**HVCH – Bijlage bij functieprofielen**

181022 LF/v0.2

1. **Achtergrond**

HVCH is een grote voetbalvereniging in Heesch met ruim 1300 leden, opgericht in 1932, met haar wortels midden in de samenleving.

De passie voor het voetbalspel in een sfeer van gezelligheid en saamhorigheid staat daarbij voorop.

Zoals iedere vereniging wil HVCH zich ontwikkelen om te kunnen (blijven) voldoen aan de behoeften en wensen van haar leden binnen een (soms sterk) veranderende omgeving.

De uitdagingen waar de club zich voor gesteld ziet zijn divers van aard.

* Er is een breed scala van verwachtingen. Voetballers willen enerzijds (blijven) presteren op niveau en anderzijds gezellig recreatief spelen. In beide behoeftes voorzien vraagt expliciet beleid en uitvoering daarvan
* Leden, ouders van jeugdspelers en omgeving stellen verdergaande eisen aan de vereniging. De vraag is of en hoe HVCH daarin moet voorzien dan wel mee om moet gaan.
* De vereniging is sterk gegroeid en zal mogelijk nog (beperkt) doorgroeien. De uitvoerende organisatie staat onder druk om de continuïteit te garanderen voor de toekomst.
* Vrijwilligers raken overbelast door de omvang van hun takenpakket. Door de vergrijzing en moeizame werving ontstaat een risico voor de continuïteit.

In 2018 is de langverwachte nieuwbouw van het clubgebouw worden opgeleverd. Dit creëert een momentum voor veranderingen in de vereniging.

Deze veranderingen zijn enerzijds gericht op aanpassingen in processen, structuur en bemensing en anderzijds op gedrag en houding (de cultuur).

Met deze veranderingen maakt HVCH zich “Fit voor de Toekomst”.

1. **Missie, visie en kernwaarden [[1]](#footnote-1)**

De doelstelling van de vereniging is opgenomen in de statuten

* Doen beoefenen en bevorderen van de voetbalsport in al zijn verschijningsvormen
* Lidmaatschap KNVB
* Deelname wedstrijden KNVB
* Wedstrijden te doen houden
* Evenementen op het gebied van de voetbalsport organiseren
* Accommodatie aanbrengen en instandhouden

Elementen die hierin passen

* HVCH faciliteert haar leden maximaal bij het uitoefenen van hun hobby/passie (het voetbalspel)
* Biedt gezelligheid en saamhorigheid
* Biedt gelegenheid aan alle doelgroepen (ntb) om zowel op hoog niveau te presteren als om recreatief te spelen
* Speelt in op maatschappelijke ontwikkelingen (demografie, gezondheid en bewegen, leden participatie, vorming en eigen verantwoordelijkheid)
* Acteert binnen de kaders van KNVB en wet- en regelgeving

Belangrijke waarden zijn

* + Open en transparant
	+ Van buiten naar binnen, we doen het voor leden en maatschappij
	+ Afspraak is afspraak, vrijwillig is niet vrijblijvend
	+ We laten ons leiden door positieve energie
	+ Niet omkijken
	+ Plezier hebben en fit blijven
1. **Koers**

De in de aanleiding genoemde uitdagingen voor de toekomst vragen om een aanpassing van de organisatie in brede zin (proces, structuur, bemensing, gedrag).

Opeenvolgende besturen hebben de club gebracht waar hij nu is. De gesignaleerde noodzakelijke verandering wil voortbouwen op dit fundament. Verder bouwen aan de toekomst en daarbij de positieve energie benutten.

Dus expliciet niet “kritisch omkijken” wat gepaard gaat met negatieve energie. Logisch veranderen met behoud van het goede !

1. **Bestuur**

Het bestuur van de vereniging is in zijn geheel verantwoordelijk voor het

* Realiseren van de doelstelling conform statuten
* Missie, visie en strategie bepalen ten dienste van de continuïteit van de vereniging
* Verantwoording afleggen aan de leden

Het bestuur bestaat uit 5 leden aan wie ieder een aantal portefeuilles toebedeeld . De voorzitter geeft leiding aan het bestuur.

Een bestuurslid is voor de aan hem toebedeelde portefeuilles verantwoordelijk voor

* Beleid ontwikkelen passend bij missie en visie
* Proces inrichten en bemensen **(niet uitvoeren)**, interactie met andere domeinen inrichten
* Resultaten per portefeuille bewaken
* Zorgen dat er voortdurend verbeterd wordt
1. Zover bekend niet gezamenlijk vastgesteld [↑](#footnote-ref-1)