



Eerste 100 dagen nieuwe bestuur:
terugblik, eerste resultaten en vooruitblik
Samen zijn wij HVCH!

presentatie ALV 12 november 2019





Samen zijn wij HVCH!

Onze eerste 100 dagen...

1. **Terugblik** ‘eerste 100 dagen’
2. Eerste **resultaten** (en bestuursbesluiten)
3. **Vooruitblik**: ambities en uitdagingen komend half jaar en verder

1. Terugblik

- Gestart op 20 juni met **warm onthaal!**
- **Wennen** aan elkaar, compleet nieuw bestuur; **samenwerking en onderling vertrouwen** is prima
- **Veel energie** in de club met hardwerkende vrijwilligers
- Veel (hernieuwde) **kennismakingsgesprekken**, gesprekken met alle (nieuwe) commissies
- **Bestuursmodel werkt goed**. Klein bestuur met 5 domeinen, focus op hoofdlijnen
- **Veel inspiratie** uit LTO (verbeterwensen vanuit Leden Tevredenheids Onderzoek) en clubweek “Samen zijn wij HVCH!”

2. Resultaten (1)

- **Veel versterkingen** mogen verwelkomen, waaronder coördinatoren jeugd en aantal nieuwe commissies (scheidsrechters, Vrijwilligers & Support, versterking administraties, en meer!)
- **Goed beeld** van financiële situatie, inclusief zicht op de ‘knoppen’ waar we aan kunnen draaien
→ zie toelichting Rob straks bij de financiële agendapunten
- Geslaagd **Oktoberfeest!**
- **Groeiend teamgevoel** bestuur. Twee reflectiedagen (‘heidagen’)

2. Resultaten (2)

Voetbalzaken

- Alle teams zijn opgestart, **alles loopt**
 - Van teamindeling (..) tot trainingsvelden en ballen,
 - Resultaten op het veld wisselend...
 - Technische commissies
- **Leidersinformatie avond** georganiseerd (hoge opkomst!)
- Afstemming alle **jeugd-coördinatoren**, selectie- en niet-selectie
 - Samen werken aan eenduidige standaard werkwijzen

2. Resultaten (3)

- **Hoofd opleidingen** aan de slag, focus jeugd
 - Veel aanwezig bij trainingen en wedstrijden op zaterdag
 - Ontwikkelpannen in ontwikkeling
- **Video** opnameapparatuur aangeschaft (Rabo)
- Mooi gras dankzij **Maairobots**: inmiddels steeds beter operationeel

2. Resultaten (4)

Aantal specifieke bestuursbesluiten:

- Als gevolg van liquiditeitspositie begin seizoen (druk op bankrekening) → eerste **contributie-inning** naar voren gehaald en enige **voorzichtigheid** t.a.v. uitgaven (bijv. voorlopig geen nieuw kassagebouw)
- Reactie op overlijden altijd met **gepaste aandacht**, maar naar toekomst toe wel met beperking op advertentie-kosten (wel in Mooi Bernheze, niet in BD)
- **Geluidsniveau** gemaximeerd (85 dB)

3. Vooruitblik (1)

- **Organisatie blijven versterken**
 - Inzetten op **sterke** commissies
 - Opstarten nieuwe commissie **kantinezaken** (27 nov)
 - Belang van **samenwerking** met sponsors en gelieerde stichtingen
 - Blijven inzetten op **binnenhalen** nieuw bloed en verleiden van ervaren krachten om weer in te stappen
 - Werk maken van “**klussenbank**” (vraag en aanbod)
 - “**Welkom bij de club**” avonden, voor nieuwe leden en ouders
 - **Tweede editie** clubweek “Samen zijn wij HVCH!” (voorjaar)

3. Vooruitblik (2)

- **Blijvende focus op communicatie!**
 - Toevoegen ‘**wie is wie, wie doet wat**’ (commissies etc.) op site → z.s.m.
 - Eenduidige, functionele email adressen (persoonsonafhankelijk)
 - Updates diverse stukken op de site, berichtgeving vanuit bestuur, benutten blauw gras, etc.
- **Verder aanhalen banden met gemeente en KNVB**
 - Inzetten op verbeteringen **veiligheid** aanfiets/aanrij routes en meer/betere **parkeerplekken**
 - Kansen verkennen gebruik accommodatie gedurende doordeweekse dagen (overdag)

3. Vooruitblik (3)

Voetbalzaken:

- **Helder selectie- en indelingsproces;** procesgang naar nieuwe voetbalseizoen (wie, wat, hoe en wanneer)
- Eenduidige werkwijzen voor alle **coördinatoren**
- Focus op **ontwikkeling van de jongste jeugd**
 - HO als VT coördinator JO8 13
 - Opzetten ontwikkellijnen voor de spelers,
 - Ontwikkelmogelijkheden voor onze trainers
- **Samenwerkingsverband met NEC** voor speler- en trainerontwikkeling

3. Vooruitblik (4)

- **KNVB pupillen trainerscursus** organiseren in voorjaar
- Opstellen nieuw beleidsplan **Vrouwenvoetbal**
- Plannen voor **alle voetbalvormen**
- **Gastvrijheid op de zondagmiddag**
 - Gastvrije ontvangst bezoekers en scheidsrechters op zondag bij wedstrijd HVCH 1
 - Bestuur in ieder geval in de rust aanwezig, niet standaard voor en na de wedstrijd
 - Nadere invulling met ‘gastvrijheidscommissie’; wie wil er meewerken?

3. Vooruitblik (5)

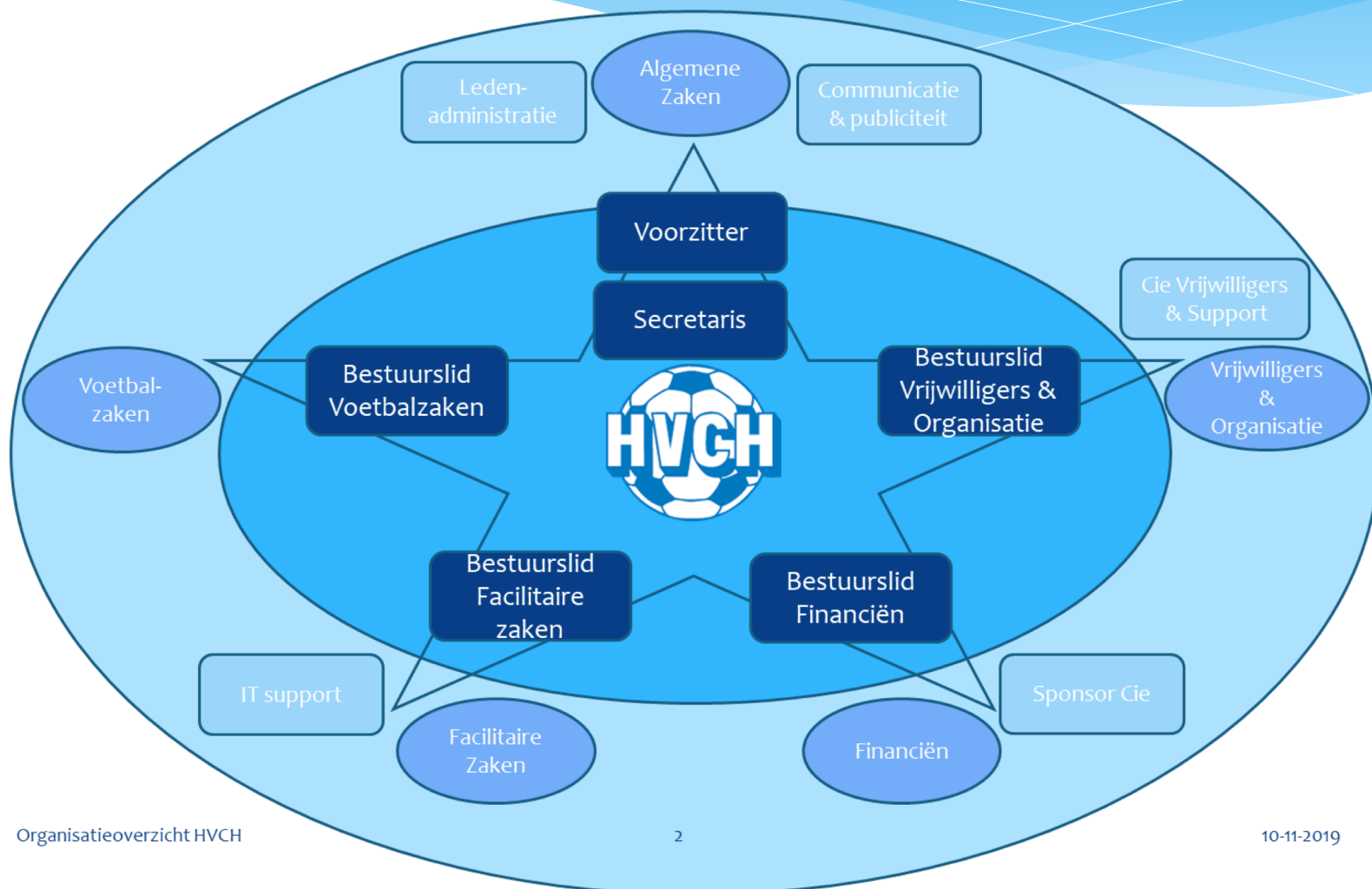
En verder ook nog:

- * **Vergoedingenbeleid** mogelijk herijken. Meer uniformeren.
- **ICT processen** verbeteren/ versimpelen
- In samenwerking met de commissies scherper uitwerken wie er **financiële verplichtingen** mag aangaan (tekenen facturen)
- Doorontwikkelen **gastvrijheid**, o.a. ten aanzien van ontvangst bezoekers (gastheer/gastvrouwschap), warm welkom, goede info voorziening, ...

3. Vooruitblik (6)

- Continu: mensen in hun **kracht** zetten, zorgen voor best mogelijke match vrijwilligers – vrijwilligerswerk. Vele handen maken licht werk!
- **Inspraak** vanuit diverse geledingen versterken (raad van wijzen, jeugdraad, input ouders, ...)

Samen zijn wij HVCH!





Samen zijn wij HVCH!
praat mee, denk mee, DOE mee!