



TECHNISCH BELEIDSPLAN JEUGD

2026-2031

SPORTIVITEIT EN PLEZIER SINDS 1932



“ In het voetbal draait het niet om wie het snelst doorbreekt of als eerste succes boekt, maar om wie zich seizoen na seizoen blijft verbeteren.

De beste spelers zijn niet alleen degenen met het meeste talent, maar degenen die blijven trainen, leren van elke wedstrijd en zich blijven aanpassen aan een hoger niveau.

*Uiteindelijk wint niet de snelste ontwikkeling,
maar de meest duurzame.*

DE INHOUD

1. Inleiding	3
1.1 Aanleiding	3
1.2 Werkwijze en verantwoording	3
2. Historie HVCH	4
3. Beleid 2026-2031	5
3.1 Missie	5
3.2 Visie	5
3.3 Doelstellingen	5
4. Kernwaarden	8
4.1 Algemene kernwaarden	8
4.2 Voetbalkernwaarden	8
4.3 Kernwaarden speelwijze	8
5. Organisatie	9
5.1 Organogram	9
6. Teamindeling	12
6.1 Onderbouw (JO7-JO12)	12
6.2 Bovenbouw (JO13-JO19)	17
7. Ondersteuning vanuit de club	18
7.1 Het trainingsprogramma	18
7.2 Coach-de-coach-avonden	19
8. Conclusie	19
9. Actiepunten	20



hoofdsponsor jeugd



VAN DEN HEUVEL

1. INLEIDING

1.1 Aanleiding

Dit beleidsplan is tot stand gekomen in overleg met verschillende betrokkenen vanuit de vereniging en met ondersteuning van onze partner op voetbaltechnisch gebied "Voetbalopleidingscentrum.nl".

In dit beleidsplan willen we aangeven wat de koers van HVCH voor de komende jaren op voetbaltechnisch gebied gaat zijn. Dit beleidsplan is een vervolg op het eerder opgestelde beleidsplan.

Het plan is bedoeld om aan (potentiële) leden, trainers, ouders/verzorgers en andere belanghebbende duidelijk te maken waar HVCH voor staat en waarvoor je kiest als je lid wordt van HVCH.

Het beleidsplan is dus op maat gemaakt voor de huidige situatie van HVCH en moet er ook voor zorgen dat we een goede leidraad hebben om voetbaltechnische beslissingen te nemen die consistent zijn met het beleid van HVCH.

1.2 Werkwijze en verantwoording

Hoofdstuk 2 geeft een korte beschrijving van de geschiedenis van de vereniging.

Hoofdstuk 3 geeft een beschrijving van het beleid van de vereniging dat in de periode juli 2026 – juli 2031 gaat worden gevoerd. Achtereenvolgens worden hierin de missie (bestaansreden), visie (toekomstdroom) en doelstellingen voor deze periode besproken. Dit hoofdstuk is gebaseerd op gesprekken, die zijn gevoerd met de afdeling Technische Zaken van HVCH

Hoofdstuk 4 beschrijft de kernwaarden van de vereniging. Naast dat dit hoofdstuk laat zien waar de vereniging in zijn algemeenheid voor staat, laat het ook zien waar zij op voetbaltechnisch vlak voor staat. Dit hoofdstuk is gebaseerd op gesprekken, die zijn gevoerd met de afdeling Technische Zaken van HVCH

Hoofdstuk 5 laat zien hoe HVCH zijn organisatie heeft ingericht. Naast het organogram van de vereniging vind je in dit hoofdstuk ook een toelichting met specifieke functiebeschrijvingen. Dit hoofdstuk is gebaseerd op gesprekken, die zijn gevoerd met de afdeling Technische Zaken van HVCH.

Hoofdstuk 6 beschrijft hoe bij HVCH teamindelingen in de toekomst tot stand gaan komen. Achtereenvolgens worden de wijze van indelen, het pedagogische klimaat, het doorschuiven van spelers en de rol van de afdeling Technische Zaken besproken. Dit hoofdstuk is gebaseerd op gesprekken, die zijn gevoerd met de afdeling Technische Zaken van HVCH.

Hoofdstuk 7 laat zien hoe de begeleiding op de club is vormgegeven om trainers en spelers te faciliteren. Naast het trainingsprogramma worden in dit hoofdstuk ook scholingsmomenten besproken.

2. HISTORIE

HVCH wordt opgericht in 1932. De afkorting HVCH staat voor Heesche VoetbalClub Heesch. Na de oprichting in 1932 had HVCH in 1944 nog maar 30 leden. In 1966 waren dat er 300 en in 1979 700. Daarna liep het ledental weer iets terug en in 1990 waren er wederom 900 leden. In 2006 was er dan een echte mijlpaal. HVCH verwelkomde toen het 1000ste lid. Door uitgebreide nieuwbouw in Heesch groeit het aantal leden in de jaren daarna erg snel. Begin 2026 wordt het 1500e lid verwelkomt.

Historie HVCH 1

Vele jaren (bijna 40) schommelt HVCH 1 tussen de 3e en de 4e klasse. In 2006 wordt via de nacompetitie voor het eerste de stap naar de 2e klasse gezet. Na het kampioenschap in 2008 promoveert HVCH voor het eerst in de geschiedenis naar de 1e klasse. HVCH speelt sinds het seizoen 2010/2011 onafgebroken in de 1e klasse, waarin er twee keer in geslaagd wordt de nacompetitie te bereiken. Echter wist men beide keren geen promotie naar de hoofdklasse af te dwingen. In het seizoen 2021/2022 wordt HVCH kampioen van de 1e klasse, waarmee het ook promoveert naar de 4e divisie. Op het hoogste niveau tot dan toe wordt knap standgehouden.

Op 25 augustus 2010 mag HVCH voor het eerst in de geschiedenis aantreden in de KNVB-beker. Top-klasser Sparta Nijkerk komt naar Heesch voor een mooie avond. Met de rust staat het nog 1-2, maar de eindstand is maar liefst 1-5. Het Heesche doelpunt werd gemaakt door verdediger Tim Govers. In het seizoen van 2022/2023 weet HVCH de halve finale van de regionale beker te bereiken, wat recht geeft op een plek in de landelijke KNVB-beker.

Historie HVCH 2

HVCH 2 kende een paar zeer succesvolle jaren door twee keer achter elkaar kampioen te worden en het tot de reserve hoofdklasse te schoppen. Helaas moest ook weer een pas op de plaats gemaakt worden. In het seizoen 2008/2009 promoveerde HVCH 2 naar de reserve 1e klasse. Na een beslissingswedstrijd in het seizoen 2013/2014 wist HVCH 2 het kampioenschap in de 1e reserveklasse binnen te slepen en promoveerde naar de hoofdklasse. Inmiddels zijn ze gedegradeerd naar de 1e klasse.

Historie HVCH Vrouwen

In 1970 werden de eerste ideeën geboren voor damesvoetbal bij HVCH. In januari 1971 meldden 18 dames zich bij de oprichtingsvergadering. In het seizoen 1971/1972 kwamen de HVCH-dames voor het eerst uit in de competitie. Vrouwen 1 speelde al een aantal seizoenen in de 3e klasse toen zij naar de 2e klasse promoveerden. Het damesvoetbal zit de afgelopen seizoenen zeker in de lift. Sinds het seizoen 2013/2014 komen er drie senioren damesteams uit in de competitie.

De meest succesvolste speelster van HVCH is zonder twijfel Kirsten van de Ven. Zij heeft haar jeugd jaren bij HVCH gespeeld en maakte sinds 2005 deel uit van het Nederlands elftal. Op het EK van 2009 wist Kirsten in de wedstrijd tegen Finland het allereerste doelpunt te maken namens Nederland op een Europees Kampioenschap. Nadat Kirsten haar schoenen aan de wilgen hing, werd ze manager vrouwenvoetbal bij de KNVB. Inmiddels woont en werkt ze in Zweden.



Kirsten van de Ven speelde 86 interlands en pakte brons op het EK 2009.

3. BELEID 2026-2031

In dit hoofdstuk wordt het beleid van HVCH in de periode juli 2026 – juli 2031 besproken. Achtereenvolgens worden de missie (paragraaf 3.1), visie (paragraaf 3.2) en doelstellingen (paragraaf 3.3) voor deze periode behandeld

3.1 Missie

HVCH is een levendige, gastvrije en gezellige voetbalvereniging in de kern Heesch, die bekend staat om zijn maatschappelijke betrokkenheid en toegankelijkheid voor jong en oud. Binnen de vereniging staat plezier in presteren centraal. HVCH heeft als doel een gedegen en duidelijk beleid uit te dragen waardoor er een bepaalde aantrekkingskracht ontstaat voor spelers, trainers en andere stakeholders uit de nabije omgeving om zich aan te sluiten bij HVCH. Iedereen van buitenaf is welkom, maar ten alle tijden wordt de Heesche identiteit bewaakt.

3.2 Visie

HVCH streeft ernaar om een toekomstbestendige organisatie neer te zetten door de kwaliteit en continuïteit van het kader te ontwikkelen om zodoende het spelniveau en speelplezier te verhogen hetgeen zou moeten leiden tot ledenbehoud of groei van de vereniging. Dit doen wij aan de hand van een duidelijk beleidsplan en overzichtelijke visie op voetbal. Het uiteindelijke doel is om de gehele jeugdopleiding op een verantwoorde manier naar een hoger niveau te brengen en de hoogste teams binnen de opleiding richting divisieniveau te stuwen. Daarbij bewaken we een geleidelijke opbouw in speelniveaus, zodat er binnen geen enkele leeftijdsgroep een niveauverschil van drie à vier klassen ontstaat tussen twee teams.

3.3 Doelstellingen

HVCH 1

Wij zijn op moment van schrijven gepromoveerd naar de eerste klasse. Het doel is om stabiele eerste klasser te worden en te blijven waarin wij af en toe mee willen spelen voor een periodetitel. De selectie zal bestaan uit eigen opgeleide jeugdspelers (minimaal +/- 85 procent) of spelers die woonachtig zijn in Heesch.

Door in te zetten op (individuele) ontwikkeling van zowel jeugdspelers als jeugdkader willen wij een structurele doorstroming creëren naar het eerste elftal. Dit beleidsplan met doelstellingen en het creëren van een coachhandboek voor de onderbouw en bovenbouw moeten zorgen voor een eenduidige opleiding voor onze jeugdspelers en jeugdtrainers.

Er is gekozen voor een realistische en haalbare doelstelling. Als wij op het moment van schrijven een 'QuickScan' maken van de jeugdopleiding zien wij een golvende beweging, waarbij sommige leeftijdsgroepen aanzienlijk meer kwaliteit herbergen ten op zichten

van andere leeftijdsgroepen. Tevens zien wij dat spelers die zichzelf meer kwaliteit toedichten dan hun medespelers snel om zich heen kijken en op een hoger niveau willen voetballen in de regio. Dit wil allemaal niet zeggen dat wij niet hogerop willen, maar wij willen dit alleen met spelers, die binding hebben met HVCH, of binding hebben met de kern Heesch. Een herkenbaar eerste elftal, wat een afspiegeling is van onze jeugdopleiding, is een keiharde eis en vastgesteld op +/- 85 procent. Het bestuur gaat dit proces te alle tijden bewaken. Dat gaat te alle tijden voor op wat voor prijs, doelstelling of resultaat dan ook.

HVCH Vrouwen 1

Op moment van schrijven is ons eerste dames elftal een stabiele eerste klasser. In eerste instantie is het zaak om dit niveau vast te houden de aankomende jaren. Op dit moment speelt in de MO20 genoeg kwantiteit om op den duur te selecteren. Die laatste opmerking brengt ons bij de tweede doelstelling voor het dames voetbal bij HVCH; De doorstroming op lange termijn is een zorg. De teams onder de MO20 spelen op een te laag niveau om Dames 1 te kunnen laten handhaven op eerste klasse niveau. Ook voor de dames geldt: wij willen dit met speelsters, die binding hebben met HVCH, of binding hebben met de kern Heesch. Een herkenbaar eerste elftal, wat een afspiegeling is van onze jeugdopleiding, is vastgesteld op +/- 85 procent. Het bestuur gaat dit proces te alle tijden bewaken. Dat gaat te alle tijden voor op wat voor prijs, doelstelling of resultaat dan ook.

Onder 19

Wij streven elk seizoen naar een Jo19-1 welke op minimaal op hoofdklasse speelt. De selectie zal bestaan uit jeugdspelers (minimaal 85 %) of spelers met binding met de kern Heesch. Wij streven er naar om elk seizoen 6 spelers door te laten stromen naar de selectie (HVCH 1 en 2) De Onder 19-1 is een kweekvijver voor de Heren 1 en 2.

De trainers van de Onder 19-1 en Heren 1 hebben wekelijks contact over de (individuele) ontwikkelingen van de spelers uit de Onder 19-1. De trainer van de 19-1 maakt in samenspraak met de spelers een individueel ontwikkelingsplan om hen zo de laatste stap te zetten naar het vlaggenschip. Een selectiespeler blijft gemiddeld 8 jaar actief bij de Heren 1. Door gemiddeld twee spelers per seizoen af te leveren aan Heren 1 blijft de kwantiteit van de A-selectie gewaarborgd.

MO20-1

Wij streven elk seizoen naar een MO20-1 welke op minimaal hoofdklasse niveau speelt. We weten nu al dat dit niet elkaar jaar gaat lukken, maar de ambitie is het wel!

De selectie van dit elftal zal bestaan uit jeugdspelers (minimaal 85%) of spelers met binding met de kern Heesch. Wij sterven ernaar om elk seizoen gemiddeld 10 speelsters van de MO20 lichting door te laten stromen naar Dames 1 en 2. In de praktijk weten wij dat het sociale aspect bij de meiden een zwaarwegend onderdeel is. Hierin zal de (lees: de Connectietrainer) met speelsters individueel in gesprek gaan.

3. BELEID 2026-2031

Spelsters mogen vanzelfsprekend meedenken en hun mening geven, maar de beleidsbepalers hebben altijd het recht om de wens van de spelers naast zich neer te leggen. Clubbelang is zwaarderwegender dan het individuele belang.

De MO20-1 is een kweekvijver voor de Dames 1. De MO20-1 zal vrijwel altijd ondergeschikt zijn aan Dames 1. Dit kan bij hoge uitzondering veranderen als de situatie zich voordoet dat de Dames 1 nergens meer voor speelt en de MO20 speelt tegen degradatie. In clubbelang kan in dat geval een beroep gedaan worden op het eerste elftal. Het hoogste voetbalorgaan binnen de vereniging moet daar goedkeuring voor geven (HJO en Voorzitter).

Jeugdopleiding

Wij willen met onze gezamenlijk ontwikkelde en herkenbare voetbalvisie met alle teams (selectie en niet selectie) op een zo hoog mogelijk niveau spelen, waarbij onze 'talenten' worden uitgedaagd met het uiteindelijke doel om hun klaar te stomen en te behouden voor het seniorenvoetbal (selectie en niet selectie).

Wij willen een duidelijk leerlijn gecreëerd hebben binnen het technisch kader. Deze leerlijn vertaalt de kerndoelen die wij als vereniging hebben vastgesteld (voor het voetbaltechnische aspect) in concrete tussen- en einddoelen. Een doorlopende leerlijn zorgt ervoor dat de oefenstof op elkaar aansluit bij de overgang naar een volgende fase in hun ontwikkeling of bij de overstap van jeugd naar senior voetbal. Door allemaal dezelfde (voetbal)taal te spreken is de wisseling van trainers of spelvormen minder ingrijpend.

Met het coachhandboek hebben de trainers alle kennis gebundeld in documenten. Alle trainers hebben de mogelijkheid om een hulpvraag te stellen aan de HJO én de club biedt ondersteuning aan op het veld. Daarnaast gaat de club, in de persoon van de HJO, het gebruik van het coachhandboek monitoren en bewaken.

De vereniging doet een forse investering om alle trainers de ondersteuning te bieden die het verdient. Mochten trainers daar op structurele manier geen gebruik van maken, of zich er op structurele manier van distantiëren, bestaat de kans dat er afscheid wordt genomen van de desbetreffende trainer(s) en/of coördinatoren.

Jeugdkader

De vereniging stelt elk seizoen minimaal vier scholingsavonden beschikbaar voor trainers én coaches uit de jeugdopleiding en een aansluitend trainingsprogramma voor 40 trainingsweken. Daarnaast wil de vereniging voor het begin van elk seizoen een actueel coachhandboek overhandigen.

Met jeugdkader bedoelen wij jeugdleiders, jeugdtrainers en hoofdtrainers. Voor deze groepen worden minimaal vier avonden georganiseerd, waarin onderscheid wordt gemaakt tussen onder- en bovenbouw. Elke avond, met uitzondering van de aftrapbijeenkomst bestaat in principe uit een theoretisch, praktijk en evaluatie gedeelte. Afwisselend vinden deze momenten binnen en buiten plaats.

Elke kaderlid wordt voor vier avonden uitgenodigd.

1. Aftrapbijeenkomst (eind augustus/begin september).
2. Thema's worden bepaald in samenspraak met het kader (november).
3. Thema's worden bepaald in samenspraak met het kader (februari).
4. Interne scouting/teamindeling/talenterkenning (april).

Jeugdspeler

Ontwikkelen van een sterke en stabiele persoonlijkheid, waarbij functioneren in teamverband centraal staat. Belangrijke pijlers in de ontwikkeling van onze jeugdspelers zijn: Zelfbeeld, zelfkritiek, mentale weerbaarheid, intrinsieke motivatie en sociaal gedrag naar spelers en kader. Dit alles in een omgeving waar spelers met plezier naar HVCH komen en zich veilig voelen.

Zoals in de visie beschreven is HVCH een vereniging die maatschappelijke betrokken is in Heesch. Naast het feit dat wij van onze jeugdleden betere voetballers willen maken, voelen wij ook de maatschappelijke verantwoordelijkheid om van onze jeugdleden betere mensen te maken. Het is geen uitzondering dat jeugdcoaches of jeugdtrainers door spelers worden omschreven als (één van de) belangrijkste personen uit hun leven.

Onze jeugdspeler bieden wij de kans om tegen een vergoeding een derde trainingsmoment in te kopen op vrijdag. Onze meest fanatieke leden kunnen op die manier extra trainen onder leiding van geschoolde en gediplomeerde trainers en/of eerste elftal spelers. Voor alle kinderen van de O8 t/m de O15 bestaat deze mogelijkheid. Dit wordt binnen het termijn van dit beleidsplan verder uitgewerkt door de HJO.

4. KERNWAARDEN

Dit hoofdstuk beschrijft de kernwaarden die voor HVCH belangrijk zijn. Waar in paragraaf 4.1 de algemene kernwaarden worden besproken, worden in paragraaf 4.2 de voetbalkernwaarden en in paragraaf 4.3 de kernwaarden speelwijze besproken.

4.1 Algemene kernwaarden

Bij HVCH draait alles om de liefde voor het voetbalspel, samen hard werken en plezier hebben in presteren. Dat doen we vanuit onze dorpsmentaliteit: we kennen elkaar, helpen elkaar en voelen ons samen verantwoordelijk. HVCH is er voor iedereen, ongeacht leeftijd, niveau of achtergrond. Iedereen hoort erbij.

Dankzij de betrokkenheid van trainers, leiders, ouders en spelers creëren we samen een veilige en vertrouwde sportomgeving waar je jezelf kunt zijn en kunt groeien. Door die hechte samenwerking, op en naast het veld, halen we samen het beste uit elkaar en komen we tot mooie sportieve én menselijke prestaties.

4.2 Voetbalkernwaarden

Aan de hand van onze algemene kernwaarden willen wij gemotiveerde spelers opleiden die lef tonen en fouten durven maken. Door op positieve wijzen te communiceren helpen wij elkaar om creatief op zoek te gaan naar oplossingen.



4.3 Kernwaarden speelwijze

Aanvallen

Wij tonen initiatief, spelen met bravoure en vertrouwen waarbij fouten maken mag. Wij gaan op zoek naar het overtal en proberen de 1vs1 situaties vanuit een aanvallende mindset uit te spelen. Een aanvallende mindset in het voetbal van HVCH betekent dat je durft te spelen om te winnen. Je denkt vooruit, zoekt kansen en neemt initiatief, zowel met als zonder bal. Het gaat om lef tonen, creatief zijn en niet bang zijn om fouten te maken. HVCH spelers met een aanvallende mindset willen het spel maken, zetten druk naar voren en proberen altijd iets positiefs te creëren voor het team. Samen proberen we de tegenstander te verrassen en het publiek te vermaken, met energie, enthousiasme en vertrouwen in eigen kunnen.

Omschakelen van aanvallen naar verdedigen

Wij handelen direct wanneer we de bal verliezen. Geen woorden, geen gebaren, maar actie. Niet blaffen maar bijten: meteen druk zetten, fel zijn in de duels en samen de bal terugveroveren. Iedereen schakelt mee, van spits tot verdediger. Door snel en agressief te reageren laten we zien dat we als team verantwoordelijkheid nemen en de tegenstander geen tijd of ruimte gunnen. Dat is de kracht van collectief verdedigen vanuit onze voetbalvisie.

Verdedigen

Verdedigen doen wij met z'n allen waarbij wij de onderlinge afstanden bewaken (compact staan). Wij verdedigen vooruit en wijzen elkaar op de verantwoordelijkheden.

Omschakelen van verdedigen naar aanvallen

Bij balverovering zijn alle spelers in beweging om de voorwaarden te creëren om de bal uit de drukte te halen. Diepte voor breedte is de term die daarin extreem belangrijk is en met de paplepel wordt ingegoten. De 'voetbalkernwaarden' en de 'kernwaarden speelwijze' worden verder uitgediept in het coachhandboek onderbouw en coachhandboek bovenbouw. Dit handboek is op te vragen bij de hoofd jeudopleiding.

5. ORGANISATIE

In dit hoofdstuk wordt de organisatie van de vereniging HVCH in de periode juli 2026 – juli 2031 besproken. Waar je in paragraaf 5.1 de organisatiestructuur terugvindt, vind je in paragraaf 5.2 een toelichting hierop met bijgevoegde functiebeschrijvingen.

5.1 Organisatiestructuur

Het bestuur van HVCH bestaat naast de voorzitter en secretaris uit bestuursleden op vijf domeinen:

- facilitaire zaken
- financiële zaken
- vrijwilligers en organisatie
- voetbalzaken
- sponsoring en communicatie

De actuele invulling van het bestuur en andere contactpersonen in de organisatie is te vinden op www.hvch.nl onder het menu 'wie doet wat'. Zo weet je altijd wie je kunt benaderen voor jouw hulpvraag.

Hieronder een kleine uiteenzetting van de functies waar je direct en/of indirect mee te maken zou kunnen krijgen als je betrokken bent bij de club op voetbaltechnisch gebied.

De voorzitter

De voorzitter is eindverantwoordelijk voor het functioneren van de vereniging en bewaakt de identiteit, cultuur en lange termijnvisie van HVCH. Hij houdt zich niet bezig met de dagelijkse uitvoering, maar stuurt op hoofdlijnen, controleert processen en ziet toe op de naleving van het vastgestelde beleidsplan. Hiermee borgt hij stabiliteit en consistentie binnen de club.

Hoofd Jeugdopleiding (HJO)

De Hoofd Jeugdopleiding is verantwoordelijk voor de inhoudelijke kwaliteit en ontwikkeling van de jeugdopleiding. Hij ontwikkelt, bewaakt en evalueert het jeugdvoetbalbeleid en vertaalt dit beleid naar een samenhangende praktijk binnen alle jeugdteams.

De HJO monitort de uitvoering van het beleid, analyseert de kwaliteit van de opleiding en bepaalt samen met de technische commissie prioriteiten voor verbetering. Daarnaast draagt hij zorg voor de begeleiding en scholing van trainers en leiders en stimuleert hij een uniform leer- en ontwikkelklimaat. De HJO is daarmee een sleutelrol in de continuïteit en herkenbaarheid van het jeugdvoetbal binnen HVCH.

Coördinatoren

De coördinatoren zijn verantwoordelijk voor de organisatorische en communicatieve aansturing van de verschillende leeftijdsgroepen (JO7 t/m JO19). Zij vormen de verbindende schakel tussen bestuur, technische staf, trainers, leiders, spelers en ouders.

Hun taken richten zich op het begeleiden en ondersteunen van leiders, het organiseren van overlegmomenten en het bewaken van een goed functionerende leeftijdsgroep. Daarnaast signaleren zij knelpunten en dragen zij bij aan passende oplossingen, in lijn met het verenigingsbeleid.

Ook zijn zij verantwoordelijk voor de instroom van nieuwe jeugdleden en het actief betrekken van ouders bij vrijwilligerswerk. De coördinatoren dragen zo bij aan een stabiele organisatie en een positief clubklimaat.

Technisch coördinator / technische commissie

De technisch coördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering van het voetbaltechnisch beleid binnen de jeugdafdeling. In samenwerking met de HJO en de leeftijdscoördinatoren bewaakt hij de kwaliteit van trainingen, trainers en teamindelingen, met specifieke aandacht voor de selectieteams.

Hij begeleidt en beoordeelt trainers, ondersteunt hun ontwikkeling en bewaakt de inhoudelijke lijn binnen de opleiding. Daarnaast draagt hij bij aan talentherkenning, het volgen van spelers en het faciliteren van doorstroming tussen leeftijdsgroepen. De technisch coördinator is lid van de technische commissie en speelt een centrale rol in de borging van de voetbalvisie van HVCH.

Leiders en teambegeleiding

Leiders zijn verantwoordelijk voor de organisatorische en sociale randvoorwaarden waarbinnen spelers zich optimaal kunnen ontwikkelen. Zij vertegenwoordigen de vereniging bij wedstrijden en activiteiten, bewaken veiligheid, discipline en sportief gedrag en zorgen voor duidelijke communicatie richting spelers en ouders.

Daarnaast verzorgen zij de administratieve afhandeling van wedstrijden en dragen zij bij aan een ordelijk verloop van trainingen en wedstrijddagen. Leiders handelen binnen de kaders van het verenigingsbeleid en ondersteunen trainers in het creëren van een stabiele en veilige leeromgeving.

Hoofd jeugdzaken

De coördinatie jeugdzaken bewaakt de samenhang binnen de jeugdorganisatie en ondersteunt de uitvoering van beleid op operationeel niveau. Door structureel overleg met bestuur, technische commissie en coördinatoren worden knelpunten tijdig gesignaleerd en aangepakt. Deze rol draagt bij aan een zorgvuldige instroom van nieuwe leden, een goede begeleiding van vrijwilligers en een consistente communicatie binnen de jeugdafdeling.

6. TEAMINDELING

In dit hoofdstuk wordt beschreven hoe bij HVCH de teamindelingen tot stand komen. Bij HVCH maken wij onderscheid in klein veld en groot veld. Wij delen de kinderen tot en met de O12 op een andere manier in dan spelers in de O13 en ouder. Waar in paragraaf 6.1 de totstandkoming van de teamindeling bij de onderbouw centraal staat, staan we in paragraaf 6.2 stil bij totstandkoming van de bovenbouw teams. In paragraaf 6.3 besteden we aandacht aan het doorschuiven van spelers en in paragraaf 6.4 kijken we naar de rol van technische zaken binnen de teamindeling.

"Je kunt op jonge leeftijd niet zeggen wie 'het' wel gaat halen, maar je kunt wél steeds beter herkennen wie het niet gaat halen. Het draait er niet om wie het snelst ontwikkelt, maar wie zich het langst blijft ontwikkelen."

Met deze quote in ons achterhoofd kijken we vanaf het seizoen 2026-2027 naar de teamindeling.

6.1 De wijze van indelen in de onderbouw (JO7-JO12)

In de onderbouw delen wij de teams gelijkwaardig in. We starten in het seizoen 2026-2027 met een pilot in de nieuwe JO8. De organisatie is op het moment van schrijven nog niet klaar voor een hele rigoureuze verandering. We doen dit wel met het doel om aan het einde van dit beleidsplan de hele onderbouw op een eerlijkere manier in te delen en valse observaties zoveel mogelijk uit te bannen.

Twee grote onderdelen daarin zijn het [geboortemaand-effect](#) en het [identificeren van talent](#). Voordat we verder kunnen met de teamindeling bij HVCH moeten we deze twee onderdelen uitleggen

Geboortemaand-effect

Het geboortemaand-effect verwijst naar het voordeel dat kinderen hebben die vroeg in het kalenderjaar zijn geboren (bijvoorbeeld in januari of februari), ten opzichte van kinderen die laat in het jaar zijn geboren (bijvoorbeeld in november of december), binnen dezelfde leeftijdscategorie. In Nederland worden jeugdvoetballers doorgaans ingedeeld op basis van geboortjaar.

Dus een kind dat op 1 januari is geboren, komt in hetzelfde team of competitie terecht als een kind dat op 31 december van hetzelfde jaar is geboren. Dat betekent dat er binnen één leeftijdscategorie een leeftijdsverschil kan zijn van bijna een heel jaar. Dat is iets wat op jonge leeftijd een groot verschil in fysieke, motorische en mentale ontwikkeling kan maken.

Wat zijn de gevolgen?

- Selectievoordeel: Kinderen die ouder (en dus vaak groter en sterker) zijn binnen hun leeftijdsgroep, worden sneller geselecteerd voor eerste elftallen. Zijn gaan op een hoger niveau spelen en trainen, terwijl dit niks zegt over hun 'talent'.

- Meer aandacht & training: Deze kinderen krijgen vaker betere trainers, betere trainingen en meer kansen om zich te ontwikkelen. Trainers vinden het nu eenmaal leuker om een hoofdklasse team te trainen dan een vierde klasser.
- Zelfvertrouwen: Door die extra kansen ontwikkelen ze ook meer zelfvertrouwen, wat hun ontwikkeling weer versnelt ten opzichte van de andere spelers. Met hun versnelling is niks mis, maar andere spelers doe je dan als vereniging te kort.
- Afhakers: Jongere kinderen binnen de jaargroep (met name november/december-kinderen) hebben het vaak zwaarder, krijgen minder speeltijd of succeservaringen, en kunnen daardoor eerder afhaken.

Voorbeeld

Een speler geboren op 10 januari is vaak fysiek sterker dan een speler van 10 december van hetzelfde jaar, hoewel ze formeel 'even oud' zijn in competitieverband. Die eerste speler wordt eerder als talent gezien, terwijl de tweede misschien evenveel of zelfs meer potentie heeft, maar simpelweg nog niet zover is in zijn ontwikkeling.

In het Eredivisie seizoen 2024-2025 waren dit de statistieken:

- 1^e kwartaal (jan-mrt): ± 32 %
- 2^e kwartaal (apr-jun): ± 26 %
- 3^e kwartaal (jul-sep): ± 23,3 %
- 4^e kwartaal (okt-dec): ± 18 %

Bijna een derde van de spelers is in het eerste kwartaal geboren, terwijl slechts ongeveer 18 % in de laatste drie maanden van het jaar komt. Dit bevestigt duidelijk het geboortemaandeffect, waarbij relatief oudere spelers binnen een jaargang vaker doorstromen naar het profniveau. Voor de duidelijkheid; dit is geen nationaal probleem. Vrijwel alle landen hebben meer spelers in kwartaal 1 en 2 dan in 3 en 4.

Het is statisch onmogelijk dat er in het eerste kwartaal jaar in jaar uit meer 'talent' geboren wordt in het eerste kwartaal.

Talenterkenning versus talentontwikkeling

Dan nu het woordje 'talent' waar vaak over gesproken wordt tijdens de teamindeling. Vaak wordt talentontwikkeling en talenterkenning door elkaar gehaald, op een hoop gegooid, of simpelweg onderschat.

Je kunt op jonge leeftijd (bijna) nooit voorspellen wie het wel gaat halen.

- Op jonge leeftijd (bijv. 8-14 jaar) is de ontwikkeling van kinderen extreem ongelijk.
- Fysiek vroegrijpe kinderen vallen sneller op, maar dat betekent niet dat ze ook de beste voetballers van de toekomst zijn. Vaak worden hun kunsten op het moment van uitvoeren gekwalificeerd als "talent", want hij kan zo lekker hard schieten of rennen. Een kind met een vroege groeispurt kan er op 12-jarige leeftijd top uitzien, maar op 18-jarige leeftijd volledig zijn ingehaald door laatbloeiers.
- Techniek, spelinzicht, mentaliteit en groeipotentie zijn veel moeilijker te meten of te voorspellen. Je kan moeilijk het

6. TEAMINDELING ONDERBOUW

leervermogen van een kind van buitenaf beoordelen, helemaal op jonge leeftijd

- Omgevingsfactoren (ouders, school, blessures, motivatie, coaching) spelen een grote rol in wie het uiteindelijk redt. Als een kind van 6 jaar met een fanatieke ouder tegelijk het terrein op komt lopen met een andere kind van 6 jaar met een ouder die helemaal niks met voetbal heeft mogen ze allebei tegelijk op hetzelfde stukje veld proef trainen. Trainers gaan dan kijken naar wat ze zien en het kindje met de fanatieke ouder is op dat moment veel vaardiger, sneller en sterker. Hij wordt gekwalificeerd als 'talent' en mag naar het eerste team. Niet wetende dat de fanatieke ouder al vanaf het tweede levensjaar al aan het trainen is met zijn zoon of dochter. Het kindje van 6 met de ouder die minder fanatiek is heeft nog nooit met een bal gespeeld. Hij/zij wordt gekwalificeerd als geen talent en wordt in het laagste team gezet. Je kan op dat moment niet voorspellen wie wel of geen talent heeft, maar je kunt op termijn wel zien wie het waarschijnlijk niet gaat halen
- Spelers die weinig leervermogen laten zien, beperkt motorisch vermogen hebben, of geen inzet tonen, vallen vaak geleidelijk af.
- Gebrek aan discipline, motivatie of coachbaarheid zijn sterke voorspellers van afhaken.
- Dit gebeurt meestal pas na jaren van observatie, niet bij één training of toernooi.

Wat betekent dit voor HVCH?

Dan komen we nu terug op de manier van selecteren in de onderbouw van HVCH. Valkuilen voor onze beleidsbepalers en trainers zijn dus:

Te vroeg selecteren: Selecteren op jonge leeftijd leidt vaak tot het bevoordelen van vroegrijpe kinderen. De "beste" spelers zijn vaak de oudste, sterkste of snelste en niet per se de meest getalenteerde. Talent verwarren met prestatie: Een goed presterend kind in de JO11 is niet per definitie een groot talent. Prestaties op jonge leeftijd zeggen weinig over de potentie op de lange termijn.

Wat wél helpt bij talentherkenning?

Richt je op ontwikkeling i.p.v. op prestaties:

- Observeer leervermogen: kan een kind verbeteren?
- Kijk naar mentaliteit: hoe gaat een kind om met tegenslag?
- Stimuleer breed motorisch leren: dus ook andere sporten of speelse vormen.
- Gebruik longitudinale beoordeling: hoe ontwikkelt iemand zich over maanden/jaren?
- Beoordeel op het voetbal handelen (waarnemen, beslissen, uitvoeren), niet alleen op snelheid of fysieke kracht.

Bovenstaande uiteenzetting leggen voor een groot gedeelte uit waarom wij bij HVCH de teams op een gelijkwaardig niveau indelen. Het draait er niet om wie het snelst ontwikkelt, maar wie zich het langst blijft ontwikkelen. Er is ook een YouTube filmpje wat hier verder op in gaat: [The Gold Mine Effect - How to find undervalued talent](#).

Hoe ziet dat er concreet uit in de praktijk?

Wij streven er naar om 21 kinderen te laten starten in de JO8-1-2 en 3 leeftijd. Deze teams worden even sterk ingedeeld. Dat spelers die overblijven gaan naar de JO8-4-5 en 6. Ook deze teams worden alle drie even sterk ingedeeld. De gehele JO8-leeftijd wordt dus in twee groepen verdeeld. Het is belangrijk dat nieuwe onervaren kinderen een veilige instroom hebben. Die bieden we bij de JO8-4-5 en 6. Vanuit die groep wordt structureel de eerste drie teams aangevuld. Vanaf de JO11 hebben we minimaal twee keer 27 spelers nodig om twee keer drie teams te kunnen maken.

JO8: twee keer drie teams

We maken dus twee keer drie teams op gelijkwaardig niveau. Er wordt dan gekeken naar:

- Huidig niveau van spelen
- Fanatisme/enthousiasme
- Houding en gedrag
- Opkomst

Er wordt in principe niet gekeken naar vriendjes en klasgenootjes. Spelers en ouders in de onderbouw kunnen daar onder geen beding een beroep op doen. De vereniging is niet helemaal doof voor de onderlinge sociale banden, maar op een paar zeldzame uitzonderingen na wordt daar geen rekening mee gehouden bij de teamindeling.

De drie teams worden in aantallen evenredig gedeeld en het seizoen gaat starten. Als er zich nieuwe leden aandienen gaan zij meetrainen in de JO8-4-5 of 6 team. Daar zullen ze, ongeacht de kwaliteit aansluiten. Vanuit diezelfde groep zal de speler met op dat moment de meeste potentie doorschuiven naar de eerste drie teams om zodoende de aantallen en daarmee de wissels goed te verdelen.

Op langere termijn zullen daardoor de eerste drie teams sterker worden dan de JO8-4-5 en 6. Dat is een bewuste keuze. Op het moment dat we alle teams tot en met de JO12 even sterk houden wordt het voor de nieuwe spelers steeds lastiger om in te stromen. Ze komen dan bij hele vaardige en fanatieke spelers en daarmee doen we afbreuk aan het veilige sportklimaat. Er is voor iedereen plaats en daardoor willen wij in elke leeftijdsgroep een instapteam hebben. Daarnaast vergroot je op die manier het niveauverschil binnen de groepen wat weer andere uitdagingen met zich mee brengt.

Onoverkomelijk is dat het niveauverschil binnen de teams wat toeneemt. Wij moeten als vereniging of trainer(s) balanceren tussen uitdaging voor het individu en gelijkwaardigheid.

Per speler kunnen we kijken naar de volgende opties:

1. Binnen het team differentiëren

- Geef de betere kinderen specifieke opdrachten (bijv. spelen met hun zwakkere been, posities afwisselen, aansturen van anderen).
- Koppel hen aan teamgenoten als 'coach' in het veld.
- Gebruik binnen een oefenvorm verschillende niveaus, zodat ieder kind op zijn eigen leercurve werkt.

6. TEAMINDELING ONDERBOUW

2. Periodiek wisselen of clusteren

- Organiseer **wisselmomenten** in het seizoen waarbij spelers rouleren of een niveau hoger/lager spelen als dat past bij hun ontwikkeling.
- Je kunt ook trainen in **niveaugroepen** en in het weekend spelen in gelijkwaardige teams.
- Dit vereist goede communicatie met ouders en spelers, en een visie op ontwikkeling.

3. Indelen op ontwikkelbehoefte, niet alleen op niveau

- Kijk niet alleen naar wat een kind kán, maar vooral naar **wat het nú nodig heeft om te leren**.
- Een sterk kind wat altijd makkelijk scoort, leert soms meer door in een moeilijkere rol te spelen op een ander niveau.
- Een nog minder vaardig kind dat constant de bal kwijtraakt in een te sterk team, leert juist meer in een rustiger tempo.

4. Toernooien en onderlinge wedstrijden als prikkel

- Gebruik toernooien, clinics of interne wedstrijden om kinderen **extra uitdaging** te bieden zonder vaste teamgrenzen.
- Laat sterkere kinderen af en toe meedoen met een hoger team – of zwakkere kinderen met een lager team – als leerprikkel. Het voordeel van het feit dat de teams ongeveer even sterk zijn is dat je voldoende oefentegenstanders onder één dak hebt. Weekendje vrij? Speel tegen het andere team!

Denk in 'ontwikkeling over jaren', niet 'prestatie per seizoen'. Het is niet zonde als een kind dat nu fysiek vooroploopt tijdelijk minder wordt uitgedaagd, zolang je als trainer zorgt dat hij andere vormen van uitdaging krijgt. Andersom: het is wél zonde als een kind van december constant aan de zijlijn staat omdat hij 'nog niet zover is', en daardoor afhaakt.

Het doorschuiven van spelers en het indelen van nieuwe leden worden bepaald door het betreffende TC lid en de HJO. Hij kan er voor kiezen om advies in te winnen bij coördinatoren, trainers en ouders, maar de HJO bepaalt uiteindelijk per casus.

Bij HVCH kiezen we ervoor om spelers in te delen op basis van talent, ambitie, motivatie (gedrags- en omgangsvormen) en voetbalvaardigheid (technisch en tactisch).



6. TEAMINDELING BOVENBOUW

Als de spelers naar het grote veld gaan hebben we de spelers een langere tijd gemonitord. We kunnen dan in grote lijnen een schifting maken tussen kinderen die in het eerste en tweede team willen en kunnen voetballen en welke spelers dat niet redden.

In deze paragraaf wordt weergegeven volgens welke selectieprocedures wordt gehandeld en op welke wijze sommige spelers, bij grote uitzondering, in aanmerking kunnen komen om tijdens het seizoen in een ander team te worden ingedeeld.

De vereniging heeft twee grote doelstellingen geformuleerd voor de jeugdopleiding. Op volgorde van importantie:

1. Spelers zolang mogelijk behouden voor de vereniging.
2. Kwalitatief zo goed mogelijke spelers afleveren aan HVCH 1 of HVCH Vrouwen 1. De selectie zal bestaan uit eigen jeugdspelers (minimaal 85%) of spelers met binding met de gemeente

Het doel is om 'gelijkgestemden' bij elkaar in te delen. Jeugdspelers dienen daarom te worden ingedeeld op basis van de drie gouden regels in deze volgorde:

1. **houding-gedrag**
2. **motivatie-ambitie**
3. **voetbaltechnische vaardigheid**

Daarbij geldt dat de spelers met de meeste potentie worden ingedeeld in de eerste teams en de overige spelers in de teams die daarop volgen. Spelers kunnen niet zomaar wisselen van team. Dit kan alleen als daar een duidelijke reden voor is en hierin is het betreffende TC lid leidend samen met de HJO.

Interne scouting

HVCH vindt het belangrijk om intern te scouten, dit wordt gedaan door de technisch coördinatoren en de HJO. Hierbij worden spelers die opvallen door onafhankelijk personen bekeken om een objectief oordeel te kunnen krijgen over diens spelkwaliteiten. Hiermee bereiken we dat spelers die positief opvallen in lagere teams een objectieve beoordeling krijgen wat kan resulteren in een kans bij een eerste elftal.

Alle trainers en coaches worden eind september en eind januari gebeld met de vraag of er spelers zijn die positief opvallen volgens de drie gouden regels. Als dat het geval is worden deze spelers intern gescout door het TC-lid en de HJO en kunnen zij kans maken om in het daarop volgende seizoen in een hoger team geplaatst te worden.

Als er spelers in de bovenbouw van het eerste team doorgeschoven worden is dat altijd van eerste team naar eerste team. Een speler uit een eerste team is pas goed genoeg als hij kan aanhaken in het eerste team daar boven. De uitverkorene wordt gebeld door het TC-lid of de HJO. Deze speler krijgt de kans om op een hoger niveau uitgedaagd te worden. De speler traint één keer mee met het hogere team en één keer mee met het eigen team.

Nieuwe indeling van spelers tijdens het seizoen

Het kan voorkomen dat bepaalde spelers tijdens een seizoen te weinig weerstand ondervinden bij de trainingen (medespelers) en wedstrijden (tegenstanders). Een speler is dan te goed voor het team en wordt te weinig uitgedaagd. Dit zal als eerste de betreffende trainer moeten opvallen. **De trainer kijkt niet naar wat het beste is voor zijn team, maar wat het beste is voor de club en de ontwikkeling van de speler.** Als de trainer concludeert dat deze speler te goed is moet afgewogen worden of het verstandig is de betreffende speler met een hoger team mee te laten doen. Hierbij moet ook worden gekeken naar de gevolgen die dit heeft voor het 'ontvangende team'. De voorkeur gaat uit naar de situatie dat de speler uit een lager team aan het hogere team wordt toegevoegd. Slechts in uitzonderlijke gevallen moet een speler uit het ontvangende team in een lager team ingedeeld worden. Hier moeten dan ook gegronde redenen voor zijn (speler heeft er geen plezier meer in, speler kan het niveau duidelijk niet aan etc.).

De HJO heeft een coördinerende rol in het overleg tussen leiders, trainers, ouders, speler en coördinator. In principe wordt de winterstop gekozen als het moment om in uitzonderlijke gevallen met spelers te schuiven. In gevallen van promotie/degradatie is ook het clubbelang bepalend. In dit kader kan er soms voor worden gekozen om volgens de leeftijdsnormen bepaalde spelers met juist hogere of lagere teams mee te laten spelen. Dit zijn echter uitzonderingen en tijdelijke maatregelen, die in goed onderling overleg tussen de trainers en HJO genomen worden.

7. ONDERSTEUNING VANUIT DE CLUB

Dit hoofdstuk geeft inzicht in hoe bij HVCH trainers/leiders en spelers op de club worden begeleid. Waar in paragraaf 7.1 het trainingsprogramma centraal staat, staan in hoofdstuk 7.2 de coach-de-coach en train-de-trainer avonden centraal.

7.1 Het trainingsprogramma

Het trainingsprogramma dat doordeweeks gedraaid wordt heeft invloed op de spelers die de trainer/coach zaterdagochtend voor zich heeft. De meest ideale situatie is dat een trainer twee keer in de week voor de groep staat en op zaterdag de wedstrijd coacht. Helaas is dat niet in alle situaties realiseerbaar. Door te werken met een trainingsprogramma en een coachhandboek is de leerlijn geborgd en krijgen de spelers aanwijzingen die op elkaar aansluiten. In dit hoofdstuk geven wij een korte uitleg over het trainingsprogramma.

Een speler die op zijn zesde begint met voetballen speelt tot aan de senioren zo'n 500 wedstrijden en heeft 1000 trainingen. Om daar een rode draad in te krijgen is Voetbalopleidingscentrum.nl ingehuurd om de oefenstof aan te leveren. De oefenstof past bij de kernwaarden zoals eerder beschreven.

Het trainingsprogramma bestaat uit drie grote blokken:

1. **Thema frontaal** Wat doe je met een tegenstander recht voor je?
2. **Thema zijwaarts** Wat doe je met een tegenstander in je zij?
3. **Thema rugwaarts** Wat doe je met een tegenstander in je rug?

Op deze manier worden alle richtingen binnen het voetbal behandeld. Elk blok bestaat uit een cyclus van 6 weken. Het streven is om 36 weken te trainen volgens het trainingsprogramma (exclusief vakanties). Op die manier wordt elk blok twee keer behandeld. In elk blok van 6 weken worden de volgende teamtaken behandeld:

1. Aanvallen (week 1 en 2)
2. Omschakelen (week 3 en 6)
3. Verdedigers (week 4 en 5)

In de tabel zie je het overzicht in één oogopslag.

Week	Thema	Training 1	Training 2	Wedstrijd
1	Balbezit	Accent individu	Accent team	
2	Balbezit	Accent individu	Accent team	
3	Omschakelen BB > BBT	Accent individu	Accent team	
4	Balbezit tegenstander	Accent individu	Accent team	
5	Balbezit tegenstander	Accent individu	Accent team	
6	Omschakelen BBT > BT	Accent individu	Accent team	

7.2 Coach-de-coachavonden

Coach de coach is een periodieke interne cursus voor coaches, onder leiding van onze HJO. Je krijgt tips en tricks over hoe je het programma moet interpreteren en het in de praktijk kan brengen. Heb je specifieke vragen over je team? Dan is dit het moment om ze te stellen. Ook zal één van de trainers een voorbeeldtraining geven om te laten zien welke kanten je op kan met het trainingsprogramma.

De eerste avond (begin september)

Tijdens de eerste avond gaat het om het opstarten van het jaar. De Hoofd Jeugdopleiding start samen met jullie het seizoen op, bespreekt de voetbalvisie en de eventuele wijzigingen ten opzichte van het jaar ervoor. Het bestuurslid voetbalzaken bespreekt de randvoorwaarden vanuit de club.

De tweede avond (medio november)

Tijdens de tweede avond blikken we terug op de start en blikken wij vooruit richting de kerst. Ook zal er een praktijkgedeelte gehouden worden met een oefengroep. Thema van de avond wordt bekend als jullie worden uitgenodigd.

De derde avond (medio februari)

Tijdens de derde avond blikken wij terug op de winterstop. Hoe zijn we daar uitgekomen? Er zal vooruit gekeken worden naar het voorjaar en ruimte zijn om vragen te stellen. Ook bij deze avond zal een thema centraal staan bij het praktijkgedeelte.

De vierde avond (medio mei)

Tijdens de vierde avond blikken wij vooruit op de teamindeling voor het volgende seizoen. Daarin zal het onderwerp 'talentherkenning' centraal staan. Waar kijken wij als HVCH naar?

Begeleidingsmomenten

De HJO probeert elk team minimaal twee keer per jaar een volledige wedstrijd te zien spelen. Tijdens deze momenten ondersteunt en adviseert hij de coach van dienst. Heb je behoefte aan meer ondersteuning, of heb je een andere hulpvraag? Geef dat vooral aan! Dan gaat er een situatie gecreëerd worden waarin je geholpen wordt.

8. CONCLUSIES

Dit beleidsplan is geschreven om alle leden een concreet plan en handvatten te geven om prettig te functioneren binnen HVCH. Door dit plan ontstaat duidelijkheid over de verwachtingen per type functie binnen de vereniging. Duidelijkheid over de onderlinge verhoudingen. Duidelijkheid over de visie van de club. Duidelijkheid over de inrichting van teams, de wijze van trainen en de trainingsstof.

Tevens geeft dit beleidsplan inzicht in de organisatie die daarvoor nodig is. De functieomschrijving van het kader wat wekelijks actief is om de missie en visie van HVCH uit te dragen en alle leden het plezier van de voetbalsport te laten ondervinden op de HVCH manier.



Dit beleidsplan is tot stand gekomen in overleg met verschillende betrokkenen vanuit de vereniging en met ondersteuning van onze partner op voetbaltechnisch gebied [Voetbalopleidingscentrum.nl](https://voetbalopleidingscentrum.nl).

Voetbalopleidingscentrum.nl ondersteunt voetbalclubs op het veld, maar ook aan beleidsmatig. Denk daarbij aan het coachen en opleiden van jeugdtrainers, een trainingsplan, het organiseren van trainersavonden, coördineren en het verzorgen van trainingen.

© HVCH - versie augustus 2026



SPORTIVITEIT EN PLEZIER
sinds 1932

hoofdsponsor jeugd



VAN DEN HEUVEL