

Prestatief Voetbaltechnisch Beleid



“scoren op 2 doelen”

2013-2018



Voorwoord

Hoewel een Prestatief Voetbaltechnisch Beleid momenteel nog niet aanwezig is, zijn er binnen de vereniging op zowel prestatief als recreatief niveau al een heleboel voetbalzaken prima geregeld en gefaciliteerd.

Gedacht moet daarbij worden aan talloze vrijwilligers die onmisbaar zijn voor een goed functioneren van de vereniging. Het merendeel hiervan zet zijn/haar belangeloze inzet ten dienste van de recreatieve tak van de club. Ondanks het feit dat onze werkgroep de opdracht heeft gekregen beleid op te stellen voor uitsluitend de selectie(jeugd)teams, is zij er zich wel degelijk van bewust dat ook deze recreatieve tak een zeer belangrijk onderdeel is van de vereniging en hecht er dan ook waarde aan om ook deze vrijwilligers op voorhand te danken voor hun inspanningen. Echter onze aanbevelingen zullen zich uitsluitend richten op de selectie(jeugd)teams conform de opdracht die we hebben gekregen van zowel het jeugd- als algemeen bestuur.

Het spreekt vanzelf dat het Prestatief Voetbaltechnisch Beleid is geformuleerd tegen de achtergrond van het geldende beleid binnen HVCH rondom normen en waarden.

De werkgroep Prestatief Voetbaltechnisch Beleid HVCH bestond uit 6 personen: Angelo Neelen, Geert van Hintum, Jo Wijnen, Lars van de Veerdonk, Peter Wilschut en Sjef van Bakel. Deze leden zijn in december 2012 gestart met het te vormen Prestatief Voetbaltechnisch Beleid. Met ingang van het seizoen 2013/2014 kan dit Prestatief Voetbaltechnisch Beleid in werking gaan treden.



Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	Pagina 4
1.1 Aanleiding	
1.2 Probleemstelling	
1.3 Opdracht	
1.4 Doelgroep	
2. HVCH identiteit en herkenbaarheid.....	Pagina 5
3. Selectiebeleid seniorenteam en jeugdteams.....	Pagina 6
3.1 Beleid 1e en 2e selectieteam	
3.2 Beleid 3e selectieteam	
3.3 Beleid <23 selectieteam	
3.4 Beleid A, B, C en D selectiejeugdteams	
3.5 Beleid E en F selectiejeugdteams	
4. Consequenties Prestatief Voetbaltechnisch Beleid.....	Pagina 18
4.1 Organisatorische consequenties	
4.2 Financiële consequenties	
5. Aanbevelingen.....	Pagina 20
6. Nawoord.....	Pagina 21



1. Inleiding

1.1 Aanleiding

Binnen de vereniging is geconstateerd dat er op het gebied van prestatief voetbal geen Prestatief Voetbaltechnisch Beleid aanwezig is. De voorzitter van het Algemeen Bestuur en Jeugdbestuur, de Technische Zaken senioren en jeugd hebben een aantal uitgangspunten geformuleerd met betrekking tot de selectie senioren mannen.

1.2 Probleemstelling

Geconstateerd wordt dat er om uiteenlopende redenen mogelijke selectiespelers van buiten de vereniging komen voetballen bij HVCH:

1. Ontbreken van kwaliteit binnen de vereniging/selectie.
2. Ontbreken van balans ten aanzien van bezetting van positie(s).
3. Het komen wonen en/of werken binnen Heesch of regio.
4. Uitkomend in de 1^e klasse vervult onze vereniging in een toenemende mate een aantrekkelijke aantrekkingskracht uit op voetballers binnen de regio.

Tegelijkertijd is een andere tendens merkbaar:

5. (Jeugd)speler wordt benaderd/aangetrokken door verenigingen van buitenaf.
6. (Jeugd)speler stopt tijdens opleiding (verschillende redenen).
7. Overgang van jeugd naar senioren te groot, waardoor talent verloren gaat.

Het gevolg van deze ontwikkelingen is onder andere dat dit de HVCH identiteit en herkenbaarheid (van met name HVCH 1) kan ondermijnen.

1.3 Opdracht

De opdracht van deze werkgroep is om een beleid te formuleren waarbij de HVCH identiteit en herkenbaarheid bij alle senioren en jeugd selectieteams wordt behouden en waarbij tevens wordt nagestreefd om op een zo hoog mogelijk niveau te blijven presteren.

In eerste instantie voor de mannen, in dezelfde lijn evenzeer voor de vrouwen.

Het geformuleerde (concept) Prestatief Voetbaltechnisch Beleid dient uiterlijk 1 maart 2013 overhandigd te worden aan het Algemeen Bestuur en Jeugdbestuur. Het gehele Prestatief Voetbaltechnisch Beleid moet in werking treden in het seizoen 2013-2014. Het beleid zal gaan gelden tot en met het seizoen 2017-2018.

1.4 Doelgroep

Tot de doelgroep behoren alle spelers, trainers en begeleiding van de senioren selectieteams (senioren 1, 2, 3, <23 jaar) en jeugd selectieteams (A1, A2, B1, B2, C1, C2, C<14, D1, D2, D3, E1, E2, E3, E4, F1, F2, en F4). (Ook senioren vrouwen selectieteams en meisjes selectiejeugd teams).



2. HVCH identiteit en herkenbaarheid

Een speler die 3 jaar lang lid/speelgerechtigd is of is geweest van/voor HVCH, ongeacht de woonplaats van het betreffende lid, wordt geschaard onder de HVCH identiteit.

De termijn van 3 jaar telt mee vanaf de F-jeugd. Deze termijn staat gelijk aan 3 volledige voetbalseizoenen. De 3 volledige seizoenen behoeven niet achtereenvolgend te zijn. Dit betekent dat een speler bij ingang van het 4^e seizoen voldoet aan de HVCH identiteit.

In onderstaand schema is weergegeven wat de uitgangspunten zijn voor het totaal aantal spelers van een selectie dat minimaal over een HVCH identiteit moet beschikken gedurende het gehele voetbalseizoen. Dit schema geldt voor zowel de senioren selectieteams als de jeugdselectieteams.

Aantal (jeugd)spelers	HVCH identiteit	Géén HVCH identiteit
18*	Minimaal 13 (jeugd)spelers	Maximaal 5 (jeugd)spelers
17*	Minimaal 12 (jeugd)spelers	Maximaal 5 (jeugd)spelers
16*	Minimaal 12 (jeugd)spelers	Maximaal 4 (jeugd)spelers
15*	Minimaal 11 (jeugd)spelers	Maximaal 4 (jeugd)spelers
14*	Minimaal 10 (jeugd)spelers	Maximaal 4 (jeugd)spelers

**inclusief keeper(s)*

Van deze aantallen en verhouding kan slechts in zeer bijzondere gevallen worden afgeweken. De Technische Commissies hebben de rol om het bovenstaande te bewaken.

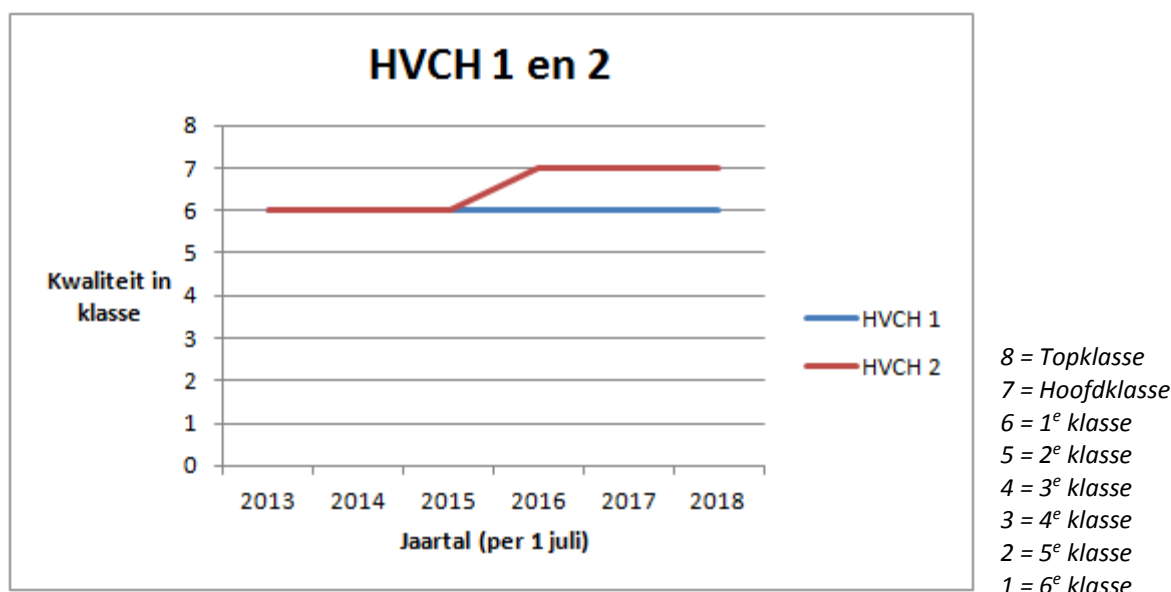
3. Selectiebeleid seniorenteams en jeugdteams

3.1 Beleid 1^e en 2^e selectieteam

Ambitie HVCH 1 en 2

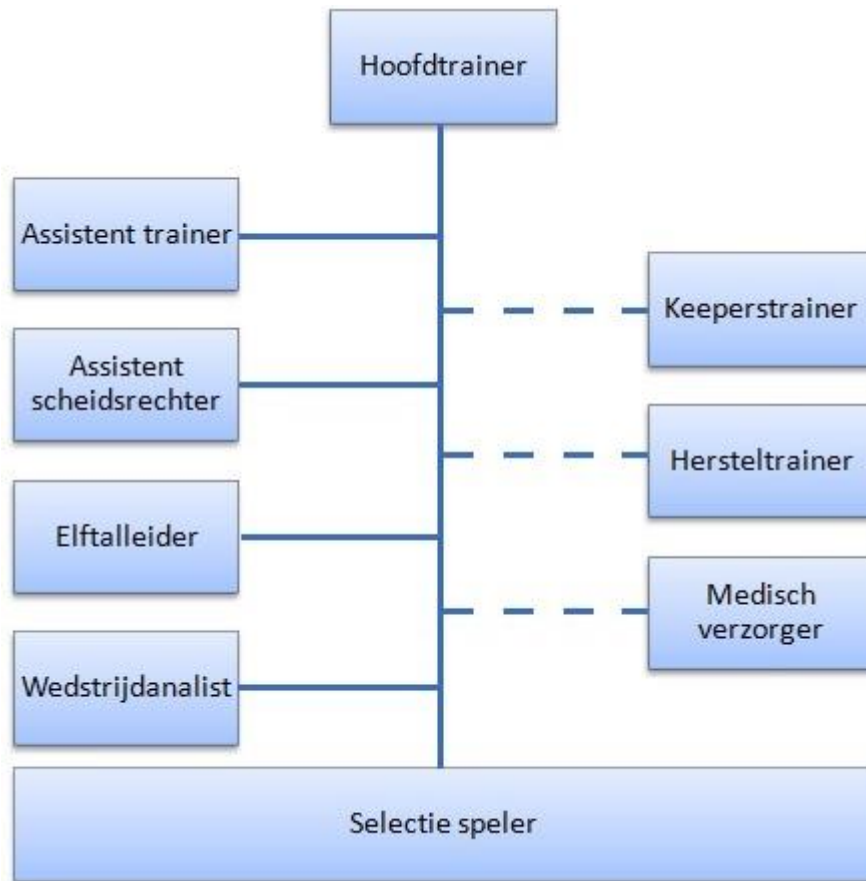
Ambitie voor HVCH 1 is om de komende 5 seizoenen stabiel en structureel in de 1^e klasse zondag uit te komen. De ambitie voor HVCH 2 is om binnen 5 seizoenen te promoveren naar de reserve hoofdklasse zondag en daar stabiel en structureel uit te doen komen. Het 2^e selectieteam heeft als hoofddoel om spelers die nog niet klaar zijn voor een stap naar het 1^e selectieteam, ervaring op te laten doen. Daarnaast dienen de spelers te beschikken over de wil om structureel voor HVCH 1 uit te willen komen en dienen zij te beschikken over de potentie om aan te kunnen sluiten bij het 1^e selectieteam. Het 2^e selectieteam is dan ook een “opleidingsteam” voor het 1^e selectieteam.

Als randvoorwaarde geldt dat er voor zowel in en rondom het 1^e, 2^e, en 3^e selectieteam sprake moet zijn van positief klimaat waarin jeugdspelers kunnen instromen. Om dit te kunnen bewerkstelligen is wederzijdse acceptatie en respect voor ieders positie een vereiste.



Technische en medische staf HVCH 1, 2 en 3

De opbouw van de technische en medische staf van de senioren selectieteams (HVCH 1, 2 en 3) is een verantwoordelijkheid van de Technische Commissie; de betrokken trainer heeft hierin echter een belangrijke stem en zal alleen dan iemand in zijn team willen hebben als hij met deze persoon kan samenwerken. De technische staf van HVCH 1, 2 en 3 behoort er volgens onderstaand organogram uit te zien (met uitzondering van de wedstrijdanalist, die geldt alleen voor HVCH 1):



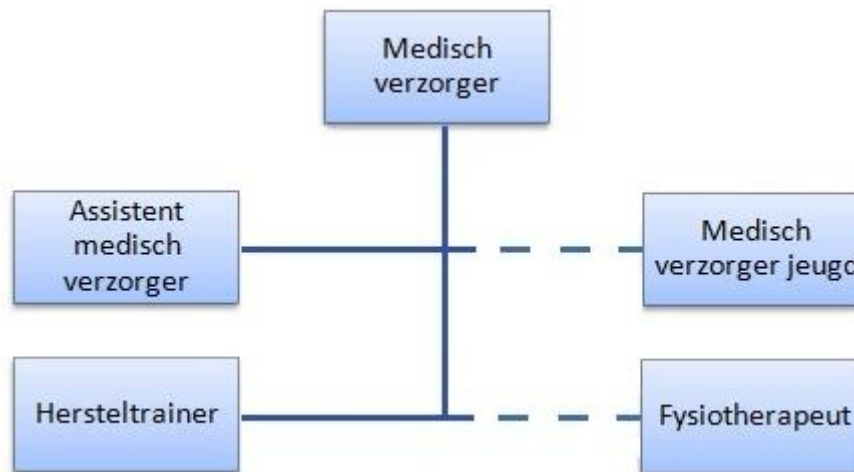
Kwaliteitseisen van de technische staf HVCH 1 en 2

- 1) Hoofdtrainer HVCH 1; In het bezit van UEFA A. Beschikt bij voorkeur over ervaring met het werken met een 1^e selectieteam. De hoofdtrainer stuurt zijn selectieteam aan en is voor het functioneren ervan verantwoordelijk.
- 2) Trainer HVCH 2; Bij voorkeur in het bezit van UEFA B of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Beschikt bij voorkeur over ervaring met het werken met een selectieteam. De trainer stuurt zijn selectieteam aan en is voor het functioneren ervan verantwoordelijk.
- 3) Assistent trainer HVCH 1; Bij voorkeur in het bezit van UEFA C of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Beschikt bij voorkeur over ervaring met het werken met een selectieteam.
- 4) Assistent trainer HVCH 2; Geen diploma vereist. Beschikt bij voorkeur over ruime ervaring en bezit bij voorkeur de HVCH identiteit.
- 5) Keeperstrainer; Bij voorkeur in het bezit van basiscursus keepercoach niveau 2 of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Heeft bij voorkeur ervaring als keeper. Geeft keeperstraining aan keepers van HVCH 1, 2 en 3.
- 6) Hersteltrainer; Bij voorkeur in het bezit van certificaat Allround conditie- en hersteltrainer of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Geeft hersteltraining aan spelers van HVCH 1, 2 en 3.
- 7) Assistent scheidsrechter HVCH 1 en 2; Bij voorkeur in het bezit van certificaat spelregels veldvoetbal. Eenmaal in de drie jaar de e-learning spelregeltoets maken om de kennis actueel te houden.
- 8) Elftalleider HVCH 1 en 2; Beschikt over organisatorische kwaliteiten en is een organisator

“achter de schermen”. Heeft betrokkenheid bij de vereniging en kan fungeren als “klankbord”.

9) Wedstrijdanalist; Bij voorkeur in het bezit van UEFA B of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Analyseert bij tegenstanders van HVCH 1. Beschikt over een sterk analytisch vermogen en goede communicatieve vaardigheden. Heeft een goede vertrouwensband met de hoofdtrainer en rapporteert hier aan.

De medische staf van HVCH 1, 2 en 3 behoort er volgens onderstaand organogram uit te zien:



Kwaliteitseisen van de medische staf HVCH 1 en 2

- 1) Medisch verzorger; Bij voorkeur in het bezit van diploma Nederlands Genootschap voor Sportmassage(NGS) of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Is verantwoordelijk voor het behandelen en verzorgen van spelers van HVCH 1, 2 en 3 op en tijdens trainingdagen. Verzorgt en behandelt op wedstrijddagen van HVCH 1 de spelers van het 1^e selectieteam. Is verantwoordelijk voor de inkoop van medische spullen voor de gehele vereniging, onder verantwoordelijkheid van het bestuurslid accommodatie en materialen
- 2) Assistent medisch verzorger; Bij voorkeur in het bezit van diploma Nederlands Genootschap voor Sportmassage(NGS) of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Assisteert de medisch verzorger met het verzorgen en behandelen van spelers van HVCH 1, 2 en 3 op en tijdens trainingdagen. Verzorgt en behandelt op wedstrijddagen van HVCH 2 spelers van het 2^e selectieteam vóór aanvang van de wedstrijd.
- 3) Fysiotherapeut; De selectieteams van de senioren (HVCH 1, 2 en 3) kunnen verzoeken om voetbalgerelateerde fysiotherapeutische behandelingen. Het heeft de voorkeur om in eenzelfde lijn een protocol blessures op te stellen voor de senioren selectieteams, zoals die nu in de jeugd aanwezig is.

Selectiespelers HVCH 1 en 2

Uitgaande van een 1^e selectieteam van 18 spelers (inclusief 2 keepers) dienen minimaal 13 spelers een HVCH identiteit te bezitten. Van deze 18 spelers mogen er dan maximaal 5 spelers géén HVCH identiteit bezitten. De samenstelling van het 1^e selectieteam is de verantwoordelijkheid van de Technische Commissie senioren in overleg met de hoofdtrainer. Voor de invulling van het HVCH 1 dient er rekening te worden gehouden met een juiste balans (leeftijd en ervaring) en verdeling van posities.



Uitgaande van een 2^e selectieteam van 16 spelers (inclusief 1 keeper), dienen minimaal 12 spelers een HVCH identiteit te bezitten. Van deze 16 spelers mogen er dan maximaal 4 spelers géén HVCH identiteit bezitten. De samenstelling van het 2^e selectieteam is de verantwoordelijkheid van de Technische Commissie senioren in overleg met de trainer van HVCH 2 (en eventueel de hoofdtrainer). Voor de invulling van HVCH 2 dient er rekening te worden gehouden met een juiste balans (leeftijd en ervaring) en verdeling van posities. Het geniet de voorkeur dat er in het 2^e selectieteam minstens 4 cultuurdragende spelers (23 jaar of ouder) aanwezig zijn. Deze cultuurdragende spelers dienen te beschikken over een positieve instelling en de wil om hun ervaringen te delen met jongere spelers. Zij dragen bij aan de ontwikkeling van jonge spelers en op deze manier wordt voorkomen dat het 2^e selectieteam enkel uit jonge spelers bestaat. Op deze wijze wordt voldoende invulling gegeven aan HVCH 2 als opleidingsteam.

Bij het 1^e selectieteam speelt het sterkste team. Hierdoor is er in het algemeen binnen het 1^e selectieteam vaak sprake van een aantal vaste basisspelers. De hoofdtrainer dient zich goed te realiseren dat hij gemotiveerde spelers nodig heeft en wisselers behoeven ook zeker aandacht te krijgen (positief en eerlijk). Om de wisselers van het 1^e selectieteam gemotiveerd te houden en hun ontwikkeling niet te stagneren door enkel als reserve te fungeren, moeten zij de mogelijkheid krijgen om in overleg speeltijd in het 2^e selectieteam te maken.

Bij het 2^e selectieteam zal de trainer ervoor dienen te zorgen dat de spelers allemaal voldoende speeltijd krijgen om de voortgang in de opleiding te behouden. Het gaat daar dus niet enkel om het resultaat, maar óók om de ontwikkeling van de speler/het team. Voor alle selectiespelers geldt dat ze beschikbaar moeten zijn voor zowel het 1^e, het 2^e en het 3^e selectieteam als de situatie hierom vraagt.

Het 1^e selectieteam put bij een spelerstekort uit het 2^e selectieteam en/of de A1 jeugd. Het 2^e selectieteam put bij een spelerstekort uit het 3^e selectieteam en/of de A1 jeugd. Belangrijk is dat de betreffende trainers onderling goed overleggen. Bij iedere andere afwijking komt de Technische Commissie senioren en/of de Technische Commissie jeugd in beeld.

De hoofdtrainer kan altijd een beroep doen op een door hem gewenste speler, dit in overleg met de betreffende trainer. Wanneer de hoofdtrainer een beroep doet op een speler en deze speler heeft op zondag een basisplaats in HVCH 1, dan is het vereist dat deze speler dat weekend niet voor zijn eigen team uitkomt.

Het 1^e en 2^e selectieteam dienen twee maal per week verplicht te trainen. Aanbevolen wordt om een 3^e training facultatief te stellen; dit moment moet in de vrijdagavond worden gerealiseerd (tactisch trainen, dode speelmomenten).

De trainingen van HVCH 1 worden afgewerkt op een heel wedstrijdveld met 2 grote goals, met voldoende ondersteunende middelen als ballen, pionnen en hesjes. De trainingen van HVCH 2 worden afgewerkt op een half wedstrijdveld met voldoende ondersteunende middelen als ballen, pionnen en hesjes.

De keepers van het 1^e en 2^e selectieteam zijn verplicht om deel te nemen aan de

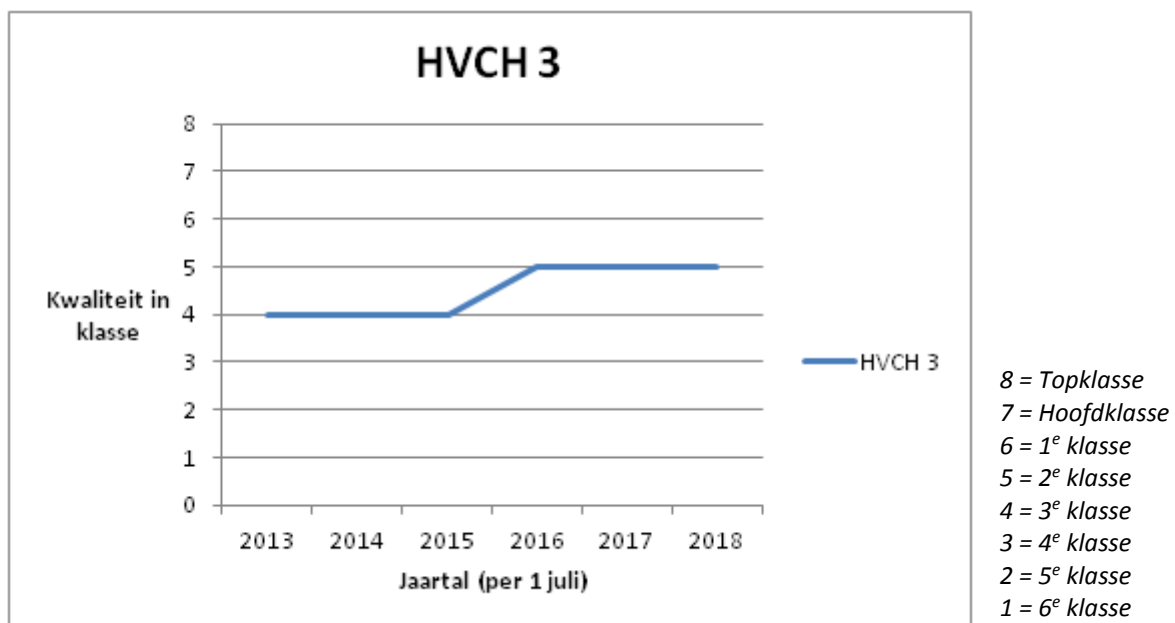


keeperstraining. Alle selectiespelers van het 1^e en 2^e selectieteam zijn verplicht om deel te nemen aan de hersteltraining als de situatie hierom vraagt.

3.2 Beleid 3^e selectieteam

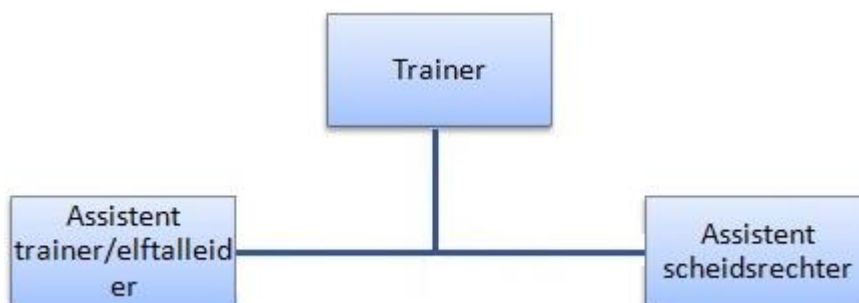
Ambitie HVCH 3

Voor het HVCH 3 is het doel om binnen 5 seizoenen te promoveren naar een minimaal niveau van reserve 2^e klasse zondag. HVCH 3 heeft als hoofddoel om een vangnet te zijn voor spelers die overkomen van de junioren selectie (en nog niet in aanmerking komen voor HVCH 1 en/of 2) en spelers die terugvallen uit de selectie van HVCH 2. Ook kunnen spelers die bijvoorbeeld langdurig geblesseerd zijn geweest in aanmerking komen voor HVCH 3. Daarbij dienen de spelers te beschikken over de wil om structureel voor HVCH 2 uit te willen komen en dienen zij ook te beschikken over de potentie om aan te kunnen sluiten bij het 2^e selectieteam. Het 3^e selectieteam is een “opleidingsteam” voor het 2^e selectieteam en geldt met name voor de overgekomen junioren voor een periode van één tot maximaal twee jaren als “overbrugging” te fungeren.



Begeleiding HVCH 3

De begeleiding van HVCH 3 behoort er volgens onderstaand organogram uit te zien:



Kwaliteitseisen van de begeleiding HVCH 3

1) Trainer HVCH 3; Bij voorkeur in het bezit van UEFA C of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Beschikt bij voorkeur over ervaring met het werken met



een selectieteam en bezit bij voorkeur de HVCH identiteit. De trainer stuurt zijn selectieteam aan en is voor het functioneren ervan verantwoordelijk.

2) Assistent trainer/elftal leider HVCH 3; Beschikt over organisatorische kwaliteiten en is een organisator “achter de schermen”. Heeft betrokkenheid bij de vereniging en kan fungeren als “klankbord”. Ondersteunt bij voorkeur de trainer minimaal 1x per week tijdens een groepstraining.

3) Assistent scheidsrechter HVCH 3; Bij voorkeur in het bezit van certificaat spelregels veldvoetbal. Eenmaal in de drie jaar de e-learning spelregeltoets maken om de kennis actueel te houden.

Selectiespelers HVCH 3

Uitgaande van een selectieteam voor het 3^e team van 16 spelers (inclusief 1 keeper), dienen minimaal 12 spelers een HVCH identiteit te bezitten. Van deze 16 spelers mogen er dan maximaal 4 spelers géén HVCH identiteit bezitten. De samenstelling van het 3^e selectieteam is de verantwoordelijkheid van de Technische Commissie senioren in overleg met de trainer van HVCH 3 (en eventueel de trainer van HVCH 2). Voor de invulling van HVCH 3 dient er rekening te worden gehouden met een juiste balans (leeftijd en ervaring) en verdeling van posities.

Het geniet de voorkeur dat er in het 3^e selectieteam minstens 4 cultuurdragende spelers (23 jaar of ouder) aanwezig zijn. Deze cultuurdragende spelers dienen te beschikken over een positieve instelling en de wil om hun ervaringen te delen met jongere spelers. Zij dragen bij aan de ontwikkeling van jonge spelers en op deze manier wordt voorkomen dat het 3^e selectieteam enkel uit jonge spelers bestaat. Op deze wijze wordt voldoende invulling gegeven aan HVCH 3 als opleidingsteam.

Bij het 3^e selectieteam zal de trainer ervoor dienen te zorgen dat de spelers allemaal voldoende speeltijd krijgen om de voortgang in de opleiding te behouden. Het gaat dus niet enkel om het resultaat, maar óók om de ontwikkeling van de speler/het team.

Het 3^e selectieteam put bij een spelerstekort uit een lager seniorenteam en/of de A2 jeugd (dit laatste mede ter bescherming van de belasting van de spelers van de A1 jeugd).

Belangrijk is dat de betreffende trainers onderling goed overleggen. Bij iedere afwijking komt de Technische Commissie senioren en/of de Technische Commissie jeugd in beeld.

Het 3^e selectieteam heeft als uitgangspunt tweemaal per week te trainen. De trainingen van HVCH 3 worden afgewerkt op een half wedstrijdveld met voldoende ondersteunende middelen als ballen, pionnen en hesjes.

De keeper van HVCH 3 is verplicht om deel te nemen aan de keeperstraining. Alle selectiespelers van HVCH 3 zijn verplicht om deel te nemen aan de hersteltraining als de situatie hierom vraagt.

3.3 Beleid < 23 jaar selectieteam

Ambitie <23 jaar selectieteam

De ambitie is om het <23 jaar selectieteam minstens 2 maal per seizoen en maximaal 4 maal per seizoen een wedstrijd te laten voetballen tegen een A1 van een Betaald Voetbal Organisatie. Het hoofddoel van dit selectieteam is de onderlinge verbondenheid te vergroten en het bieden van een uitdaging aan de talenten van HVCH.

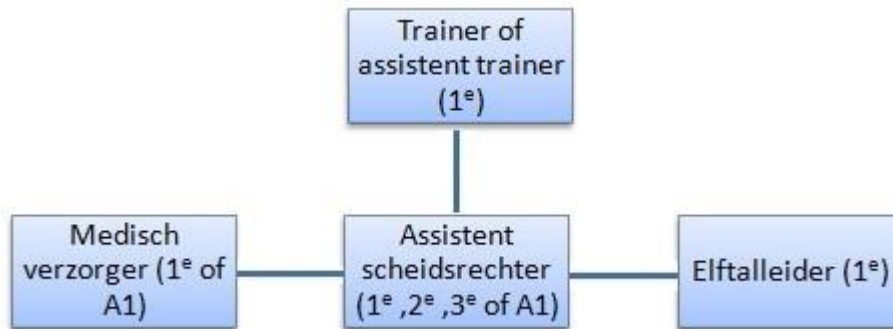
De wedstrijden dienen tijdig te worden ingepland, rekening houdend met de wedstrijden



van de verschillende selectieteams. In de praktijk zullen de wedstrijden op een dinsdag-, woensdag- of donderdagavond plaatsvinden. Het selectieteam <23 jaar valt onder de verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur.

Begeleiding <23 jaar selectieteam

De begeleiding van het <23 jaar selectieteam behoort er volgens onderstaand organogram uit te zien:



Kwaliteitseisen van de begeleiding <23 jaar selectieteam

- 1) Trainer; Van HVCH 1 of de assistent trainer van HVCH 1. Heeft aanzien ten opzichte van een jonge speler en voor een jonge speler moet het een eer zijn om een wedstrijdbespreking mee te maken.
- 2) Medisch verzorger; Van HVCH 1 of A1.
- 3) Assistent scheidsrechter; Van HVCH 1, 2, 3 of van de A1. Het is niet zozeer van belang welke assistent scheidsrechter wordt ingezet.
- 4) Elftalleider; Van HVCH 1. Beschikt over ervaring en jeugdspelers kijken tegen deze persoon op.

Selectiespelers <23 jaar selectieteam

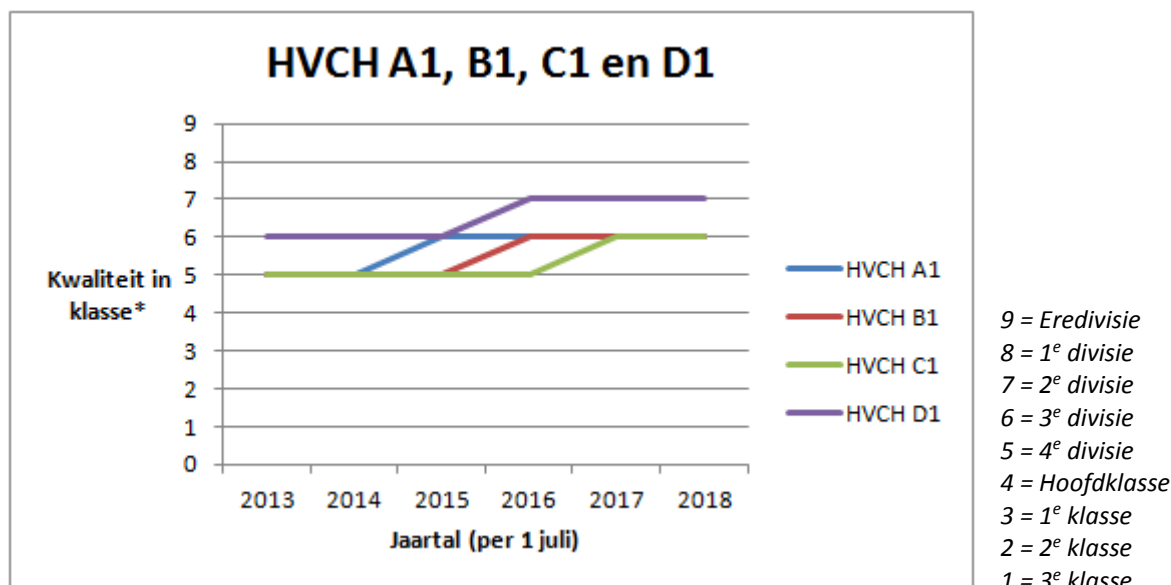
De Technische Commissie senioren en/of Technische Commissie jeugd en de betreffende trainer bepalen in overleg het aantal spelers en welke spelers er geselecteerd worden voor het <23 selectieteam. Iedere geselecteerde speler krijgt speeltijd.

De spelers die in aanmerking komen, spelen in HVCH 1, 2, 3 of in de A1 en B1. Spelers die geselecteerd worden voor een wedstrijd krijgen eenmalig vrijstelling voor het volgen van een training van hun eigen team, omdat de wedstrijd doordeweeks plaatsvindt.

3.4 Beleid A, B, C en D selectiejeugdteams

Ambitie van de A, B, C en D selectiejeugdteams

De formulering van de ambitie wordt afgeleid van de ambitie die is vastgesteld voor HVCH 1: stabiel en structureel uitkomen in de 1^e klasse zondag. Voor het 1^e selectiejeugdteam (HVCH A1, B1, C1 en D1) is het doel om uit te komen op divisie niveau. Voor de kortere termijn dienen alle 1^e selectiejeugdteams uit te komen op minimaal het niveau van 3^e divisie (HVCH D1 2^e divisie vanwege competitie opzet). Indien de A1 uitkomt in de 2^e divisie zal sprake zijn van een behoorlijke aansluiting van de A1 naar HVCH 1. Dat is dus de lange termijn ambitie.

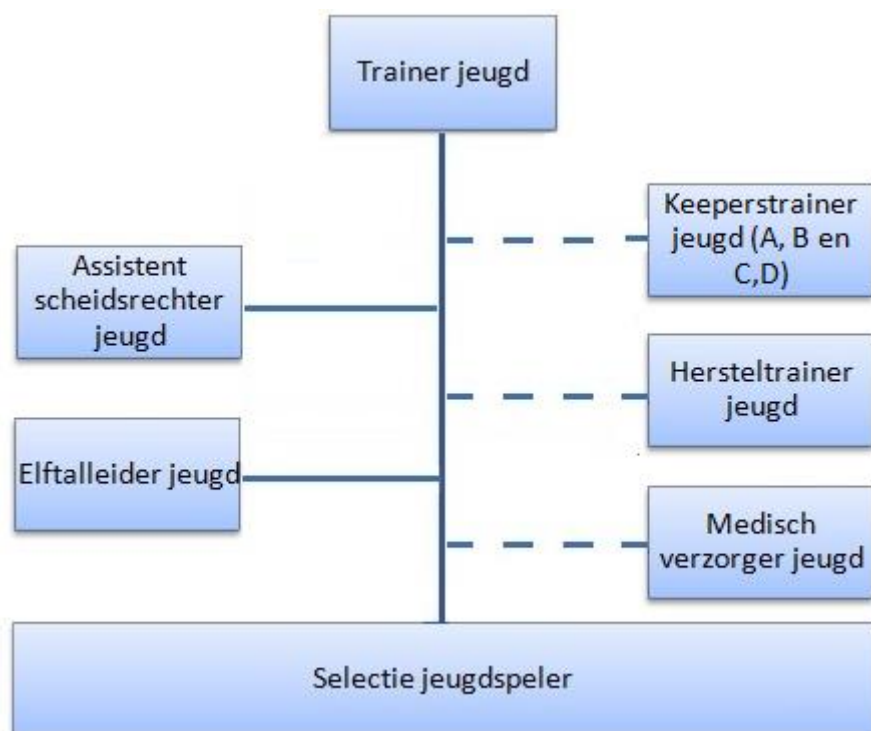


*De indeling in kwaliteitsklasse is per selectiejeugdteam verschillend

De ambitie van het 2^e en 3^e selectiejeugdteam (HVCH A2, B2, C2, C<14, D2 en D3) is om uit te komen op maximaal 2 klasse lager dan het 1^e selectiejeugdteam. Deze ambitie is dus gebaseerd om de aansluiting met het 1^e selectiejeugdteam, alsmede de aansluiting tussen het 2^e en 3^e selectiejeugdteam te behouden.

Begeleiding van de A, B, C en D selectiejeugdteams

De opbouw van de begeleiding van alle selectiejeugdteams is een verantwoordelijkheid van de Technische Commissie jeugd; de betrokken trainer heeft hierin echter een belangrijke stem. Het organogram ziet er als volgt uit:





Kwaliteitseisen van de begeleiding van de A, B, C en D selectiejeugdteams

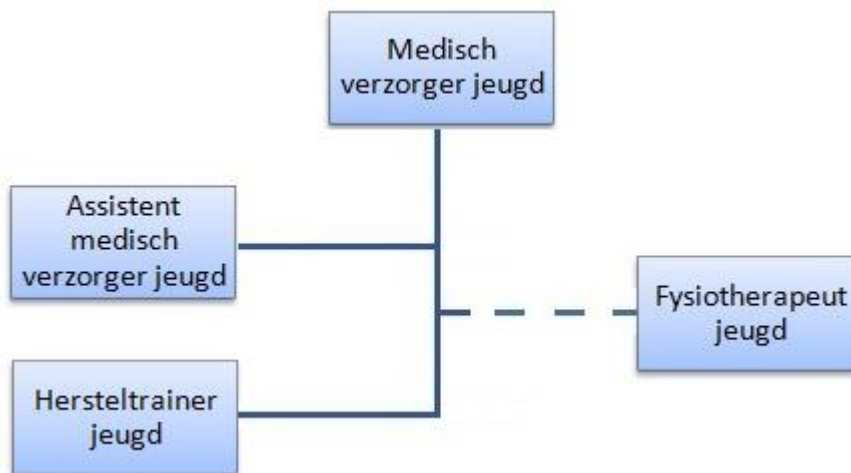
- 1) Trainer jeugd (1^e selectiejeugdteams); Bij voorkeur in het bezit van UEFA C of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Beschikt bij voorkeur over ervaring met het werken met jeugdspelers. De trainer stuurt zijn selectieteam aan en is voor het functioneren ervan verantwoordelijk.
- 2) Trainer jeugd (2^e en 3^e selectiejeugdteams); Bij voorkeur in het bezit van diploma juniorentrainer of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. De trainer stuurt zijn selectieteam aan en is voor het functioneren ervan verantwoordelijk.
- 3) Assistent scheidsrechter HVCH A1; Bij voorkeur in het bezit van certificaat spelregels veldvoetbal. Eenmaal in de drie jaar de e-learning spelregeltoets maken om de kennis actueel te houden.
- 4) Assistent scheidsrechter (overige 1^e selectiejeugdteams en 2^e en 3^e selectiejeugdteams); Kennis van de spelregels.
- 5) Elftalleider (alle selectiejeugdteams); Beschikt over organisatorische kwaliteiten en is een organisator “achter de schermen”. Heeft betrokkenheid bij de vereniging en kan fungeren als “klankbord”.
- 6) Keeperstrainer A en B jeugd (alle selectiejeugdteams); Bij voorkeur in het bezit van basiscursus keepercoach niveau 2 of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Heeft bij voorkeur ervaring als keeper. Geeft keeperstraining aan alle selectie jeugdkeepers van de A en B jeugd.
- 7) Keeperstrainer C en D jeugd (alle selectiejeugdteams); Bij voorkeur in het bezit van basiscursus keepercoach niveau 2 of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Heeft bij voorkeur ervaring als keeper. Geeft keeperstraining aan alle selectie jeugdkeepers van de C en D jeugd.
- 8) Hersteltrainer jeugd; Bij voorkeur in het bezit van certificaat Allround conditie- en hersteltrainer of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Geeft hersteltraining aan jeugdspelers van HVCH A1 en B1.

Inzet van stagiaire(s) en selectie(jeugd)spelers als assistent trainer wordt gestimuleerd.

Nazorg selectie jeugdspelers van de A, B, C en D selectiejeugdteams

Indien een selectie jeugdspeler heeft deelgenomen in een selectiejeugdteam en (door welke reden dan ook) terugvalt naar een niet-selectiejeugdteam, moet de ex-selectie jeugdspeler aanspraak kunnen maken om zijn spelvreugde op een zo hoog mogelijk haalbaar niveau te kunnen blijven beoefenen. Te denken valt aan de terugval van twee maal per week trainen naar eenmaal per week trainen. Er dient een mogelijkheid te zijn voor een ex-selectie jeugdspeler om een jaargang lang een 2^e training met een selectiejeugdteam te kunnen afwerken. De invulling hiervan ligt bij de betreffende (leeftijds)jeugdcoördinator. De jeugdcoördinator is er in eerste instantie voor de niet-selectie jeugdspelers.

De medische staf van de (selectie)jeugdafdeling dient er volgens onderstaand organogram uit te zien:



Kwaliteitseisen van de medische begeleiding van de A, B, C en D selectiejeugdteams

- 1) Medisch verzorger jeugd; Bij voorkeur in het bezit van diploma Nederlands Genootschap voor Sportmassage(NGS) of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Is verantwoordelijk voor het behandelen en verzorgen van spelers van alle selectiejeugdteams op en tijdens trainingdagen. Verzorgt en behandelt op wedstrijddagen de jeugdspelers van HVCH A1.
- 2) Assistent medisch verzorger jeugd; Bij voorkeur in het bezit van diploma Nederlands Genootschap voor Sportmassage(NGS) of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Assisteert de medisch verzorger jeugd met het verzorgen en behandelen van spelers van selectiejeugdteams op en tijdens trainingdagen. Verzorgt en behandelt op wedstrijddagen van HVCH B1 spelers van het B1 selectiejeugdteam vóór aanvang van een wedstrijd.
- 3) Fysiotherapeut jeugd; Alle selectiejeugdteams kunnen verzoeken om voetbalgerelateerde fysiotherapeutische behandelingen. Het te volgen protocol is vastgelegd in de procedure blessures.

Selectiejeugdspelers van de A, B, C en D selectiejeugdteams

De samenstelling van een 1^e, 2^e of 3^e selectiejeugdteam is de verantwoordelijkheid van de Technische Commissie jeugd in overleg met de betreffende trainer(s). Voor de invulling van een selectiejeugdteam dient er rekening te worden gehouden met een juiste balans (leeftijd en ervaring) en verdeling van posities.

Voor alle selectiejeugdspelers geldt dat ze beschikbaar moeten zijn voor zowel het 1^e, het 2^e en het 3^e selectiejeugdteam, als de situatie hierom vraagt.

Bij een spelerstekort in ieder selectiejeugdteam wordt in 1^e instantie horizontaal geselecteerd (bijvoorbeeld HVCH A1 put uit HVCH A2, HVCH D2 put uit HVCH D3). In 2^e instantie is het mogelijk om spelers uit een lager selectiejeugdteam te putten. (Bijvoorbeeld HVCH A1 put uit HVCH B1). Belangrijk is dat de betreffende trainers onderling goed overleggen. Bij iedere afwijking komt het bestuurslid Technische Zaken jeugd en/of het hoofd jeugdopleidingen in beeld.



Alle selectiejeugdteams dienen twee maal per week verplicht te trainen. Aanbevolen wordt om voor alle 1^e selectiejeugdteams een 3^e training facultatief te stellen; dit moment moet achter in de vrijdagmiddag worden gerealiseerd (tactisch trainen, dode speelmomenten). De trainingen van alle 1^e selectiejeugdteams worden afgewerkt op een half wedstrijdveld met 2 grote goals, met voldoende ondersteunende middelen als ballen, pionnen en hesjes. De trainingen van alle 2^e en 3^e selectiejeugdteams worden afgewerkt op een half wedstrijdveld met voldoende ondersteunende middelen als ballen, pionnen en hesjes.

Alle selectie jeugdkeepers van alle selectiejeugdteams zijn verplicht om deel te nemen aan de keeperstraining. De selectie jeugdspelers van de A1 en B1 zijn verplicht om deel te nemen aan de hersteltraining als de situatie hierom vraagt.

3.5 Beleid E en F selectiejeugdteams

Ambitie E en F selectiejeugdteams

Als ambitie in de leeftijdsgroepen E en F geldt primair de spelvreugde. Als voorwaarde om in de A tot en met de D en op een 'hoger niveau' te kunnen uitkomen is het onvermijdelijk om ook in de E en F al te selecteren. Het gewenste spelniveau: hoofdklasse voor het 1^e jeugdselectieteam (HVCH E1 en F1). Het ontwikkelen van het voetbal begint bij de E en F, het is heel ongelijkmatig hoe spelers ontwikkelen en alles wat hierin gebeurt moet in het teken van die ontwikkeling staan.

Kwaliteitseisen van de begeleiding E en F selectiejeugdteams

Voor de E en F selectiejeugdteams worden vooral voorwaarden gesteld aan de (technische) begeleiding: beschikken over een voetbalachtergrond, bij voorkeur en indien mogelijk onafhankelijkheid ten opzichte van jeugdselectiespelers, accent leggen op ontwikkeling/ontplooiing van het individu binnen het team, vaardig in omgang met de doelgroep, rol nemend in interne scouting.

(Trainers-)diploma's vormen geen eis, doch zullen wel een meerwaarde zijn.

Selectie jeugdspelers E en F selectiejeugdteams

Het selecteren op voetbalkwaliteit begint bij de F-categorie: F1 en F2 bevatten in die volgorde de beste 2^e jaars F-spelers. In de F4 worden de beste 1^e jaars F-spelers ingedeeld. In de E-categorie worden per leeftijd (jaargang), bij voorkeur 2 selectieteams ingericht: E1 + E2 voor de 2^e jaars, en de E3 + E4 voor de 1^e jaars. Eén en ander met als doel om voldoende basis te creëren voor de overgang naar het prestatievoetbal in de D (gemiddelde behoefte: 20 spelers per jaargang).

De samenstelling van een E en F selectiejeugdteam is de verantwoordelijkheid van de Technische Commissie jeugd in overleg met de betreffende trainer(s). Voor de invulling van een selectiejeugdteam dient er rekening te worden gehouden met een juiste balans en verdeling van posities.

Bij een spelerstekort in ieder selectiejeugdteam wordt in 1^e instantie horizontaal geselecteerd. (Bijvoorbeeld HVCH F1 put uit HVCH F2, HVCH E3 put uit HVCH E4). Belangrijk is dat de betreffende trainers onderling goed overleggen. Bij iedere afwijking komt het bestuurslid Technische Zaken jeugd en/of het hoofd jeugddopleidingen in beeld. E- en F selectiejeugdteams trainen tweemaal per week (met uitzondering van de F4). Trainingen



worden afgewerkt op een kwart wedstrijdveld met 2 pupillenggoals, met voldoende ondersteunende middelen als ballen, pionnen en hesjes.

Binnen de KNVB circuleren gedachten om in het E-voetbal te experimenteren met 9:9-voetbal als tussenstap van 7:7 naar 11:11. HVCH juicht deze ontwikkeling toe en neemt hier zo mogelijk een rol in.



4. Consequenties Prestatief Voetbaltechnisch Beleid

4.1 Organisatorische consequenties

Stuurgroep Prestatief Voetbaltechnisch Beleid

Om continuïteit voor het Prestatief Voetbaltechnisch Beleid optimaal te kunnen waarborgen wordt voorgesteld een Stuurgroep Prestatief Voetbaltechnisch Beleid (Stuurgroep PVB) in te stellen, die ervoor zorgt dat de beleidsregels worden nageleefd. Deze Stuurgroep PVB bestaat uit 3 onafhankelijke personen. Dit houdt in dat deze 3 personen geen betrokkenheid (bestuurslid/commissielid/selectielid) hebben met de uitvoering van het Prestatief Voetbaltechnisch Beleid. De Stuurgroep PVB heeft de opdracht om toezicht te houden op de uitvoering van het totale Prestatief Voetbaltechnisch Beleid.

De Stuurgroep heeft een wezenlijke rol in het bewaken van de verhoudingen van de aantallen spelers al dan niet met HVCH-identiteit. Bij gewenste/noodzakelijke afwijkingen is de rol van de Stuurgroep om gevraagd of ongevraagd advies uit te brengen aan Technische commissies.

De Stuurgroep PVB rapporteert in het algemeen haar bevindingen aan het Algemeen Bestuur en het Jeugdbestuur gezamenlijk en doet mogelijke aanbevelingen. De Algemene Leden Vergadering kan het Algemeen Bestuur bevragen betreffende het Prestatief Voetbaltechnisch Beleid en voorstellen doen.

Technische Commissie

Nu er meer nadruk komt op het prestatief voetbal is het van belang om de Technische Commissie senioren en Technische Commissie jeugd te versterken.

Aanbevolen wordt om de Technische Commissie als volgt te versterken: Het instellen van een Technische Commissie Senioren en een Technische Commissie Jeugd. De Technische Commissie Senioren wordt geleid door het bestuurslid Technische zaken senioren en de Technische Commissie Jeugd wordt geleid door het bestuurslid Technische Zaken jeugd. Voor beiden Voetbaltechnische Commissies geldt dat deze bestaan uit minimaal 3 personen. Elke Technische Commissie heeft onderling overleg (bijvoorbeeld wekelijks). De Technische Commissie Senioren en Jeugd overleggen ook gezamenlijk (bijvoorbeeld 1 keer per kwartaal). Een belangrijke taak voor deze commissies is het aanstellen en beoordelen van selectietrainers.

Talentbegeleider

Om voldoende aandacht te kunnen schenken aan een senioren selectie(jeugd)speler (die dreigt te vertrekken of al vertrokken is) en aan de overgang van een selectiejeugdspeler naar een senioren selectieteam wordt aanbevolen om een talentbegeleider aan te stellen. Indien dit in de praktijk niet realiseerbaar is, kan er ook voor worden gekozen om de werkzaamheden toe te voegen bij een al bestaande functie.

De talentbegeleider voert periodiek gesprekken met jeugdspelers die de stap hebben genomen van een selectiejeugdteam naar een senioren selectieteam. Dit gebeurt in het eerste en tweede seizoen na de overstap. Doel hiervan is om inzicht te verkrijgen over de voortgang van de speler en om eventuele knelpunten tijdig inzichtelijk te krijgen.

De talentbegeleider voert daarnaast (exit)gesprekken met selectiespelers die dreigen te vertrekken of al vertrokken zijn naar een lager team binnen de vereniging of andere club. Doel hiervan is om spelers met selectie potentie niet kwijt te raken. In deze gesprekken dient



achterhaald te worden of er eventuele probleemgebieden aanwezig zijn en de uitkomst daarvan in de mogelijke verbetering van zaken of processen te worden meegenomen. Als talentbegeleider wordt ook jaarlijks telefonisch contact onderhouden met een vertrokken selectie(jeugd)speler die 1^e selectieteampotentie heeft. Doel hiervan is om binding te behouden (een eventueel mogelijke terugkeer te vergemakkelijken).

De talentbegeleider rapporteert aan beide Technische Commissies.

Accommodatie, voorzieningen en faciliteiten

Voor het gestelde ambitieniveau dienen er voldoende voorzieningen qua accommodatie, materiaal en overige faciliteiten aanwezig te zijn.

Voor alle senioren selectieteams (met uitzondering het <23 jaar selectieteam) en alle selectiejeugdteams (met uitzondering van de E en F selectiejeugdteams) zijn de volgende accommodatie voorzieningen beschikbaar (rekening houdend met de toekomstige nieuwbouw):

- Kleedkamer voor wedstrijd en training (ook scheidsrechter en wedstrijdtegenstander).
- Instructielokaal voor wedstrijdbesprekingen/tactiekbesprekingen.
- Beschikbaarheid hoofdveld wedstrijden.
- Ontvangstruimte scheidsrechter en tegenstander.
- Beschikbaarheid trainingsveld/kunstgrasveld.
- Alternatieve mogelijkheid indien er niet getraind kan worden op de trainingsvelden/kunstgrasveld .

Voor alle senioren selectieteams en alle selectiejeugdteams geldt een representatieve uitstraling met bijbehorende faciliteiten.

4.2 Financiële consequenties

Het opgestelde Prestatief Voetbaltechnisch Beleid vergt naast vrijwilligerswerk de nodige financiële middelen. Afgezet tegen de huidige situatie zijn er naar verwachting geen noemenswaardige financiële middelen extra nodig. Bij het streven naar een hoger ambitieniveau dient de vereniging er rekening mee te houden dat er wellicht wel extra financiële middelen beschikbaar dienen te worden gesteld.

Sponsoring

Voor een goede invulling van alle faciliteiten van dit Prestatief Voetbaltechnisch Beleid is deelname van voldoende sponsors onontbeerlijk. Ook de Stichting Promotie HVCH kan hierbij naar eigen inzicht een cruciale rol vervullen.

5. Aanbevelingen

Naar aanleiding van het formuleren van een Prestatief Voetbaltechnisch Beleid zijn er een aantal aanbevelingen ontstaan die op termijn zouden dienen te worden uitgevoerd;

1. Maak functieomschrijvingen van alle (bestuurlijke) functies (o.a. voorzitter, technische zaken senioren en jeugd, jeugdcoördinatoren). Op die manier is inzichtelijk wie waarvoor verantwoordelijk is. Ook gemakkelijk als referentiekader voor het invullen van een bepaalde functie.
2. Maak functieomschrijvingen van alle functies in de technische en medische staf. Op die manier is inzichtelijk wie waarvoor verantwoordelijk is. Ook gemakkelijk als referentiekader voor het invullen van een bepaalde functie.
3. Stel een Prestatief Voetbaltechnisch Beleid op voor de senioren selectie vrouwen en selectiejeugdteams meisjes.
4. Aanstellen van een Talentbegeleider. Bewaken van kwaliteit in de senioren selectieteams. Of de werkzaamheden toevoegen bij een al bestaande functie.
5. Stel een protocol blessures op voor de senioren selectieteams (in eenzelfde lijn als nu voor de jeugd aanwezig is).
6. Het instellen van een Voetbaltechnische Commissie Senioren bestaande uit 3 personen en een Voetbaltechnische Commissie Jeugd bestaande uit 3 personen. Overleggen zowel onderling per Voetbaltechnische Commissie als ook gezamenlijk.
7. HVCH 2 is een opleidingsteam voor HVCH 1.
8. HVCH 3 is een opleidingsteam voor HVCH 2.
9. Om ervoor te zorgen dat HVCH 3 ook selectiefaciliteiten krijgt, is het raadzaam om een extra assistent medisch verzorger aan te stellen. Zodat alle selectiespelers verzorgd en behandeld kunnen worden op trainingsdagen.
10. Stel een 3^e training (op vrijdag) facultatief voor de senioren selectieteams en voor alle 1^e selectiejeugdteams.
11. Invoeren van een spelers volgsysteem voor alle selectieteams en eventuele potentiële kandidaten uit niet-jeugd selectieteams aangedragen door de technische commissie.
12. Het vergroten van technische kennis en vaardigheid door het stimuleren van het volgen van voetbaltechnische cursussen/opleidingen.
13. Instellen van een Stuurgroep PVB om de continuïteit van het Prestatief Voetbaltechnisch Beleid te blijven waarborgen . Bestaat uit 3 onafhankelijke personen.
14. Aanpassen van het organogram “voetbaltechnische organisatiestructuur HVCH”.



6. Nawoord

Wij willen alle mensen bedanken die een bijdrage hebben geleverd aan de werkgroep Prestatief Voetbaltechnisch Beleid. De werkgroep heeft op een prettige wijze samengewerkt om te komen tot een Prestatief Voetbaltechnisch Beleid voor HVCH. Er zijn stevige discussies gevoerd en hopelijk is het gevormde beleid een goede basis voor de toekomst van prestatief voetbal binnen de vereniging.

HVCH, succes met het implementeren, uitvoeren en bewaken van het opgestelde Prestatief Voetbaltechnisch Beleid!