

# HVCH kiest de aanval



'Focus op jeugd, eigen identiteit, investeren in kwaliteit'

## Inhoudsopgave

- Inleiding en uitgangspunten
  - Samenvatting
  - Aanbevelingen
- 

→ Hoofdpijnen van voetbalbeleid

---

- Bovenkant piramide: senioren, HVCH 1, HVCH 2, HVCH O23
- Middendeel piramide: JO19 – JO13
- Onderkant piramide: JO12 – JO6

## BIJLAGEN

1. Functies en rollen verenigingskader
2. Functies en rollen teamtechnisch kader
3. Organisatie en inrichting opleiding en scouting

## Inleiding en uitgangspunten

### Inleiding

In 2013 bekrachtigde het Algemeen Bestuur van HVCH het beleidsdocument 'Scoren op 2 doelen'. Het doel van dat beleidsdocument was om te komen tot een samenhangend prestatief voetbaltechnisch beleid.

In 2018 is de looptijd van de eerste beleidsperiode verstreken. Het Algemeen Bestuur heeft uitgesproken een herijking en aanpassing (waar nodig) van het beleidsplan te willen. Hier toe is een werkgroep Prestatief Voetbaltechnisch Beleid (werkgroep PVB) geïnstalleerd met deelname van Geert van Hintum, Willem Roefs, Robbert Stam, Jo Wijnen en Peter Wilschut. Deze werkgroep is aan de slag gegaan op basis van onderstaand opgesomde ambities/uitgangspunten. De (al dan niet) uitvoering van dit rapport is een verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur, evenals het toestaan van een afwijking hierop.

### Ambities/uitgangspunten voor de vereniging

- Ambitie voor het 1<sup>e</sup> elftal is om 'stabiel en structureel' in de 1<sup>e</sup> klasse zondag uit te komen, in de bovenste helft van de ranglijst; (toelichting: spelen in de bovenste helft 1e klasse geeft naar verwachting goede prikkels om én aan spel én aan spelers goede ontwikkeling te kunnen bieden; in plaats van enerzijds rechtterijte hoofdklasse dan wel anderzijds rechtterijte eerste klasse; periodetitel met incidentele uitstap naar hoofdklasse is natuurlijk zéér welkom).
- Ambitie is om de aansluiting naar het 1<sup>e</sup> elftal zoveel als mogelijk te optimaliseren. Dit houdt in: het 2<sup>e</sup> elftal 'stabiel en structureel' uit te doen komen op niveau reserve Hoofdklasse; de selectie-jeugdteams JO19-1 tot en met JO13-1 zich te laten ontwikkelen naar uitkomen op divisie-niveau (primair JO19-1).
- De gezamenlijke eerste en tweede selectie (uitgangspunt: 36 spelers) bestaat structureel minstens uit 85% spelers met HVCH-identiteit. Een speler heeft de HVCH-identiteit als hij:
  - (1) of HVCH-opgeleid is;
  - (2) of minimaal 3 jaar speelgerechtigd is (geweest) voor HVCH.

### Verdieping HVCH-identiteit

Een speler die 3 jaar lang lid/speelgerechtigd is of is geweest van/voor HVCH, ongeacht de woonplaats van het betreffende lid, wordt geschaard onder de HVCH-identiteit. De termijn van 3 jaar telt mee vanaf de JO6-jeugd en staat gelijk aan 3 volledige voetbalseizoenen. De 3 seizoenen hoeven niet achtereenvolgend te zijn. Een speler voldoet dus bij ingang van het 4<sup>e</sup> seizoen aan de HVCH-identiteit.

In het volgende schema is weergegeven wat de uitgangspunten zijn voor het totaal aantal spelers van een selectie dat minimaal over een HVCH-identiteit moet beschikken gedurende het gehele voetbalseizoen. Dit schema geldt in beginsel voor de senioren selectieteams, afgeleid hiervan geldt in dezelfde lijn/omvang hetzelfde voor de jeugdselectieteams.

Aantal spelers	HVCH identiteit	Geén HVCH identiteit
36*	Minimaal 31 spelers	Maximaal 5 spelers

\*inclusief keeper(s)

## Samenvatting Prestatief Voetbaltechnisch Beleid HVCH 2019 – 2022

1. Straal in al het handelen uit dat het creëren van een HVCH-identiteit 'van onderaf' begint: op voetbaltechnisch gebied, in aandacht, energie en in (financiële) ondersteuning.
2. Investeer juist in de basis van de vereniging: bij de jongere jeugd waarbij specifiek óók de leerjaren tussen circa 9 en 13 jaar maximaal worden ondersteund; invulling van met name technisch kader is in deze leeftijdsgroep voor versterking vatbaar.
3. Maak ruimte tot verdieping van de tak 'voetbal' door (1) het budet hiervoor inzichtelijk te maken en (2) de verantwoordelijkheid om met dit budget beleid te kunnen maken en uit te voeren toe te wijzen aan het bestuurslid voetbalzaken. Het budget voor voetbal is op dit moment onvoldoende transparant.
4. Creëer ruimte voor nieuwe ontwikkelingen op gebied van scouting en professionalisering van de (interne) acties op opleiden en ontwikkeling. Concreet: stel een hoofd scouting en een hoofd opleiding aan, beiden rechtstreeks rapportierend aan het bestuurslid voetbalzaken.
5. Zorg in lijn hiermee voor beschikbaar krijgen van meer gekwalificeerd kader en zorg dat er onderhoud en behoud wordt ondersteund van al eerder gekwalificeerd kader.
6. Creëer zoveel als mogelijk eenheid van beleid in al het voetbaltechnisch handelen: door het creëren van één Technische Commissie (met daarbinnen enkele secties voor deelgebieden) voor mannen, vrouwen, jongens én meisjes.
7. Integreer het nog lopende beleidsplan voor vrouwen- en meisjesvoetbal in het komende seizoen (2019-2020) en trek de beleidsperiode daarin gelijk met dit beleidsrapport.
8. Met het inrichten van een nieuwe structuur voor 'voetbalzaken' eindigt logischerwijs de rol van een Stuurgroep Prestatief Voetbaltechnisch Beleid; hef de stuurgroep PVB op in deze vorm. Naar behoefte én in lijn met het nieuwe bestuursmodel is het goed denkbaar om een orgaan in te stellen waar naar behoefte rollen als advisering, sparring en/of controle en toetsing in ondergebracht kunnen worden.

## Aanbevelingen bij Prestatief Voetbaltechnisch Beleid HVCH 2019 – 2022

1. Beleg per seizoen een aantal themabijeenkomsten voor al het betrokken technisch kader.
2. Maak het investeren in de basis concreet door de budgetverdeling hier daadwerkelijk naar te gaan richten en in deze richting te prioriteren.
3. Ga over tot de invoering van een prestatie-bijdrage voor de leden van de (jeugd-)selectieteams; de wijze van bijdragen is zowel denkbaar financieel als door een andersoortige tegenprestatie ten behoeve van de vereniging.
4. Organiseer, op initiatief van het bestuurslid voetbalzaken, een jaarlijkse toets op de werking en uitvoering van het prestatief voetbaltechnisch beleid.

## Hoofdpijnen van voetbalbeleid

### Van drie technische commissies naar één

Eenheid van beleid is noodzakelijk, uitvoering in secties is wenselijk om efficiënt en slagvaardig te kunnen opereren. Momenteel functioneren drie TC's (Technische Commissie) onder het bestuurslid Voetbalzaken, vanuit eenheid van beleid is het goed deze tot één TC om te vormen. Vanzelf hoort daar bij dat om redenen van capaciteit en optimale kennisuitwisseling een goede samenwerking nodig is. Het is aan het bestuurslid Voetbalzaken, in goede samenspraak met de drie secties om deze samenhang tussen 'optimaal efficiënt' en 'maximale kwaliteit' te bewaken en te besturen.

Voorzien is dat er twee typen uitwisseling en samenwerking ontstaan die samenhang benadrukken én optimaal gebruik maken van capaciteit. Thema's die de hele vereniging omvatten zijn bijvoorbeeld 'voetbalcultuur/spelstijl', 'doorstroming', 'scouting', 'specifieke voetbalkwaliteiten', 'trainersuitwisseling', 'opleiding/scholing/instructie', 'club- en teamvorming'. Deze thema's kunnen in bijeenkomsten enkele keren per jaar richting en verdieping krijgen. Daarnaast geldt voor elke leeftijdsgroep, voor elke sectie, een 'eigen' operationele taak. Deze kan als onderdeel van de TC door een sectie worden uitgevoerd.

### Sturing op voetbaltechnisch beleid in de toekomst

Met deze herstructurering is het logisch de Stuurgroep Prestatief Voetbaltechnisch Beleid op te heffen in huidige vorm. Tegelijk is de behoefte voelbaar om rondom voetbaltechnisch beleid voldoende draagkracht te hebben en te houden. Hierbij te denken dat het bestuur én de vereniging deze behoefte vertaald willen zien in aspecten als advisering, sparring, ondersteuning, toetsing en controle. In IJin met het nieuwe bestuursmodel is het verstandig om deze rollen in te vullen.

### Beleidsplan Vrouwen- en Meisjesvoetbal integreren in (dit) nieuwe beleidsplan

Naast het beleidsplan voor mannen en jongens is er tevens beleid gemaakt op vrouwen- en meisjesvoetbal. De beleidsperiode hiervoor omvat de jaren 2014-2019. Het is aan te bevelen om dit voetbalbeleid te integreren in dit nieuwe beleidsplan, met name om eenheid van beleid te benadrukken. Het seizoen 2018/2019 kan worden benut om deze integratie in te richten en te organiseren, waarbij dus ook looptijden worden gelijkgetrokken.

## Uitvoering van voetbalbeleid: het voetbaltechnisch kader

Het vormgeven van dit beleidsplan valt en staat bij het kunnen integreren van een manier van denken die ruimte geeft aan de volgende aspecten:

- Als het eerste elftal 'hoog' voetbalt én gevoed wordt vanuit de eigen vereniging, waarmee de identiteit van de club gewaarborgd wordt, dan is het nodig om juist te investeren in de basis van de vereniging: bij de jongere jeugd, waarbij de 'leerjaren' tussen circa 9 en 13 jaar maximaal worden ondersteund om tot voetbalontwikkeling te kunnen komen.
- HVCH hanteert in het opleiden van onderuit de piramide de denklijn dat deze opleiding leidt naar en is bedoeld ten behoeve van zowel HVCH 1 als HVCH 2.
- Als de vereniging op voetbalinhoud in de volle breedte wil groeien en ontwikkelen, moet er oog zijn voor het beschikbaar krijgen van méér gekwalificeerd kader. Het doet een beroep op de eigen leden om zich te bekwamen om de voetbalontwikkeling van jeugdige voetballers gekwalificeerd te kunnen begeleiden en aansturen.

- Om eenheid in voetbalinhoudelijk beleid te kunnen borgen is eenheid nodig in het kunnen aansturen van de voetbaltechnische tak, meer inhoudelijk dan past bij de rol van het bestuurslid voetbalzaken. De (her-)introductie van een (door de KNVB gekwalificeerde) Hoofd Opleiding is noodzaak om de sturing van voetbalzaken juist inhoudelijk te kunnen invullen. Dit kan tevens het bestuurslid voetbalzaken ontlasten.

### In- en externe scouting en spelersbegeleiding

Om de gestelde ambities te kunnen waarmaken, is het noodzakelijk op diverse facetten van interne en externe scouting en individuele spelersbegeleiding in beleid te gaan preciseren. In elk geval dient daarbij worden ingezet op:

- Talentbegeleiding (intern, extern, jeugd, senioren, selectie/niet-selectie).
- Interne scouting.
- Externe scouting.
- Spelersbegeleiding.

Bij voorkeur worden de vier deelaspecten met betrekking tot scouting namens het bestuurslid Voetbalzaken geborgd in één persoon. Die vervolgens de deelgebieden dagelijks aanstuurt en hierover rapporteert aan bestuurslid Voetbalzaken. De functionaris is regelmatig als 'expert' te gast in de TC, maar is echter geen TC-lid. De uitwerking van het volledige thema scouting staat opgenomen in de bijlage. Het moge duidelijk zijn dat deze richtinggevende invulling niet binnen een jaar volledig is gerealiseerd: ambitie is om gedurende de seizoenen 2018/2019 en 2019/2020 hiervoor bepalende stappen te zetten.

Een tweede aspect is de wijze waarop we vanuit de vereniging spelers begeleiden voor wie belangstelling bestaat vanuit een andere vereniging (met name BVO's). Heeft een club een speler gezien die deze graag wil uitnodigen, dan gaat dit als eerste via deze functionaris. Deze kan dan zijn mening vanuit de vereniging geven. Als tweede kan deze persoon de ouders + speler voorbereiden op wat komen gaat. Hiermee is een stukje begeleiding vanuit de vereniging geborgd.

### Budget

Om de gestelde ambities te kunnen waarmaken, is het noodzakelijk te kunnen beschikken over een jaarlijkse begroting. Deze bestaat uit trainersvergoedingen, opleidingskosten, reis- en verblijfskosten, voetbalmaterialen en kent grofweg de volgende verdeling:

- Eerste en tweede selectie (kader).
- Jeugdselecties (kader).

Het bestuurslid voetbalzaken draagt bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de omgang met dit budget. Onder meer met behulp hiervan stuurt bestuurslid voetbalzaken de technische kolom binnen de vereniging aan. Hij/zij rapporteert in de beleidsperiode elk kwartaal omtrent de stand van budget en realisatie op de twee afzonderlijke deelposten. Vanwege het feit dat met dit beleidspunt verantwoordelijkheid wordt verlegd, wordt dit punt scherp en expliciet onderdeel gemaakt van de vergaderingen van het Algemeen Bestuur, in elk geval één keer per kwartaal.

Het is te overwegen, zelfs aan te bevelen, om ten behoeve van de verdere versterking van het kader in het (jeugd)voetbal én voor een betere balans tussen prestatief en recreatief (jeugd)voetbal over te gaan tot de invoering van een prestatie-bijdrage voor de leden van de (jeugd)selectieteams. Naast een belangrijke signaalwerking kan hieruit deels financiering van het vrijwillig én gekwalificeerd technisch kader plaatsvinden.

## Bovenkant piramide: HVCH 1, HVCH 2 en HVCH O23

### De ambities

HVCH 1: komende 5 seizoenen stabiel en structureel in de 1<sup>e</sup> klasse zondag uitkomen, in de bovenste helft van de ranglijst.

HVCH 2: binnen 5 seizoenen **promoveren** naar de reserve hoofdklasse zondag en daar stabiel en structureel in uitkomen. HVCH 2 heeft als hoofddoel om spelers die nog niet klaar zijn voor een stap naar het 1<sup>e</sup> selectieteam, ervaring op te laten doen en waar mogelijk zich te laten ontwikkelen richting HVCH 1. Daartoe dienen de spelers te beschikken over de wil om structureel voor HVCH 1 uit te willen komen. HVCH 2 is dan ook een "opleidingsteam" voor HVCH 1.

Van belang is de aanwezigheid van een positief klimaat waarin jeugdspelers kunnen instromen. Wederzijdse acceptatie en respect voor ieders positie is daarbij een vereiste.

HVCH O23: tijdens het seizoen deelnemen aan de regionale Onder 23-competitie (momenteel 6 deelnemers in halve competitie). Het hoofddoel van HVCH O23 is het vergroten van de onderlinge verbondenheid en het bieden van een uitdaging aan de talenten van HVCH.

De wedstrijden dienen tijdig te worden ingepland, rekening houdend met de wedstrijden van de verschillende selectieteams. In de praktijk zullen de wedstrijden op een dinsdag-, woensdag- of donderdagavond plaatsvinden. Het selectieteam O23 jaar valt uiteraard onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van bestuurslid voetbalzaken. HVCH O23 is bij uitstek een team waarin de goede samenwerking binnen de technische commissies tussen de secties senioren en jeugd zich bewijst.





### Teamtechnisch kader HVCH-teams

De technische commissie stelt hiertoe technisch kader aan. Ook evalueert en beoordeelt zij hiertoe permanent het functioneren van het technisch kader van zowel HVCH 1, HVCH 2 als HVCH O23. Zie voor de criteria op grond waarvan dat gebeurt en welke voetbalinhoudelijke kwaliteitseisen aan het technisch kader worden gesteld bijlage 2 van dit beleidsplan.

### Selectiespelers HVCH 1 en HVCH 2

De technische commissie is, in overleg met de hoofdtrainer en en trainer van HVCH 2, verantwoordelijk voor de samenstelling van het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> selectieteam. Hierbij moet aandacht zijn voor een juiste balans tussen leeftijd en ervaring, alsmede de verdeling van posities.

HVCH 1 en HVCH 2 trainen verplicht twee maal per week. Het heeft de voorkeur om een 3<sup>e</sup> training facultatief te stellen; dit moment moet bij aanvang in de vrijdagavond worden gerealiseerd (tactisch trainen, dode speelmomenten).

De trainingen van HVCH 1 worden afgewerkt op een heel wedstrijdveld met twee grote goals, met voldoende ondersteunende middelen als ballen, pionnen en hesjes. De trainingen van HVCH 2 worden afgewerkt op een half wedstrijdveld met eveneens voldoende trainingsmaterialen.

De keepers van HVCH 1 en HVCH 2 nemen verplicht deel aan de keeperstraining. Alle selectiespelers van het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> selectieteam zijn verplicht om deel te nemen aan de hersteltraining als de situatie hierom vraagt.

De hoofdtrainer kan altijd een beroep doen op een door hem gewenste speler, dit in overleg met betrokken trainer van deze speler. Wanneer de hoofdtrainer een beroep wil doen op een speler en waarbij het voor deze een basisplaats betreft, zal deze speler voorafgaand in het weekend niet spelen in andere teams (waaronder zijn eigen team). De hoofdtrainer doet zijn beroep altijd in goede samenspraak met (de secties van) de technische commissie en de betrokken trainer (concreet: trainer HVCH 2 of trainer JO19-1). Zonodig en in uitzonderlijke situaties beslist het bestuur (slid voetbalzaken).

### Selectiespelers HVCH O23

De betreffende trainer (bij toerbeurt van HVCH 1, de assistent trainer van HVCH 1, HVCH 2 of HVCH JO19-1) bepaalt in overleg het aantal spelers en welke spelers er geselecteerd worden voor het O23 selectieteam. Iedere geselecteerde speler krijgt speeltijd.

De spelers die in aanmerking komen, spelen in HVCH 1, 2 of in de JO19-1 en (incidenteel) JO17-1. Spelers die geselecteerd worden voor een wedstrijd krijgen eenmalig vrijstelling voor het volgen van een training van hun eigen team, omdat de wedstrijd doordeweeks plaatsvindt.

## Middendeel piramide: JO19 tot en met JO13

### Ambitie van de JO19, JO17, JO15 en JO13-selectiejeugdteams

De formulering van de ambitie wordt afgeleid van de ambitie welke geldt voor HVCH 1.

Voor het 1<sup>e</sup> selectiejeugdteam (HVCH JO19-1, JO17-1, JO15-1, JO14-1 en JO13-1) is het doel om uit te komen op divisie niveau. JO19-1 moet zo spoedig mogelijk naar dat niveau toegroeien. Het is van belang dat JO17-1, JO15-1, JO14-1 en JO13-1 het huidige niveau minimaal kunnen consolideren

Pas wanneer de JO19-1 uitkomt in de 2<sup>e</sup> divisie zal sprake zijn van een behoorlijke aansluiting van de JO19-1 naar HVCH 1. Dat is dus de lange termijn ambitie. Momenteel is het realiseren van dit niveau ver weg, hetgeen tegelijk een stevige indicatie geeft van de hoge ambitie en de noodzakelijke cultuuraanpassing voor de vereniging wordt hiermee duidelijk. Dat betekent concreet:

- dat opleiden begint bij de jongste jeugd; en
- dat de jeugd moet 'hoog' kunnen spelen voor optimaal gewenste voetbalontwikkeling; en
- dat het besef moet groeien dat 'opgeleid zijn' niet inhoudt dat je zomaar instroomt vanuit JO19-1 in HVCH 1, maar dat de opleiding zich voortzet in de eerste seniorenjaren van een voetballer (tussen 18 en circa 21 jaar).

De structuur van het jeugdvoetbal wijzigt op dit moment ingrijpend. Het effect hiervan voor HVCH op het middendeel van de piramide is als volgt beleidsmatig weer te geven én er betekenis aan te geven:

→ Het aantal jeugdselectieteams per leeftijdscategorie JO19-JO13 wordt op één gesteld. Met uitzondering van de JO17, waar (nu) nog twee jeugdselectieteams actief zijn. Deze keuze is logisch vanuit het gegeven dat er geen JO18 en JO16 in de structuur is opgenomen, en zelfs niet is voorzien vanuit de KNVB-plannen. Twee JO17-teams bieden HVCH de kans om kwali- en kwantitatief voldoende robuust te zijn én om spelers voldoende perspectief te bieden. Bij JO19 is overigens niet gekozen voor een tweede selectieteam. Enerzijds op kwantiteits- en anderzijds ook op kwaliteitsgronden, zoals is gebleken in de voorbije periode van circa 10 jaar.

Naar verwachting zorgt deze structuurwijziging voor een jaarlijks goede kans op doorstroming van de ene naar de volgende jaargang. Een periode van 1 tot 3 jaar is nodig om dit zich te laten stabiliseren.

### Teamtechnisch kader van de JO19, JO17, JO15, JO14 en JO13-selectiejeugdteams

De technische commissie is verantwoordelijk voor de opbouw van de begeleiding van alle selectiejeugdteams.

Het is van belang gebleken om specifiek en in samenhang met de leeftijdscategorie bij het selecteren van gekwalificeerde jeugdtrainers - naast het hebben van aandacht voor voetbalinhoudelijke scholing (diploma, kennis, ervaring) - , minstens evenveel aandacht te hebben voor andere aspecten die minder zijn gekoppeld aan de rechtstreekse voetbalinhoud.



Deze eisen gelden specifiek in samenhang met de leeftijd voor de wijze waarop een trainer sturing en ontwikkeling kan creëren op de volgende aspecten:

- Teamfunctioneren en ontwikkelen.
- Individueel functioneren en ontwikkelen.
- Mentaal functioneren en ontwikkelen.
- Motorisch functioneren en ontwikkelen.

### Selectiejeugdspelers van de JO19, JO17, JO15, JO14 en JO13 selectiejeugdteams

De samenstelling van een selectiejeugdteam is de verantwoordelijkheid van de technische commissie in overleg met de betreffende trainer(s). Voor de invulling van een selectiejeugdteam moet aandacht zijn voor een juiste balans tussen leeftijd, ervaring en verdeling van posities.

Bij een spelerstekort in ieder selectiejeugdteam wordt vanaf seizoen 2018-2019 als richtlijn 'horizontaal' geselecteerd (bijvoorbeeld HVCH JO15-1 put uit HVCH JO15-2, HVCH JO13-1 put uit HVCH JO13-2). In tweede instantie is het mogelijk om spelers uit een lagere leeftijdsgroep te putten (bijvoorbeeld HVCH JO19-1 put uit HVCH JO17-1). Belangrijk is dat de betreffende trainers onderling goed overleggen. Bij iedere afwijking beslist uiteindelijk zonnodig de technische commissie.

Alle selectiejeugdteams trainen verplicht twee maal per week. De voorkeur heeft het instellen van een 3<sup>e</sup> facultatieve training voor alle 1<sup>e</sup> selectiejeugdteams (achter in de vrijdagmiddag worden gerealiseerd (tactisch trainen, dode speelmomenten)).

De trainingen van alle 1<sup>e</sup> selectiejeugdteams worden afgewerkt op een half wedstrijdveld met 2 grote goals, met voldoende ondersteunende middelen als ballen, pionnen en hesjes. De trainingen van alle 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> selectiejeugdteams worden afgewerkt op een half wedstrijdveld met eveneens voldoende ondersteunende trainingsmaterialen.

Alle selectiejeugdkeepers nemen verplicht deel aan de keeperstraining. De selectiespelers van de JO19-1 en JO17-1 zijn verplicht om deel te nemen aan de hersteltraining als de situatie hier om vraagt.

### **Nazorg selectie jeugdspelers van de JO19, JO17, JO15, JO14 en JO13-selectiejeugdteams**

Wanneer een jeugdspeler heeft deelgenomen in een selectiejeugdteam en (door welke reden dan ook) terugvalt naar een niet-selectiejeugdteam, moet de ex-selectie jeugdspeler aanspraak kunnen maken om zijn spelvreugde op een zo hoog mogelijk haalbaar niveau te kunnen blijven beoefenen. Te denken valt aan de terugval van tweemaal per week trainen naar eenmaal per week. Dan moet de speler vanuit de club ondersteund (kunnen) worden om met/ter behoud van plezier zijn eigen voetbalplafond binnen de club te blijven nastreven, bijvoorbeeld door hem nog een periode een extra trainingsmoment in de week aan te bieden op het naastlagere niveau. De invulling hiervan ligt bij de betreffende (leeftijds)jeugdcoördinator. De jeugdcoördinator is er in eerste instantie voor de niet-selectiejeugdspelers.

## Onderkant piramide: JO12 tot en met JO6

### Ambitie JO12-JO8 selectiejeugdteams

Voor deze teams geldt als ambitie primair de spelvreugde. Om in de JO13 tot en met JO19 op een 'hoger niveau' te kunnen uitkomen, is het noodzakelijk om ook in de JO12-JO8 al te selecteren. De hoofdklasse is voor deze selectieteams het gewenste spelniveau.

Het ontwikkelen van het voetbal begint bij de JO8 tot en met de JO10. Het is heel ongelijkmatig hoe spelers zich ontwikkelen. Hierdoor is het van belang te komen tot de juiste balans om enerzijds spelers zich 'in vrijheid' en 'creatief' te laten ontwikkelen, naast anderzijds het creëren van voorwaarden om spelers zich in teamverband te kunnen laten ontplooiën. Alles wat hierin gebeurt, moet in het teken van die twee typen van ontwikkeling staan. En het is duidelijk dat deze ontwikkeling niet lineair verloopt. Niet per speler, niet per team en niet in de tijd. Beoordeling moet over een langere periode plaatsvinden, met tussentijds in kleinere tijdseenheden evaluatie- en afstemmomenten tussen leiding en speler.





### Teamtechnisch kader JO12-JO8 selectiejeugdteams

Voor de O8, O9 en O10 selectiejeugdteams worden vooral voorwaarden gesteld aan de (technische) begeleiding:

- beschikken over een voetbalachtergrond;
  - bij voorkeur en indien mogelijk onafhankelijkheid ten opzichte van jeugdselectiespelers;
  - accent leggen op ontwikkeling/ontplooiing van het individu binnen het team
  - vaardig in omgang met de doelgroep;
  - rol nemend in interne scouting.
- (Trainers-)diploma's vormen geen eis, maar vormen wel een meerwaarde zijn.

### Selectie jeugdspelers van de JO12 tot en met JO8 selectiejeugdteams

Overgang benamingen:

1e jaars D-pupillen:	JO12 gaan vanaf 2019-2020 8 tegen 8 voetballen, twee selectieteams (overgang in 2018-2019, omdat nu 9:9 wordt gespeeld in JO11-1).
2e jaars E-pupillen:	JO11 gaan vanaf 2018-2019 8 tegen 8 spelen, twee selectieteams.
1e jaars E-pupillen:	JO10 spelen 6 tegen 6, twee selectieteams.
2e jaars F-pupillen:	JO9 spelen 6 tegen 6, twee selectieteams.
1e jaars F-pupillen:	JO8 spelen 6 tegen 6, één selectieteam.
Mini's:	JO7 spelen 4 tegen 4, geen selectieteams.
Mini's:	JO6 spelen 2 tegen 2, geen selectieteams.

Het selecteren op voetbalkwaliteit begint bij de JO8-categorie: JO8-1 en JO8-2 bevatten in die volgorde de beste JO8-spelers. Dit wordt op deze wijze tot en met JO12 opgevolgd. Het doel hiervan is om zo voldoende basis te creëren voor de overgang naar het prestatievoetbal in de JO13 en hogere leeftijden. De gemiddelde behoefte is 16 spelers per seizoen bij JO9 en JO10. Voor de JO11 en JO12 is dit 20 spelers.

De samenstelling van een JO8 tot en met JO12-selectiejeugdteam is de verantwoordelijkheid van de technische commissie in overleg met de betreffende trainer(s). Voor de invulling dient rekening te worden gehouden met een juiste balans en verdeling van posities.

Bij een spelerstekort in ieder selectiejeugdteam wordt in horizontaal geselecteerd (bijvoorbeeld HVCH JO9-1 put uit HVCH JO9-2). Belangrijk is dat de betreffende trainers onderling goed overleggen. Bij iedere afwijking handelt de jeugdsectie van de technische commissie, het mandaat voor afwijking is belegd bij het bestuur (slid voetbalzaken). De JO8- tot en met JO12-selectiejeugdteams trainen tweemaal per week. JO7 en lagere leeftijden trainen éénmaal per week. Trainingen worden afgewerkt op een kwart wedstrijdveld met twee pupillengoals, met voldoende ondersteunende middelen als ballen, pionnen en hesjes.

## BIJLAGEN

1. Functies en rollen verenigingskader
2. Functies en rollen teamtechnisch kader
3. Organisatie en inrichting scouting en opleiding



## Bijlage 1: functies en rollen verenigingskader

### 1. TAKEN/VERANTWOORDELIJKHEDEN BESTUURSLID VOETBALZAKEN

Bestuurlijk gezien is het bestuurslid voetbalzaken verantwoordelijk voor de volgende taken:

- Bestuursverantwoordelijk voor en uitvoering van het technische beleidsplan.
- Aanstellingsbeleid trainer/coaches: (mede) benoemen/ontslaan van trainers/coaches.
- Functioneren Technische Commissie (TC).
- Eindverantwoordelijke seniorenvoetbal.
- Eindverantwoordelijke damesvoetbal.
- Eindverantwoordelijke jeugdvoetbal.
- Eindverantwoordelijke G-voetbal.
- Aanleveren begroting van technisch verenigingskader (hoofd opleiding en hoofd scouting).

De portefeuillehouder bestuurslid voetbalzaken is bevoegd tot delegeren van voornoemde taken. De portefeuillehouder technische zaken maakt deel uit van het Algemeen Bestuur van de vereniging.

### 2. TAKEN TC/Secties Senioren en Jeugd

- Leiding geven aan de uitvoering van het prestatief voetbaltechnisch beleid.
- Periodieke vergadering van de voltallige technische commissie.
- Aanmaken/bijhouden van draaiboek aangaande activiteiten en beheer TC.
- Op de hoogte te zijn van het statuut Normen en Waarden (gedragsreglement) van HVCH en hiernaar te handelen.
- Observatie van spelers.
- Aansturen van trainers + technische staf overleg, 3 x per seizoen.
- Adviseren, begeleiden en werven van kaderleden.
- Aanleveren begroting van technisch verenigingskader (hoofd opleiding en hoofd scouting), van de 1e en 2e selectie en van de selectieteamsjeugd.
- Aanleveren van gegevens voor het jaarverslag TC.
- Opstellen profielschetsen technisch kader.
- Adviseren Algemeen Bestuur omtrent aanstellen technisch kader.
- Indeling 1e selectie(s), dit in samenspraak met trainer/coaches.
- Opstellen trainingsschema's en oefenprogramma's, dit in samenspraak met trainer/coaches.
- Aansturen uitvoering van de blessure preventie commissie.
- In oktober van ieder jaar gesprek met spelersraad en begeleiding over contractverlenging(en) trainers.
- In oktober van ieder jaar gesprek met hoofd- en assistent-trainer over eventuele contractverlenging.
- Het op niveau houden van de 1e en 2e selectie binnen het kader van het beleidsplan.
- Oplossen problemen van technische aard.



### 3. BLESSUREPREVENTIE COMMISSIE

#### Doelstellingen

- Op de eerste plaats inzicht krijgen en vastleggen/archiveren van aantal en soort blessures.  
Daarop volgend een snelle en adequate behandeling;
- Op de tweede plaats streven naar, zo veel als mogelijk is, alles in het werk te stellen om blessures te voorkomen.  
Om dit te bereiken zal er inzicht moeten komen in de oorzaak van blessures en als gevolg daarvan gerichte en vooral aangepaste trainingen;
- Daarnaast trachten om opgelopen blessures door een juiste behandeling sneller te laten genezen en waar noodzakelijk, de juiste medisch specialistische weg (doktoren, ziekenhuis) te bewandelen.

#### Rapportage, samenstelling en plan van aanpak

De commissie rapporteert aan het bestuurslid voetbalzaken. Deze commissie bestaat uit de volgende personen:

- Verzorger selectie;
- Hersteltrainer selectie; en
- Fysiotherapeut.

Bij blessures kan de verzorger aangeven wat voor behandeling er gestart kan worden, er kan een volgend plan van aanpak gemaakt worden door betrokkenen:

- Verzorger doet zonodig de eerste behandeling;
- Spelers worden direct doorgestuurd naar een fysiotherapeut die aangesloten is bij Fysiocentrum Heesch;
- Doorverwijzen naar het ziekenhuis;
- Hersteltraining door hersteltrainer.

#### Kwaliteitseisen van de medische staf HVCH 1 en HVCH 2

- 1) Medisch verzorger: bij voorkeur in het bezit van diploma Nederlands Genootschap voor Sportmassage(NGS) of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Is verantwoordelijk voor het behandelen en verzorgen van spelers van HVCH 1 en HVCH 2 op en tijdens trainingdagen. Verzorgt en behandelt op wedstrijddagen van HVCH 1 de spelers van het 1<sup>e</sup> selectieteam. Is verantwoordelijk voor de inkoop van medische spullen voor de gehele vereniging, onder verantwoordelijkheid van het bestuurslid voetbalzaken.
- 2) Assistent medisch verzorger: bij voorkeur in het bezit van diploma Nederlands Genootschap voor Sportmassage(NGS) of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Assisteert de medisch verzorger met het verzorgen en behandelen van spelers van HVCH 1 en HVCH 2 op en tijdens trainingdagen. Verzorgt en behandelt op wedstrijddagen spelers van HVCH 2 vóór aanvang van de wedstrijd.
- 3) Fysiotherapeut: de selectieteams van de senioren (HVCH 1 en 2) kunnen verzoeken om voetbalgerelateerde fysiotherapeutische behandelingen.

Kwaliteitseisen van de medische begeleiding van de JO19 tot en met JO13- selectiejeugdteams

- 1) Medisch verzorger jeugd: bij voorkeur in het bezit van diploma Nederlands Genootschap voor Sportmassage(NGS) of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Is verantwoordelijk voor het behandelen en verzorgen van spelers van alle selectiejeugdteams op en tijdens trainingdagen. Verzorgt en behandelt op wedstrijddagen de jeugdspelers van HVCH JO19-1.
- 2) Assistent medisch verzorger jeugd: bij voorkeur in het bezit van diploma Nederlands Genootschap voor Sportmassage(NGS) of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Assisteert de medisch verzorger jeugd met het verzorgen en behandelen van spelers van selectiejeugdteams op en tijdens trainingdagen. Verzorgt en behandelt op wedstrijddagen van HVCH JO17-1 spelers van het JO17-1 selectiejeugdteam vóór aanvang van een wedstrijd.
- 3) Fysiotherapeut jeugd: alle selectiejeugdteams kunnen verzoeken om voetbalgerelateerde fysiotherapeutische behandelingen. Het te volgen protocol is vastgelegd in de procedure blessures.

## Bijlage 2: functies en rollen teamtechnisch kader

### TECHNISCHE STAF HVCH 1 en HVCH 2

De opbouw van de technische staf van de senioren selectieteams (HVCH 1 en HVCH 2) is een verantwoordelijkheid van de Technische Commissie (TC); de betrokken trainer heeft hierin echter een belangrijke stem en zal alleen dan iemand in zijn team willen hebben als hij met deze persoon kan samenwerken.

### Kwaliteitseisen van de technische staf HVCH 1 en HVCH 2

- 1) Hoofdtrainer HVCH 1; In het bezit van UEFA A. Beschikt bij voorkeur over ervaring met het werken met een 1<sup>e</sup> selectieteam. De hoofdtrainer stuurt zijn selectieteam aan en is voor het functioneren ervan verantwoordelijk.
- 2) Trainer HVCH 2; Bij voorkeur in het bezit van UEFA B of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Beschikt bij voorkeur over ervaring met het werken met een selectieteam. De trainer stuurt zijn selectieteam aan en is voor het functioneren ervan verantwoordelijk.
- 3) Assistent-trainer HVCH 1; Bij voorkeur in het bezit van UEFA C of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Beschikt bij voorkeur over ervaring met het werken met een selectieteam.
- 4) Assistent-trainer HVCH 2; Geen diploma vereist. Beschikt bij voorkeur over ruime ervaring en bezit bij voorkeur de HVCH identiteit.
- 5) Keeperstrainer; Bij voorkeur in het bezit van basiscursus keepercoach niveau 2 of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Heeft bij voorkeur ervaring als keeper. Geeft keeperstraining aan keepers van HVCH 1 en 2.
- 6) Hersteltrainer; Bij voorkeur in het bezit van certificaat Allround conditie- en hersteltrainer of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Geeft hersteltraining aan spelers van HVCH 1 en 2.
- 7) Assistent-scheidsrechter HVCH 1 en 2; Bij voorkeur in het bezit van certificaat spelregels veldvoetbal. Eenmaal in de drie jaar de e-learning spelregeltoets maken om de kennis actueel te houden.
- 8) Elftalleider HVCH 1 en 2; Beschikt over organisatorische kwaliteiten en is een organisator "achter de schermen". Heeft betrokkenheid bij de vereniging en kan fungeren als "klankbord".

### HOOFDTRAINER

#### Taken en verantwoordelijkheden

De hoofdtrainer is eindverantwoordelijke voor de training van de A-selectie (inclusief de keepers), geassisteerd door een bij voorkeur gediplomeerde assistent trainer, keeperstrainer en hersteltrainer;

- De indeling op wedstrijddagen van het 1e en 2e elftal is ter beoordeling van de hoofdtrainer, dit in goed overleg met de trainer van HVCH 2;

- Elke donderdag na de training is er een trainersoverleg met de trainers van het 1e, 2e en JO19-1 met het doel, het bespreken van spelers over de komende competitiewedstrijd;
- De trainers geven uitvoering aan het technisch beleidsplan;
- De trainers van de selectie hebben als taak het coachen op zondag en bij oefenwedstrijden;
- De trainers van HVCH 1 en HVCH 2 worden regelmatig verwacht bij thuiswedstrijden van de (oudere) jeugdselectieteams.
- De hoofdtrainer heeft de bevoegdheid om jeugdselectiespelers bij voldoende kwaliteit en mentaliteit op te nemen in de selectie van zijn elftal met de voorwaarde dat deze wel spelen. Dit na overleg met de TC en betrokkenen.

#### Profielchets

- Fanatiek persoon;
- Graag met jeugd willen werken, zoveel mogelijk aanwezig op zaterdag, vooral bij de JO19-1;
- Sterke persoonlijkheid;
- Zorgt voor discipline in de selectiegroep;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Goed organisatievermogen;
- Gerichte/afwisselende oefenstof;
- Ambitie voor 1e klasse met vereist diploma;
- Bereidwilligheid om 3x in de week trainingen te geven.

#### ASSISTANT-TRAINER

##### Profielchets

- Fanatiek persoon;
- Sterke persoonlijkheid;
- Bij voorkeur gediplomeerd UEFA C of ambitie om dit diploma te halen;
- Leergierig;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Goede samenwerking technische staf;
- Bereidwilligheid om 3x in de week trainingen te geven.

Hierbij valt te denken aan een trainer in de volgende categorieën:

- Trainer uit de eigen vereniging (voorkeur);
- Externe trainer (zelf benaderen);
- (Jeugd)trainer met ervaring en in bezit van UEFA C;
- Oude selectiespeler met ambitie voor het trainersvak;
- Trainer met ervaring bij tweede elftallen en in bezit van UEFA C;
- Ambitieuze jonge trainer die het vak wil leren;
- Nieuwe hoofdtrainer neemt eigen assistent-trainer mee.

## KEEPERSTRAINER

### Taken en verantwoordelijkheden

- Er zal ieder seizoen een keeperstrainer aangesteld worden;
- Op dinsdagavond wordt er getraind door keepers van de selectie en eventueel de keeper van de JO19-1, dit wordt elk seizoen opnieuw bekeken, mede n.a.v. aantal keepers die beschikbaar zijn;
- De keeperstrainer geeft advies aan trainer(s) betreffende voortgang keepers;
- Indien nodig kan de keeperstrainer voor de keeper van HVCH 1 de warming-up verzorgen voor de wedstrijd.

### Profielchets

- Bij voorkeur lid van HVCH;
- Voorzien van benodigde diploma's;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Representatief: moet HVCH in woord en gedrag positief uitdragen;
- Overzicht en respect bij selectiespelers en begeleiding;
- Enthousiast/sociaal persoon.

## VERZORGER SELECTIE

### Taken en verantwoordelijkheden

- Verzorger is bij thuiswedstrijden van zowel het 1e elftal als 2e elftal aanwezig, bij uitwedstrijden geldt dit alleen voor HVCH 1;
- Gedurende de dinsdag- en donderdagavond is de verzorger tijdig aanwezig op het sportpark, dit voor de selectiespelers;
- Verzorger kan gebruik maken van massageruimte;
- Verzorger geeft advies aan trainers over gesteldheid van blessures spelers;
- Verzorger is lid van de blessure preventie commissie;
- Verzorger begeleidt spelers na korte/langdurige blessures, mede d.m.v. van een trainingsschema en eventuele coördinatie op het veld (dit in overleg met de hersteltrainer);
- In overleg aanwezig bij wedstrijden van de selectie O23.

### Profielchets

- Bij voorkeur lid van HVCH;
- Voorzien van de benodigde diploma's;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Organisatorische kwaliteiten;
- Representatief: moet HVCH in woord en gedrag positief uitdragen;
- Overzicht en respect bij selectiespelers;
- Enthousiast/sociaal persoon.

## HERSTELTRAINER

In het begin van het seizoen zal de hersteltrainer goed overleg hebben met de hoofdtrainer en verzorger over de opzet van de te voeren hersteltrainingen:

- Voorbereiding;
- In het seizoen;
- Winterstop.

De hersteltrainer is lid van de blessure preventie commissie.

### Profielschets

- Bij voorkeur lid van HVCH;
- Voorzien van benodigde diploma's;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Representatief: moet HVCH in woord en gedrag positief uitdragen;
- Overzicht en respect bij selectiespelers en begeleiding;
- Enthousiast/sociaal persoon.

## TEAMMANAGER

### Taken en verantwoordelijkheden

- PR selectie, zowel naar rest van de vereniging, pers, website HVCH en sponsors;
- Algemeen: contactpersoon bij wedstrijden van elftal naar trainer/spelers en Algemeen Bestuur toe;
- Invullen van wedstrijdformulieren, verzorging spelerspassen;
- Afwerken van wedstrijdformulieren en draagt zorg voor alle afwikkelingen (gele en rode kaarten);
- Organiseren van activiteiten (trainingskamp, uitstapjes, speciale wedstrijden enz.), dit kan in samenwerking met trainers en spelersraad;
- Aanwezigheid op clubavond (donderdagavond);
- Aanwezig op zondag bij wedstrijden van diens elftal.

### Profielschets

- Bij voorkeur lid van HVCH;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Organisatorische kwaliteiten;
- Representatief: moet HVCH in woord en gedrag positief uitdragen;
- Overzicht en respect bij selectiespelers;
- Enthousiast/sociaal persoon.

## LEIDER

### Taken en verantwoordelijkheden

- In thuiswedstrijden begeleiden van pupil van de week, voor en na de wedstrijd;
- Verzorging van tenue en materiaal;
- Bevorderen sociale betrokkenheid spelers naar de vereniging toe en waar mogelijke aanwezig op de clubavond op donderdag;
- Sociale begeleiding naar spelers toe bij ziekte, blessures, schorsingen etc;
- Uitzitten van schorsingen e.d.;
- Aanwezig op zondag bij wedstrijden van dien elftal.

### Profielchets

- Bij voorkeur lid van HVCH;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Organisatorische kwaliteiten;
- Representatief: moet HVCH in woord en gedrag positief uitdragen;
- Overzicht en respect bij selectie spelers;
- Enthousiast/sociaal persoon.

## ASSISTENT-SCHEIDSRECHTER SELECTIE

### Taken en verantwoordelijkheden

- Algemeen: contactpersoon voor de scheidsrechter voor en na de wedstrijd;
- Vlaggen tijdens de wedstrijd.

### Profielchets

- Bij voorkeur lid van HVCH;
- Kennis van spelregels (toets etc) certificaat spelregels;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Organisatorische kwaliteiten;
- Representatief: moet HVCH in woord en gedrag positief uitdragen;
- Overzicht en respect bij selectie spelers;
- Enthousiast/sociaal persoon.

## KWALITEITSEISEN BEGELEIDING HVCH O23

- 1) Trainer; bij toerbeurt van HVCH 1, de assistent trainer van HVCH 1, HVCH 2 of HVCH JO19-1. Heeft aanzien ten opzichte van een jonge speler en voor een jonge speler moet het een eer zijn om een wedstrijdbespreking mee te maken.
- 2) Medisch verzorger; van HVCH 1 of JO19-1.
- 3) Assistent scheidsrechter; van HVCH 1, HVCH 2 of van JO19-1. Het is niet van groot belang welke assistent scheidsrechter wordt ingezet.
- 4) Elftalleider; vast persoon vanuit de club. Beschikt over ervaring in de omgang van zowel senioren- als jeugdspelers. Deze persoon is de stabiele factor binnen de begeleiding en organisator van alle activiteiten rondom wedstrijd O23.

KWALITEITSEISEN BEGELEIDING JO19,JO17,JO15,JO14 EN JO13 selectieteams

- 1) Trainer jeugd (1<sup>e</sup> selectiejeugdteams); bij voorkeur in het bezit van UEFA C of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Beschikt bij voorkeur over ervaring met het werken met jeugdspelers. De trainer stuurt zijn selectieteam aan en is voor het functioneren ervan verantwoordelijk.
- 2) Assistent-scheidsrechter HVCH JO19-1; bij voorkeur in het bezit van certificaat spelregels veldvoetbal. Eenmaal in de drie jaar de e-learning spelregeltoets maken om de kennis actueel te houden.
- 3) Elftalleider (alle selectiejeugdteams); beschikt over organisatorische kwaliteiten en is een organisator "achter de schermen". Heeft betrokkenheid bij de vereniging en kan fungeren als "klankbord".
- 4) Keeperstrainer JO19 en JO17 jeugd (alle selectiejeugdteams); bij voorkeur in het bezit van basiscursus keepercoach niveau 2 of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Heeft bij voorkeur ervaring als keeper. Geeft keeperstraining aan alle selectiejeugdkeepers van de JO19 en JO17 jeugd.
- 5) Keeperstrainer JO15 en JO14 jeugd (alle selectiejeugdteams); bij voorkeur in het bezit van basiscursus keepercoach niveau 2 of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Heeft bij voorkeur ervaring als keeper. Geeft keeperstraining aan alle selectiejeugdkeepers van de JO15 en JO14 jeugd.
- 6) Hersteltrainer jeugd; Bij voorkeur in het bezit van certificaat Allround conditie- en hersteltrainer of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Geeft hersteltraining aan jeugdspelers van HVCH JO19-1 en JO17-1.

Inzet van stagiaire(s) en selectie(jeugd)spelers als assistent-trainer wordt gestimuleerd. Per leeftijdscategorie zal specifiek gekeken worden naar de kernkwaliteiten van de trainer. In de leeftijdscategorie vanaf JO14 zal meer het zwaartepunt liggen in de kwaliteiten op het gebied van motiveren van de spelers en de sociale omgang met de spelers.



### Bijlage 3: organisatie en inrichting scouting en opleiding

#### HOOFD SCOUTING

Functienaam	Hoofd Scouting (HS)	
Functie/Doel	Zorg dragen voor het goed functioneren van de volledige apparaat van scouting binnen HVCH	
Organisatiepositie	Rapporteert aan	Bestuurslid voetbalzaken
	Geeft leiding aan	Team van (interne) scouts
Verantwoordelijk: Activiteiten- en Resultaatgebieden	Technische Commissie	<p>Het proces bestaat uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Leidinggeven aan het scoutingsteam dat als geheel verantwoordelijk is voor de voetbalontwikkeling binnen de totale jeugdafdeling: Het ontwikkelen en beoordelen van (selectie-)trainers, jeugdspelers, speelwijze en opleidingsplan</li> <li>➤ De hoofd scout organiseert 1 keer in de twee maand een scoutoverleg en bespreekt daarin de talenten</li> <li>➤ De hoofd scout ziet erop toe dat alle trainers van de selectieteams een POP (Persoonlijk Ontwikkeling Plan) van elke speler bijhouden d.m.v. het invullen van het evaluatieformulier</li> <li>➤ De hoofd scouting bepaalt in overleg met de trainer en scout of een speler doorschuift naar het volgende selectieteam</li> </ul>
	Interne Scouting	In samenspraak met Hoofd opleiding binnen HVCH verantwoordelijk voor het selecteren tussen selectie- en recreatievoetbal binnen HVCH.
Bevoegdheden		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Operationeel aansturen van de leden scoutingsteam</li> <li>➤ Adviserend namens bestuurslid Voetbalzaken over invullingen van selectieteams jeugd en senioren</li> </ul>
Competenties		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Voetbaltechnische achtergrond, bij voorkeur verkregen door het zelfstandig leiden van teams</li> <li>➤ Voetbaltechnisch inzicht (opgedaan door voetbalopleiding of door ervaring als (oud) selectievoetballer</li> <li>➤ Organisatorische kwaliteiten</li> <li>➤ Representatief: moet HVCH in woord en gedrag positief uitdragen</li> <li>➤ Enthousiast/sociaal persoon.</li> <li>➤ Affiniteit met HVCH-identiteit, zoals geformuleerd in HVCH Kiest de Aanval</li> <li>➤ Voldoende vaardig om trainers te kunnen begeleiden, coachen en beoordelen</li> <li>➤ Draagvlak binnen de organisatie</li> </ul>

De hoofd scouting als hiervoor beschreven is de spreekbuis voor de scouts en organiseert een keer in de twee maanden een scoutoverleg en bespreekt daarin de talenten. Alle trainers van de selectieteams houden een POP (Persoonlijk Ontwikkeling Plan) van elke speler bij. De trainer beoordeelt iedere speler in het begin van het seizoen aan de hand van een evaluatieformulier. In de winterstop worden de ontwikkelingen besproken met de trainer. Hierin worden alle punten besproken en nieuwe afspraken gemaakt voor het tweede deel van de competitie. In april net voor het einde van de competitie vult de trainer nogmaals het evaluatieformulier in, om te kijken of er vooruitgang is bij een speler. Aan de hand daarvan wordt bekeken of een speler doorschuift naar het volgende selectieteam.

### SCOUT

De scout bekijkt voornamelijk de wedstrijden van de niet selectieteams, maar kijkt ook regelmatig wedstrijden van de selectieteams, om het niveau te bekijken. Mocht blijken dat er betere spelers in de niet selectieteams rondlopen, dan wordt de speler gevolgd en beoordeeld aan de hand van het evaluatieformulier. De hoofd scout krijgt bericht van de scout wanneer er een talent in een niet selectieteam rondloopt. De hoofdsout nodigt de trainer en scout uit voor een gesprek. Hierin wordt beslist of de speler doorschuift naar een selectieteam (eventueel een aantal keren meetrainen). De trainer is verantwoordelijk voor de communicatie naar de speler. Stemt de speler in met het besluit dan wordt hij overgeplaatst. Dit zal formeel gedaan worden via de coördinator van de desbetreffende leeftijdscategorie. Het advies wat de speler krijgt bestaat uit de volgende drie mogelijkheden:

- Direct overplaatsen naar het selectieteam;
- Speler blijft in huidig team, maar traint 1 keer per week mee met het selectieteam. De wedstrijden speelt hij gewoon bij zijn eigen team;
- Blijft in het huidige team.

### Taken en verantwoordelijkheden

- De scout rapporteert aan de hoofd scout;
- De scout is samen met de trainers verantwoordelijk voor het selecteren van spelers voor de selectieteams;
- Elke leeftijdscategorie heeft 2 scouts, die verantwoordelijk zijn voor alle teams;
- De scout volgt spelers die meerdere malen opvallen tijdens training en wedstrijden;
- Speler die opvalt wordt getoetst aan de hand van een evaluatieformulier. Hierin worden ook specifieke kwaliteiten omschreven;
- Een scout zal een team meerdere malen (5 keer) per seizoen moeten bekijken, om een goed beeld te krijgen van een speler. De samenwerking (communicatie) met de trainer is dan ook zeer belangrijk;
- Minimaal twee keer per seizoen wordt een talent besproken door de trainer en scout.

### Profiel schets

- Bij voorkeur lid van HVCH;
- Voetbaltechnisch inzicht (opgedaan door voetbalopleiding of door ervaring als (oud) selectievoetballer);
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Representatief: moet HVCH in woord en gedrag positief uitdragen;
- Enthousiast/sociaal persoon.

### Scouting junioren

Scouting is binnen de jeugdafdeling een belangrijk onderdeel in de opleiding van al onze jeugdspelers en maakt tevens deel uit van de technische zaken binnen de jeugdafdeling. Het is van enorm belang dat alle jeugdleden met regelmaat bekeken worden tijdens trainingen en wedstrijden door de scouting groep. Alleen op deze manier kan elke speler geëvalueerd worden en ervoor zorg dragen dat elke speler op het juiste niveau speelt binnen HVCH. Het evalueren van de spelers gebeurt aan de hand van alle verzamelde gegevens, en zal objectief gebeuren. Het is onze doelstelling om alle jeugdspelers van HVCH op het juiste niveau te laten voetballen binnen onze vereniging.

### Interne scouting junioren

De doelstelling van het interne scouten is om de doorstroming van niet-selectiespelers naar selectieteams te bevorderen en de ontwikkeling van niet-selectiespelers te blijven volgen. De nadruk ligt op de JO8 t/m JO12 leeftijdscategorieën omdat deze groep zowel als gevolg van de overstap van een klein naar een groot veld, als op het fysieke vlak een grote verandering doormaakt. De gedachte hierachter is dat hoe eerder een talent wordt opgespoord hoe beter de opleiding vorm kan krijgen. Binnen de doelstelling van HVCH om met zelf opgeleide spelers zo hoog mogelijk te spelen, is het van belang dat talentjes zo goed mogelijk worden opgeleid en klaar gestoomd voor het grote werk. Ook merken de scouts hiaten op in het door HVCH gevoerde selectiebeleid. Met andere woorden: zij kunnen constateren dat spelers in een te laag, of te hoog, team spelen dan op basis van hun capaciteiten logisch zou zijn.

### Evaluatieformulier

De ontwikkelingen en voetbalkwaliteiten van de individuele jeugdspelers worden in beeld gebracht en gehouden via een evaluatieformulier. Met het (digitale) evaluatieformulier houdt HVCH een beknopt overzicht bij van de individuele jeugdspeler. De trainer en/of teamleiders van elk team vullen dit jaarlijks in. Het evaluatieformulier richt zich uitsluitend op voetbal gerelateerde onderwerpen. De ingevulde formulieren worden bewaard en kunnen worden gebruikt bij overdracht naar de nieuwe selectietrainers. Deze gegevens en de informatie verkregen van de interne scouts worden onder andere gebruikt bij het samenstellen van de teams voor het nieuwe seizoen.

### Scouting senioren

Binnen de senioren van HVCH praten we over twee specifieke onderdelen van het scouten, namelijk de interne en externe scouting. De interne en externe scouting bij de senioren ligt bij de technische commissie en/of 1<sup>e</sup> selectie trainers.

### Interne scouting senioren

De doelstelling van de interne scouting senioren is het om spelers van 2<sup>e</sup> selectie en lagere elftallen die het niveau van de 1<sup>e</sup> selectie aan kunnen, te motiveren deel uit te gaan maken van de 1<sup>e</sup> Selectie. Om de kwaliteit en de kwantiteit in de 1<sup>e</sup> selectie te verbeteren.

Als trainers van de A-selectie en/of TC vinden dat spelers van B-selectie en lagere elftallen in aanmerking kunnen komen voor de A-selectie, dan zal door de TC met deze speler gesproken worden of hij hiervoor in aanmerking wil komen. Indien de speler, na goed onderling overleg, uit gaat komen voor de A-selectie, maar echter toch afvalt, dan mag hij terug naar het elftal waar hij voor speelde.

#### Externe scouting senioren

De doelstelling van het externe scouten is om eventuele senioren spelers uit de regio te benaderen om voor HVCH uit te gaan komen. Hierbij gaat alle aandacht uit naar spelers die op een positie spelen die binnen de jeugd selecties of 2<sup>e</sup> elftal van HVCH niet of onvoldoende bezet zijn.

Criteria:

- 1) Een speler die gevraagd zal worden om voor een selectie uit te gaan komen, dient een absolute meerwaarde te zijn op de positie waarvoor hij bekeken is;
- 2) HVCH heeft een (potentiële) speler van dat niveau niet in de eigen gelederen.

De beslissing om een speler al dan in de 1<sup>e</sup> selectie op te nemen zal worden genomen door de scouts, de selectie trainers en de verantwoordelijken van TC senioren.

HOOFD OPLEIDING

Functienaam	Hoofd Opleidingen (HO)	
Functie/Doel	Zorg dragen voor het goed functioneren van de volledige jeugdafdeling in voetbaltechnische zin, inclusief de overgang naar senioren	
Organisatiepositie	Rapporteert aan	Bestuurslid voetbalzaken
	Geeft leiding aan	Leden Technische commissie
Verantwoordelijk: Activiteiten- en Resultaatgebieden	Technische Commissie	Het proces bestaat uit: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Leidinggeven aan de Technische Commissie sectie Jeugd die als geheel verantwoordelijk is voor de voetbalontwikkeling binnen de totale jeugdafdeling: Het ontwikkelen en beoordelen van (selectie-)trainers, jeugdspelers, speelwijze en opleidingsplan</li> <li>➤ Operationele eindbeoordeling van de trainer en coaches gedurende het seizoen op totaal-functioneren en hieruit voordragen van trainers voor selectieteams.</li> <li>➤ Begeleiden van de overgang van JO19-spelers naar de senioren in samenspraak met TC sectie senioren en spelersbegeleider O23 categorie</li> <li>➤ Vertegenwoordigt HVCH op bijeenkomsten van de KNVB of partners met betrekking tot het opleiden van jeugdvoetballers- en trainers</li> </ul>
	Opleiden, speelwijze- en voetbalontwikkeling	Verantwoordelijk voor: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Opstellen, bewaken en uitdragen van een opleidingsplan en rode draad binnen dit plan voor alle leeftijden</li> <li>➤ In samenspraak met de TC en verantwoordelijk trainers verantwoordelijk voor de rode draad binnen speelwijze- en voetbalontwikkeling van zowel teams als individuele spelers</li> <li>➤ Actieve rol op en rondom de velden door beoordelen van gegeven trainingen/leiding aan groepen door trainers en door het volgen van wedstrijden selectieteams</li> <li>➤ Coördinatie rondom stage- en opleidingsbegeleiding</li> <li>➤ Beheer en ontwikkeling van speler volgsysteem</li> <li>➤ Ontwikkelen van criteria en beoordeling set waarmee kader- en voetbalontwikkeling wordt gestimuleerd en gevolgd</li> <li>➤ Zelfontwikkeling, door op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen binnen je vakgebied</li> </ul>
	Interne Scouting	In samenspraak met Hoofd scouting binnen HVCH verantwoordelijk voor het selecteren tussen selectie- en recreatievoetbal binnen HVCH.
Bevoegdheden		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Operationeel aansturen van de leden Technische Commissie sectie Jeugd</li> <li>➤ Adviserend namens de Technische Commissie aan bestuurslid Voetbalzaken over aanstellingen en verlengingen van trainer-coaches in de verschillende leeftijdscategorieën</li> <li>➤ Beslissingsbevoegd over en eindverantwoordelijk voor alle dagelijkse voetbaltechnische zaken in de jeugdafdeling, zo nodig en mogelijk in afstemming met de TC sectie Jeugd, TC sectie Senioren en Bestuurslid Voetbalzaken</li> </ul>
Competenties		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Voetbaltechnische achtergrond, bij voorkeur verkregen door het zelfstandig leiden van teams</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Voetbaltechnische scholing, bij voorkeur geldige UEFA B of HO B</li><li>➤ Affiniteit met HVCH-identiteit, zoals geformuleerd in HVCH Kiest de Aanval</li><li>➤ Voldoende vaardig om trainers te kunnen begeleiden, coachen en beoordelen</li><li>➤ Draagvlak binnen de organisatie</li></ul>
--	--	--