

Prestatief Voetbaltechnisch Beleid vrouwen en meisjes



2014-2019

Werkgroep Prestatief Voetbaltechnisch Beleid
Februari 2014



Voorwoord

Hoewel een Prestatief Voetbaltechnisch Beleid voor het vrouwen- en meisjesvoetbal momenteel nog niet aanwezig is, zijn er binnen de vereniging op zowel prestatief als recreatief niveau al een heleboel voetbalzaken prima geregeld en gefaciliteerd. Gedacht moet daarbij worden aan talloze vrijwilligers die onmisbaar zijn voor een goed functioneren van de vereniging. Het merendeel hiervan zet zich belangeloos in ten dienste van de recreatieve tak van de club. De werkgroep hecht er dan ook waarde aan om deze vrijwilligers op voorhand te danken voor hun inspanningen.

Het spreekt vanzelf dat het Prestatief Voetbaltechnisch Beleid is geformuleerd tegen de achtergrond van het geldende beleid binnen HVCH rondom normen en waarden.

De werkgroep Prestatief Voetbaltechnisch Beleid HVCH bestond uit 6 personen: Angelo Neelen, Geert van Hintum, Jo Wijnen, Lars van de Veerdonk, Peter Wilschut en Sjef van Bakel. Deze leden zijn in oktober 2013 gestart met het te vormen Prestatief Voetbaltechnisch Beleid voor vrouwen- en meisjesvoetbal. Met ingang van het seizoen 2014/2015 kan dit Prestatief Voetbaltechnisch Beleid in werking gaan treden.



Inhoudsopgave

1. Inleiding	Pagina 4
1.1 Aanleiding	
1.2 Probleemstelling	
1.3 Opdracht	
1.4 Doelgroep	
2. HVCH identiteit en herkenbaarheid	Pagina 5
3. Selectiebeleid vrouwen en meisjes selectiejeugdteams	Pagina 6
3.1 Beleid 1e en 2e vrouwen selectieteam	
3.2 Beleid A, B, C en D meisjes selectiejeugdteams	
4. Consequenties Prestatief Voetbaltechnisch Beleid	Pagina 11
4.1 Organisatorische consequenties	
4.2 Financiële consequenties	
5. Aanbevelingen	Pagina 13
6. Nawoord	Pagina 14



1. Inleiding

1.1 Aanleiding

Binnen de vereniging is inmiddels het Prestatief Voetbaltechnisch Beleid voor de selecties senioren mannen en selecties jongens doorgevoerd. In navolging op dit beleid is de wens ontstaan om ook voor het vrouwen- en meisjesvoetbal een Prestatief Voetbaltechnisch Beleid op te stellen.

De voorzitters van het Algemeen Bestuur en Jeugdbestuur hebben een aantal uitgangspunten geformuleerd met betrekking tot het vrouwen- en meisjesvoetbal.

1.2 Probleemstelling

Het vrouwen- en meisjesvoetbal is de laatste jaren sterk ontwikkeld en inmiddels zijn er in deze categorie zo'n circa 130 leden actief (dit is zo'n 10% van de totale leden). Het vrouwen- en meisjesvoetbal wordt binnen de vereniging nog teveel onderschat en is zodoende nog onvoldoende professioneel en niet op selectiewaardige wijze ingericht. Gevolg hiervan is dat kwalitatief goede (jeugd)speelsters vertrekken naar een andere club.

1.3 Opdracht

De opdracht van deze werkgroep is om een beleid te formuleren waarbij alle vrouwen- en meisjes selectieteams zoveel mogelijk intact kunnen worden gehouden en waarbij tevens wordt nagestreefd om op een zo hoog mogelijk niveau te blijven presteren.

Het geformuleerde (concept) Prestatief Voetbaltechnisch Beleid dient uiterlijk 1 maart 2014 overhandigd te worden aan het Algemeen Bestuur en Jeugdbestuur. Het gehele Prestatief Voetbaltechnisch Beleid voor dames en meisjes moet in werking treden in het seizoen 2014/2015. Het beleid richt zich op de eerste 5 seizoenen, derhalve tot en met het seizoen 2018/2019.

1.4 Doelgroep

Tot de doelgroep behoren alle speelsters, train(st)ers en begeleiding van de senioren vrouwen teams (HVCH VR 1, VR 2 en VR 3) en jeugd meisjesteams (MA1, MB1, MC1, MC2, MD1, MD2).



2. HVCH identiteit en herkenbaarheid

Er wordt voor gekozen om deze paragraaf (zoals geformuleerd in het Prestatief Voetbaltechnisch Beleid voor de selectieteams mannen en jongens) vooralsnog niet op te nemen in dit Prestatief Voetbaltechnisch Beleid. Enerzijds omdat dit momenteel geen issue is in de selecties vrouwen- en meisjesvoetbal en anderzijds omdat het aanbod aan spelers vele malen minder is en het verloop/uitval veel groter is dan in de selecties mannen- en jongensvoetbal.

CONCEPT



3. Selectiebeleid vrouwen- en meisjesteams

3.1 Beleid 1^e en 2^e vrouwen selectieteam

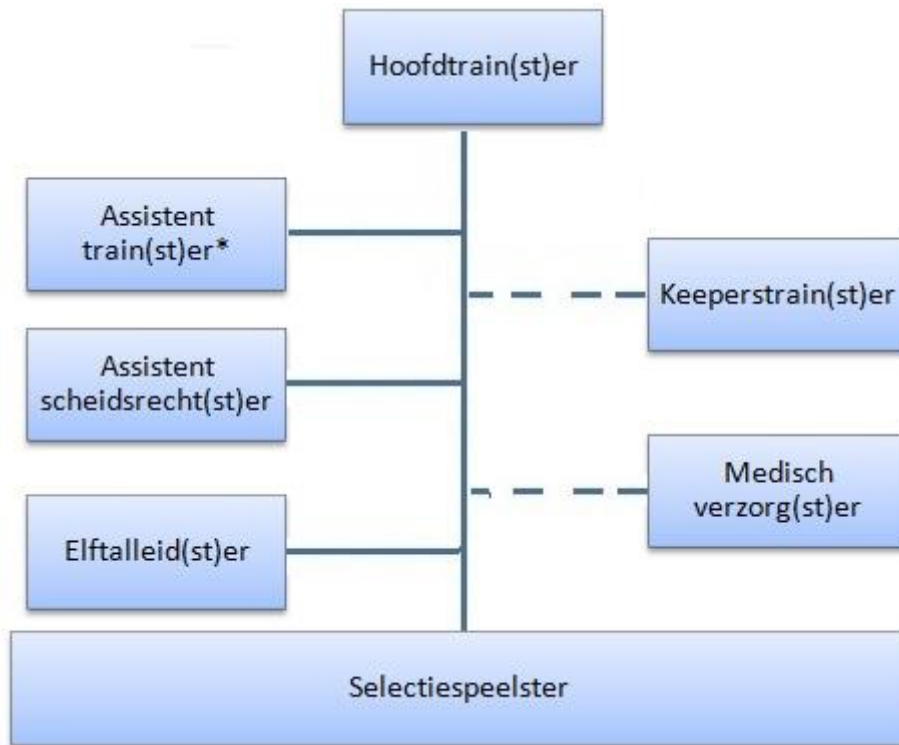
Ambitie HVCH Vrouwen 1 en 2

Ambitie voor HVCH VR 1 is om binnen de komende 5 seizoenen stabiel en structureel in de 1^e klasse zondag uit te komen. De ambitie voor HVCH VR 2 is om stabiel en structureel uit te komen op 3^e klasse niveau. Het 2^e selectieteam heeft als hoofddoel om speelsters die nog niet klaar zijn voor een stap naar het 1^e selectieteam, ervaring op te laten doen. Daarnaast dienen de speelsters te beschikken over de wil om structureel voor HVCH VR 1 uit te willen komen en dienen zij te beschikken over de potentie om aan te kunnen sluiten bij het 1^e selectieteam. Het 2^e selectieteam is dan ook een “opleidingsteam” voor het 1^e selectieteam. Als randvoorwaarde geldt dat er voor zowel in en rondom het 1^e en 2^e selectieteam sprake moet zijn van positief klimaat waarin (jeugd)speelsters kunnen instromen. Om dit te kunnen bewerkstelligen, is wederzijdse acceptatie en respect voor ieders positie een vereiste. Er zal goed overleg moeten gaan plaatsvinden met de jeugdafdeling over het wel of niet voortijdig door laten stromen van talentvolle meisjes naar de vrouwen.

Om aan de gestelde ambitie van HVCH VR 2 te kunnen voldoen, is het belangrijk om HVCH VR 3 voor de voetbalpiramide te behouden om speelsters de ruimte te geven louter om recreatieve redenen hun sport te beoefenen.

Technische staf HVCH Vrouwen 1 en 2

De opbouw van de technische en medische staf van de senioren selectie vrouwen teams (HVCH VR 1 en 2) is een verantwoordelijkheid van de Technische Commissie vrouwen- en meisjesvoetbal; de betrokken train(st)er heeft hierin echter een belangrijke stem en zal alleen dan iemand in zijn/haar team willen hebben indien hij/zij met deze persoon kan samenwerken. De technische staf van HVCH VR 1 en 2 behoort er volgens onderstaand organogram uit te zien:



*geldt alleen voor HVCH VR 1

Kwaliteitseisen van de technische staf HVCH Vrouwen 1 en 2

- 1) Hoofdtrain(st)er HVCH VR 1; In het bezit van UEFA C. Beschikt bij voorkeur over ervaring met het werken met een 1^e selectieteam. De hoofdtrain(st)er stuurt zijn/haar selectieteam aan en is voor het functioneren ervan verantwoordelijk.
- 2) Train(st)er HVCH VR 2; Heeft bij voorkeur affiniteit met het vrouwenvoetbal en heeft een voetbalachtergrond door opgedane ervaring en/of opleiding. Beschikt bij voorkeur over ervaring met het werken met een selectieteam. De train(st)er stuurt zijn/haar selectieteam aan en is voor het functioneren ervan verantwoordelijk.
- 3) Assistent train(st)er HVCH VR 1; Heeft bij voorkeur affiniteit met het vrouwenvoetbal en heeft een voetbalachtergrond door opgedane ervaring en/of opleiding.
- 4) Keeperstrain(st)er; Bij voorkeur in het bezit van basis cursus keepercoach niveau 2 of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Heeft bij voorkeur ervaring als keeper. Geeft keeperstraining aan keepsters van HVCH VR 1, VR 2 en desgewenst ook VR 3.
- 5) Assistent scheidsrecht(st)er HVCH VR 1 en 2; Bij voorkeur in het bezit van certificaat spelregels veldvoetbal. Eenmaal in de drie jaar de e-learning spelregeltoets maken om de kennis actueel te houden.
- 6) Elftalleid(st)er HVCH VR 1 en 2; Beschikt over organisatorische kwaliteiten en is een organisator "achter de schermen". Heeft betrokkenheid bij de vereniging en kan fungeren als "klankbord".

Voor de vrouwenteams worden vooral voorwaarden gesteld aan de (technische) begeleiding, bij voorkeur en indien mogelijk onafhankelijk ten opzichte van speelsters.

Medische staf vrouwen- en meisjesvoetbal

De selecties vrouwen en meisjes kunnen gebruik maken van de huidige faciliteiten van de medische staf voor de mannen en jongens.



De selectie vrouwen- en meisjesteams kunnen op en tijdens trainingsdagen verzorgd en behandeld worden indien er een verzorg(st)er aanwezig is.

Selectiespelsters HVCH VR 1 en 2

De samenstelling van het 1^e selectieteam is de verantwoordelijkheid van de Technische Commissie vrouwen- en meisjesvoetbal in overleg met de hoofdtrain(st)er. Voor de invulling van het 1^e selectieteam dient er rekening te worden gehouden met een juiste balans (leeftijd en ervaring) en verdeling van posities. De samenstelling van het 2^e selectieteam is daarmee ook het resultaat van de keuzes van de hoofdtrain(st)er. De verdere invulling is de verantwoordelijkheid van de Technische Commissie vrouwen- en meisjesvoetbal in overleg met de train(st)er van HVCH VR 2.

Bij het 1^e selectieteam speelt het sterkste team. Hierdoor is er in het algemeen binnen het 1^e selectieteam vaak sprake van een aantal vaste basisspelsters. De hoofdtrain(st)er dient zich goed te realiseren dat hij/zij gemotiveerde spelsters nodig heeft en wisselers behoeven ook zeker aandacht te krijgen (positief en eerlijk). Om de wisselers van het 1^e selectieteam gemotiveerd te houden en hun ontwikkeling niet te stagneren door enkel als reserve te fungeren, moeten zij de mogelijkheid krijgen om in overleg speeltijd in het 2^e selectieteam te maken.

Bij het 2^e selectieteam zal de train(st)er ervoor dienen te zorgen dat de spelsters allemaal voldoende speeltijd krijgen om de voortgang in de opleiding te behouden. Het gaat daar dus niet enkel om het resultaat, maar óók om de ontwikkeling van de spelster/het team.

Voor alle selectiespelsters geldt dat ze beschikbaar moeten zijn voor zowel het 1^e als het 2^e team als de situatie hierom vraagt.

Het 1^e selectieteam put bij een spelerstekort uit het 2^e selectieteam. Het 2^e selectieteam put bij een spelerstekort uit het 3^e team en/of de MA1. Belangrijk is dat de betreffende train(st)ers onderling goed overleggen.

De hoofdtrain(st)er kan altijd een beroep doen op een door hem/haar gewenste spelster, dit in overleg met de betreffende trainer. Wanneer de hoofdtrain(st)er een beroep doet op een spelster en deze spelster heeft op zondag een basisplaats of speelt meer dan één helft in HVCH VR 1, dan is het vereist dat deze spelster dat weekend niet voor haar eigen team uitkomt.

Het 1^e en 2^e selectieteam dienen twee maal per week verplicht te trainen. De trainingen van HVCH VR 1 en 2 worden afgewerkt op een half wedstrijdveld met minimaal 1 grote goal, met voldoende ondersteunende middelen als ballen, pionnen en hesjes.

De keepsters van het 1^e en 2^e vrouweselectieteam zijn verplicht om deel te nemen aan de keeperstraining.

3.2 Beleid A, B, C en D meisjes selectiejeugdteams

Gemengd voetbal

Het wordt gestimuleerd om meisjes zo lang mogelijk mee te laten voetballen met de jongens, in ieder geval tot en met de E. Belangrijke voorwaarde is dat de meisjes dit zelf ook



willen (en kunnen). De praktijk wijst uit dat talentvolle meisjes tot en met maximaal de B-teams zullen voetballen met de jongens.

Het uitgangspunt wordt gekozen om 3 redenen:

1. De richtlijnen van de KNVB op het gebied van gemengd voetbal is meisjes mee te laten doen tot en met maximaal de B-teams.
2. Vanaf de A-jeugd worden jongens fysiek veelal groter en sterker en voor meisjes wordt het dan bijna onhaalbaar om op dit niveau zich positief te kunnen blijven ontwikkelen.
3. Een talentrijke speelster die altijd gemengd heeft gevoetbald tot en met de B-teams kan zich daarna het beste doorontwikkelen in HVCH VR 1.

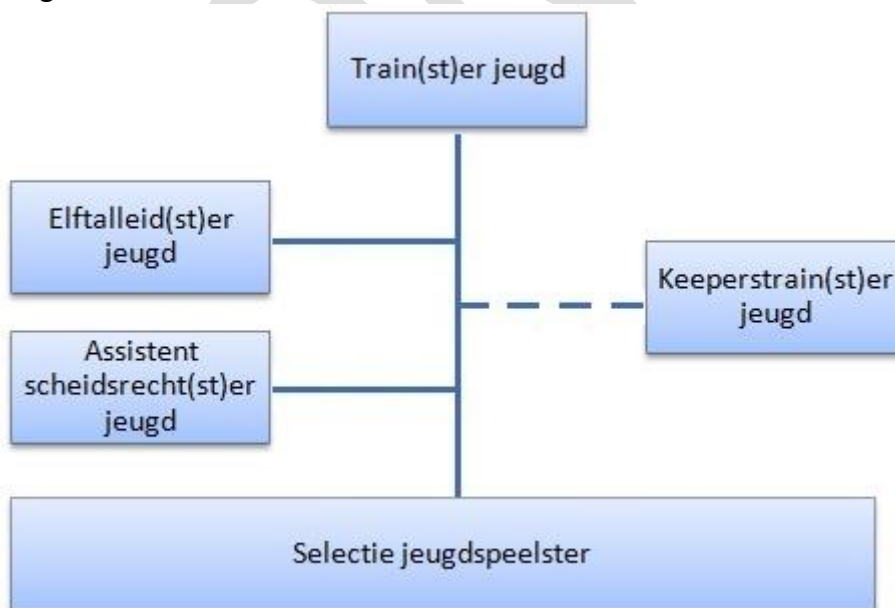
Belangrijke voorwaarden zijn dat de betreffende train(st)er(s) en begeleiding dit accepteren en een goede grondhouding hebben en betrokken zijn (en blijven) in de ontwikkeling van de betreffende speelster. Er dient een uitnodigend klimaat voor ieders ontwikkeling te zijn. Daarnaast zal ook de speelster zelf de wil dienen te hebben om zich te ontwikkelen bij de jongens.

Ambitie van de A, B, C en D meisjes selectiejeugdteams

De formulering van de ambitie wordt afgeleid van de ambitie die is vastgesteld voor HVCH VR 1: stabiel en structureel uitkomen in de 1^e klasse zondag. Voor alle 1^e selectiejeugdteams (HVCH MA1, MB1, MC1, MD1) is het doel om uit te komen op het hoogste niveau. De ambitie voor het 2^e selectiejeugdteam (MA2, MB2 etc.) is om uit te komen op maximaal 2 niveaus lager dan het 1^e selectiejeugdteam.

Begeleiding van de A, B, C en D meisjes selectiejeugdteams

De opbouw van de begeleiding van alle meisjes selectiejeugdteams is een verantwoordelijkheid van de Technische Commissie vrouwen- en meisjesvoetbal; de betrokken train(st)er heeft hierin echter een belangrijke stem. Het organogram ziet er als volgt uit:



Kwaliteitseisen van de begeleiding van de A, B, C en D meisjes selectiejeugdteams

1) Train(st)er jeugd (MA1, MB1, MC1 en MD1); Bij voorkeur in het bezit van diploma



junioentrain(st)er of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Beschikt bij voorkeur over ervaring met het werken met jeugdspeelsters. De train(st)er stuurt zijn/haar selectieteam aan en is voor het functioneren ervan verantwoordelijk.

2) Assistent scheidsrechter (MA1, MB1, MC1 en MD1); Kennis van de spelregels.

3) Elftalleider (MA1, MB1, MC1 en MD1); Beschikt over organisatorische kwaliteiten en is een organisator “achter de schermen”. Heeft betrokkenheid bij de vereniging en kan fungeren als “klankbord”.

4) Keeperstrain(st)er (MA1, MB1, MC1 en MD1); Bij voorkeur in het bezit van basis cursus keepercoach niveau 2 of gelijkwaardig daaraan door opgedane ervaring en/of opleiding. Heeft bij voorkeur ervaring als keeper. Geeft keeperstraining aan selectie jeugdkeepers van de A, B, C en D jeugd.

Inzet van stagiaire(s) en selectie(jeugd)speelsters als train(st)er wordt gestimuleerd.

Selectiejeugdspeelsters van de A, B, C en D selectiejeugdteams

De samenstelling van een meisjes selectiejeugdteam is de verantwoordelijkheid van de Technische Commissie vrouwen- en meisjesvoetbal in overleg met de betreffende train(st)er(s).

Bij een speelstertekort in ieder selectiejeugdteam wordt in 1^e instantie horizontaal geselecteerd (bijvoorbeeld HVCH MA1 put uit HVCH MA2, HVCH MD1 put uit HVCH MD2). In 2^e instantie is het mogelijk om spelers uit een jonger selectiejeugdteam te putten (bijvoorbeeld HVCH MA1 put uit HVCH MB1). Belangrijk is dat de betreffende train(st)ers onderling goed overleggen.

Alle meisjes selectiejeugdteams dienen twee maal per week verplicht te trainen. De trainingen van alle 1^e selectiejeugdteams worden afgewerkt op een half wedstrijdveld met minimaal 1 goal, met voldoende ondersteunende middelen als ballen, pionnen en hesjes.

Alle selectie jeugdkeepers van alle selectiejeugdteams zijn verplicht om deel te nemen aan de keeperstraining.



4. Consequenties Prestatief Voetbaltechnisch Beleid

4.1 Organisatorische consequenties

Stuurgroep Prestatief Voetbaltechnisch Beleid

Om continuïteit voor het Prestatief Voetbaltechnisch Beleid optimaal te kunnen waarborgen wordt voorgesteld om ook voor het vrouwen- en meisjesvoetbal een Stuurgroep Prestatief Voetbaltechnisch Beleid (Stuurgroep PVB) in te stellen, die ervoor zorgt dat de beleidsregels worden nageleefd. Deze Stuurgroep PVB bestaat uit 3 onafhankelijke personen. Dit houdt in dat deze 3 personen geen betrokkenheid (bestuurslid/commissielid/selectielid) hebben met de uitvoering van het Prestatief Voetbaltechnisch Beleid. De Stuurgroep PVB heeft de opdracht om toezicht te houden op de uitvoering van het totale Prestatief Voetbaltechnisch Beleid vrouwen en meisjes.

De Stuurgroep PVB rapporteert in het algemeen haar bevindingen aan het Algemeen Bestuur en het Jeugdbestuur gezamenlijk en doet mogelijke aanbevelingen. De Algemene Leden Vergadering kan het Algemeen Bestuur bevragen betreffende het Prestatief Voetbaltechnisch Beleid vrouwen en meisjes en voorstellen doen.

Technische Commissie

Aanbevolen wordt om de Technische Commissie als volgt in te richten: het instellen van een Technische Commissie vrouwen- en meisjesvoetbal die geldt voor de gehele tak van het vrouwen- en meisjesvoetbal. Deze Technische Commissie vrouwen- en meisjesvoetbal rapporteert aan het bestuurslid vrouwenvoetbal. Bij voorkeur bestaat de Technische Commissie uit 3 personen. Een belangrijke taak voor deze commissie is het aanstellen en beoordelen van selectietrain(st)ers.

Talentbegeleider

Om voldoende aandacht te kunnen schenken aan een selectie(jeugd)speelster (die dreigt te vertrekken of al vertrokken is) en aan de overgang van een selectiejeugdspeelster naar een vrouwen selectieteam wordt aanbevolen om een talentbegeleider aan te stellen.

De talentbegeleider voert periodiek gesprekken met jeugdspeelsters die de stap hebben genomen van een selectiejeugdteam naar een vrouwenselectieteam. Dit gebeurt in het eerste en tweede seizoen na de overstap. Doel hiervan is om inzicht te verkrijgen over de voortgang van de speelster en om eventuele knelpunten tijdig inzichtelijk te krijgen.

De talentbegeleider voert daarnaast (exit)gesprekken met selectiespeelsters die dreigen te vertrekken of al vertrokken zijn naar een lager team binnen de vereniging of andere club. Doel hiervan is om speelsters met selectiepotentie niet kwijt te raken. In deze gesprekken dient achterhaald te worden of er eventuele probleemgebieden aanwezig zijn en de uitkomst daarvan in de mogelijke verbetering van zaken of processen te worden meegenomen.

Als talentbegeleider wordt ook telefonisch contact onderhouden met een vertrokken selectie(jeugd)speelster die 1^e selectieteampotentie heeft. Doel hiervan is om binding te behouden en om een eventueel mogelijke terugkeer te vergemakkelijken.

De talentbegeleider rapporteert aan de Technische Commissie vrouwen- en meisjesvoetbal.



Accommodatie, voorzieningen en faciliteiten

Voor het gestelde ambitieniveau dienen er voldoende voorzieningen qua accommodatie, materiaal en overige faciliteiten aanwezig te zijn.

Voor alle vrouwen selectieteams en alle meisjeselectieteams zijn de volgende accommodatie voorzieningen beschikbaar (rekening houdend met de toekomstige nieuwbouw):

- Kleedkamer voor wedstrijd en training (ook scheidsrechter en wedstrijdtegenstander).
- Instructielokaal voor wedstrijdbesprekingen/tactiekbesprekingen.
- Beschikbaarheid hoofdveld dan wel kunstgrasveld voor wedstrijden.
- Ontvangstruimte scheidsrechter en tegenstander.
- Beschikbaarheid trainingsveld/kunstgrasveld.
- Alternatieve mogelijkheid indien er niet getraind kan worden op de trainingsvelden/kunstgrasveld.

Voor alle vrouwen selectieteams en alle meisjeselectieteams geldt een representatieve uitstraling met bijbehorende faciliteiten.

4.2 Financiële consequenties

Het opgestelde Prestatief Voetbaltechnisch Beleid vergt naast vrijwilligerswerk de nodige financiële middelen. Afgezet tegen de huidige situatie zijn er naar verwachting zeker noemenswaardige financiële middelen extra benodigd. Bij het streven naar een hoger ambitieniveau dient de vereniging er rekening mee te houden dat er wellicht wel extra financiële middelen beschikbaar dienen te worden gesteld.

Sponsoring

Voor een goede invulling van alle faciliteiten van dit Prestatief Voetbaltechnisch Beleid is deelname van voldoende sponsors onontbeerlijk. Ook de Stichting Promotie HVCH kan hierbij naar eigen inzicht een cruciale rol vervullen.



5. Aanbevelingen

Naar aanleiding van het formuleren van een Prestatief Voetbaltechnisch Beleid vrouwen en meisjes is er een aantal aanbevelingen ontstaan die op termijn zouden dienen te worden uitgevoerd:

1. Het creëren van voldoende draagvlak binnen de vereniging is onontbeerlijk om het vrouwen- en meisjesvoetbal serieus op de kaart te zetten. Aanbevolen wordt dan ook om het voetbaltechnische beleidsplan in een breed verband te presenteren.
2. Het creëren van voorwaarden om alle vrouwen en meisjes op een bij hen passend niveau te laten voetballen. Dit door zo lang mogelijk gemengd voetbal te stimuleren, in ieder geval minimaal tot en met de E en maximaal tot en met de B.
Wij raden aan om geen apart(e) meisjes E-team(s) te vormen.
3. HVCH VR 2 is een opleidingsteam voor HVCH VR 1.
4. In het kader van een gezonde voetbalpiramide is het noodzakelijk om HVCH VR 3 te behouden. Het is wenselijk om hen daarbij van bijbehorende geschikte en enthousiaste leiding/training te voorzien.
5. Het instellen van een Technische Commissie voor vrouwen- en meisjesvoetbal.
6. Instellen van een Stuurgroep PVB om de continuïteit van het Prestatief Voetbaltechnisch Beleid vrouwen en meisjes te blijven waarborgen. Bestaat uit 3 onafhankelijke personen.
7. Aanstellen van een talentbegeleider.
8. Het stimuleren van vrouwen en meisjes om deel te nemen in de technische begeleiding van een selectieteam.
9. Het vergroten van technische kennis en vaardigheid door het stimuleren van het volgen van voetbaltechnische cursussen/opleidingen.
10. Het samenstellen van alle staffuncties (volledig, op niveau en onafhankelijk).
11. Aandacht aan uitstraling van alle vrouwen- en meisjesteams, onder andere door daarbij behorende specifieke vrouwenkleding (shirts, broeken).
12. Voorzieningen en faciliteiten zoals genoemd in rapport op voldoende niveau brengen en/of houden. Gedacht wordt daarbij bijvoorbeeld aan de beschikbaarheid van het hoofdveld c.q. kunstgrasveld voor wedstrijden.
13. Stel een protocol blessures op voor de vrouwen selectieteams (in eenzelfde lijn als nu voor de jeugd aanwezig is).



6. Nawoord

Wij willen alle mensen bedanken (in het bijzonder de toetsingscommissie bestaande uit: Margareth Verstegen, Ton de Wit en Peter Gloudemans) die een bijdrage hebben geleverd aan de werkgroep Prestatief Voetbaltechnisch Beleid. De werkgroep heeft op een prettige wijze samengewerkt om te komen tot dit Prestatief Voetbaltechnisch Beleid voor vrouwen en meisjes. Hopelijk vormt het geformuleerde beleid een prima basis voor de toekomst van het vrouwen- en meisjesvoetbal.

HVCH, succes met het implementeren, uitvoeren en bewaken van het opgestelde Prestatief Voetbaltechnisch Beleid voor het vrouwen- en meisjesvoetbal binnen HVCH!

CONCEPT